

# INVAP

**Comunicación sobre el  
Progreso**

**Pacto Global**

**Julio 2015 - Junio 2016**

# COMPROMISO SOSTENIDO

Hace 40 años en una pequeña habitación del Centro Atómico Bariloche, un grupo de jóvenes de la Comisión Nacional de Energía Atómica comenzábamos a construir un sueño y sin saberlo estábamos haciendo historia.

Los aniversarios invitan a hacer balances, nos llevan a preguntarnos ¿cuál es el denominador común en esta historia? ¿Qué es lo que atraviesa y está siempre presente en cada nuevo desafío de INVAP? Su gente: un grupo humano extraordinario, conformado por personas con distintas habilidades, puestas al servicio de un objetivo común. Hoy podemos decir que somos una gran empresa, porque somos un gran equipo, solidario y adaptable, condiciones sin las cuales no hubiéramos concretado tantos proyectos en áreas tan diferentes.

Estamos orgullosos de trabajar en una organización solidaria en la que desde los que tenemos mayores responsabilidades hasta el más novel de los empleados compartimos el mismo compromiso. En la que la asociación del personal cumple un rol vital y los empleados eligen a un Director con participación plena y que, a la hora de distribuir ganancias, todos recibimos lo mismo.

Todos estos elementos conforman un modelo de gestión empresarial no tradicional, con foco en la generación de fuentes genuinas de trabajo. Una forma de relación laboral diferente donde los intereses de los trabajadores y los de la empresa, confluyen.

Los desafíos a futuro son complejos y requieren lo mejor de nosotros. Nos comprometemos a continuar poniendo todo nuestro talento al servicio de una empresa en la que valga la pena creer y nos sintamos más orgullosos que nunca siendo parte de ella.



Lic. Héctor E. Otheguy  
Gerente General & CEO

# ACERCA DE INVAP

INVAP S.E. es una empresa dedicada al diseño y construcción de sistemas tecnológicos complejos, con una trayectoria de 40 años en el mercado nacional y de más de 30 en la escena internacional.

La empresa desarrolla tecnología de avanzada en diferentes campos de la industria, la ciencia y la investigación aplicada, creando paquetes tecnológicos de alto valor agregado. Las principales actividades de negocios se centran en las áreas Nuclear, Aeroespacial y Gobierno, Tecnología Industrial y Energías Alternativas, y Proyectos de Tecnología de la Información y Comunicación y Servicios Tecnológicos. Estos proyectos tienen una finalidad: mejorar la calidad de vida de las personas y aportar al desarrollo sustentable.

## NUESTRA VISIÓN

Ser empresa referente en proyectos tecnológicos a nivel mundial y protagonista en el desarrollo de la Argentina.

## NUESTRA MISIÓN

Desarrollar y ejecutar proyectos tecnológicos aportando valor estratégico a los clientes, en el marco de una empresa autosustentable. Generar fuentes genuinas de trabajo, fomentando el desarrollo de su personal y de las comunidades donde opera, respetando el medio ambiente.

## NUESTROS VALORES

**Ética e Integridad.** Somos socialmente responsables y sostenemos una línea de conducta íntegra y transparente.

**Trabajo en Equipo.** Nos comprometemos con el objetivo común y compartimos la responsabilidad en el resultado de todas las acciones de la empresa.

**Compromiso.** Nos esforzamos para lograr los objetivos y sentimos a la empresa como propia. Somos la empresa.

**Profesionalismo.** Desempeñamos nuestra actividad con responsabilidad, preparándonos para hacer bien el trabajo y afrontando los desafíos con seriedad. Potenciamos nuestras capacidades aprendiendo de la experiencia e incorporando las lecciones aprendidas.

**Comunicación.** Propiciamos el diálogo, nos tomamos el tiempo para reunirnos, escuchar, entender y hacernos entender.

**Respeto.** Valoramos a las personas, escuchamos sus opiniones, reconocemos las diferencias y las tenemos en cuenta en la toma de decisiones.

**Motivación.** Consideramos importante a cada uno de los integrantes de la empresa. Tenemos objetivos claros y desafiantes. Nos entusiasmos y nos divertimos.

**Austeridad.** Cuidamos y utilizamos eficientemente nuestros recursos, gastamos lo necesario y prescindimos de lo inútil o superfluo. Aplicamos las mismas reglas en todos los niveles.

**Creatividad e Innovación.** Corremos nuestros límites y buscamos nuevas fronteras.

**Audacia.** Tenemos la convicción de que podemos desarrollar y ejecutar proyectos que implican grandes desafíos. Sabemos que si el problema tiene solución la encontraremos. Somos un equipo positivo y con energía.

**Éxito.** Cumplimos con los objetivos y compromisos. Sentimos que aportamos y sumamos a la comunidad a la cual pertenecemos.

**Ganancia.** Generamos los recursos económicos necesarios para asegurar el crecimiento sostenido de la empresa y nuestros ingresos.

**Flexibilidad.** Tenemos la capacidad de cambiar cuando lo creemos necesario y de adaptarnos a entornos variables.

**Conocimiento.** Estudiamos, nos actualizamos y nos preparamos mental y emocionalmente para dar lo mejor de nosotros.

## COMPROMISO FRENTE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

### **CLIENTES**

---

En INVAP ofrecemos soluciones tecnológicas ajustadas a la medida de cada proyecto, brindando valor estratégico a los clientes y garantizando un desempeño sustentable de los negocios. Nuestro enfoque se basa en generar relaciones cercanas de largo plazo, basadas en la confianza, el entendimiento y la integridad, orientadas hacia la satisfacción del cliente. La calidad, el cuidado del ambiente, la seguridad ocupacional y el estricto cumplimiento de las reglamentaciones son fundamentales.

## COMUNIDAD INTERNA

---

INVAP promueve una concepción no tradicional de las relaciones laborales, con un enfoque equitativo y humano. Nuestros empleados son partícipes de los resultados económicos de la empresa a través de un Bono Anual de Participación en las ganancias, igualitario en monto, sin distinción por niveles jerárquicos. El personal elige directamente a su representante en el Directorio, quien posee los mismos derechos y obligaciones que los otros miembros y participa de esta manera en las decisiones estratégicas de la empresa.

## PROVEEDORES

---

El crecimiento sostenido de INVAP está ligado al trabajo en equipo con proveedores que puedan cumplir con los estándares requeridos por la empresa para satisfacer las necesidades de los clientes. Es política de la empresa que las provisiones se resuelvan mayoritariamente dentro del ámbito nacional, dando prioridad a proveedores locales y regionales que satisfacen los plazos y las exigencias técnicas y de calidad. Las contrataciones son revisadas y supervisadas en varias instancias del proceso, a fin de garantizar procedimientos transparentes. A su vez, periódicamente se realizan auditorías a los proveedores para evaluar aspectos de Calidad, Ambiente y Seguridad e Higiene Ocupacional. El programa se despliega principalmente con los proveedores significativos, los cuales son definidos en función de la criticidad de los materiales que deben ser adquiridos, tipo de actividad, ubicación del proveedor y grado de desarrollo de su sistema de gestión.

## COMUNIDAD

---

La inversión social de INVAP se basa en construir lazos sólidos y duraderos con la comunidad, promoviendo la creación de nuevas oportunidades de inclusión social y desarrollo local sustentable, centrado en la generación de fuentes genuinas de trabajo.

**Comunidad geográfica:** centrado en Bariloche y alrededores, este esfuerzo consiste en el desarrollo de acciones de difusión y promoción de derechos, con foco en la inclusión, la integración y la acción social.

**Comunidad temática:** centrado en contribuir al desarrollo de la ciencia, la tecnología y la innovación productiva de la Argentina. Este esfuerzo aborda la promoción de la vocación científico tecnológica, el fortalecimiento de la educación técnica y la consolidación de la capacidad tecnológica nacional.

# POLÍTICA DE CALIDAD, POLÍTICA AMBIENTAL, Y POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

La alta dirección y el personal de INVAP se comprometen a realizar sus tareas de manera tal que aseguren la mejora continua del Sistema de Gestión de Calidad, Gestión Ambiental, y Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional bajo los requisitos de las Normas ISO 9.001, ISO 13.485 e ISO 14.001.

Objetivos de esta política

- Cumplir con los requisitos del cliente, la legislación aplicable y otros requisitos a los que INVAP suscriba voluntariamente.
- Satisfacer las necesidades del cliente.
- Identificar, controlar y prevenir lesiones de los trabajadores a través de la gestión de los peligros y riesgos asociados a las distintas actividades.
- Capacitar y concientizar al personal propio y colaboradores para asegurar la calidad de sus productos y cuidar la preservación del medio ambiente y la seguridad y salud de los trabajadores.
- Prevenir, reducir y controlar la contaminación ambiental que resulte de sus actividades, productos o servicios.
- Promover la sustentabilidad de modo transversal a todas las áreas de la empresa, mediante un sistema de gestión integrado.
- Establecer los medios para asegurar una apropiada comunicación con sus empleados, clientes, proveedores, contratistas, la comunidad y otros grupos de interés.

EN JULIO DE 2016 SE CREÓ LA GERENCIA DE SEGURIDAD OCUPACIONAL, CALIDAD Y MEDIO AMBIENTE, CON EN LA DECISIÓN DE JERARQUIZAR ESTAS ÁREAS Y ASUMIR UN MAYOR COMPROMISO, PASASEN A DEPENDER DIRECTAMENTE DE LA GERENCIA GENERAL DE LA EMPRESA.

## RESPONSABILIDAD, SEGURIDAD Y CONFIANZA

A fin de garantizar la adopción de las mejores prácticas, INVAP adscribe a los siguientes principios y códigos:

**CÓDIGO DE PRINCIPIOS PARA EXPORTADORES DE REACTORES Y CENTRALES NUCLEARES DE POTENCIA**

Compromiso de implementar las mejores prácticas descritas en materia de Seguridad Tecnológica, Seguridad Física, Protección del Medioambiente, Compensación por Daños Nucleares, No proliferación y Ética.

#### **GRUPO DE SUMINISTRADORES NUCLEARES**

Compromiso de contribuir a la no proliferación de las armas nucleares a través de la implementación de directrices para las exportaciones nucleares y las exportaciones relacionadas con tecnologías nucleares.

#### **CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DE ENERGÍA ATÓMICA**

Compromiso de cumplir con las obligaciones de contribuir a la cooperación pacífica en el ámbito nuclear de manera respetuosa con las normas internacionales de no proliferación.

Asimismo, cuando la empresa realice exportaciones de tecnología sensitiva y de defensa, se compromete a cumplir con los acuerdos asumidos por la Argentina en la materia.

#### **DISTINCIÓN EN EL MARCO DE LA CUMBRE SOBRE SEGURIDAD NUCLEAR 2016**

---

INVAP, junto con la Comisión Nacional de Energía Atómica, recibió una distinción otorgada por el Nuclear Energy Institute, destacando los logros obtenidos en materia de seguridad nuclear. Específicamente, Argentina fue reconocida por el trabajo realizado en el desarrollo de la tecnología para el uso de Uranio de Bajo Enriquecimiento para la producción de Mo-99 y la difusión de esta tecnología al resto del mundo, como es el caso de las exportaciones llave en mano realizadas por INVAP a Egipto y Australia.

El objetivo de la cumbre, en la cual participaron organizaciones líderes de la industria de todo el mundo y cancilleres de más de 50 países, es desarrollar una arquitectura global de seguridad nuclear para adoptar medidas que prevengan el uso de materiales nucleares y radiactivos con fines terroristas.

## **INTEGRIDAD**

La política comercial de integridad de INVAP constituye un sello distintivo de la empresa y se da a conocer en cada una de las relaciones que establecemos.

A fines de 2015 hemos decidido formalizar nuestra cultura de integridad en un programa de gestión, habiendo comenzado por elaborar el documento “Principios Generales del Negocio de INVAP” una declaración de principios y pautas éticas, destinada a nuestros grupos de interés, que plantea las bases sobre las cuales INVAP desarrolla sus actividades. El documento apunta a brindar a nuestros empleados criterios que permitan la toma de decisiones más cerca posible del momento, del sitio y del contexto en el cual esas decisiones deben ser tomadas.

Durante el 2016, mediante el Programa “De Empresas para Empresas” de Alliance for Integrity, nos capacitamos en soluciones prácticas para fortalecer las capacidades de *compliance*. Actualmente se encuentra en elaboración un Código de Ética que apunta a ser una brújula, que profundice las herramientas para brindar criterios claros a nuestros empleados, para la toma de decisiones.

## SUSTENTABILIDAD

INVAP ejerce un liderazgo responsable en el presente y mantiene un compromiso sostenido con las generaciones futuras. Por ello desde 2014 se ha decidido alinear las estrategias y operaciones de la empresa con los principios universales de Pacto Global en materia de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

Nuestro compromiso es:

- Operar responsablemente en línea con los principios universales.
- Desarrollar acciones estratégicas que fortalezcan a la comunidad.
- Mantener el compromiso de los líderes con los principios.
- Reportar anualmente el progreso.
- Involucrarse a nivel local con las comunidades en las cuales opera.

CREAR VALOR ESTRATÉGICO  
COMPARTIDO CON NUESTROS  
GRUPOS DE INTERÉS



## MÁS ALLÁ DE LA TECNOLOGÍA, LA SUSTENTABILIDAD

INVAP desarrolla tecnología de avanzada en diferentes campos de la industria, la ciencia y la investigación aplicada, creando paquetes tecnológicos de alto valor agregado. Estos proyectos tienen por finalidad mejorar la calidad de vida de las personas y aportar al desarrollo sustentable.

**Aportes en Salud y Medicina:** Tecnología médica para el tratamiento de enfermedades y prótesis de cadera de última generación.

**Tecnología para el Desarrollo:** Energía; telecomunicaciones; acceso a la información; mejoras industriales; agricultura; navegación; industria e investigación científica.

**Contribuciones para la Seguridad de las Personas:** Radares para el monitoreo y la defensa del territorio nacional, la detección de vuelos ilícitos y la minimización de accidentes en el transporte aéreo de pasajeros. Gestión de emergencias.

**Tecnología para Investigaciones Ambientales y Meteorológicas:** Obtención de información de calidad sobre los efectos del cambio climático e investigaciones globales de la atmósfera, de los océanos y de los impactos sobre el ambiente.

# EMPLEADOS

## NUESTRO EQUIPO

<b>Total de empleados</b>	1417	100%
<b>Cantidad de empleados por Género</b>		
Masculino	1142	81%
Femenino	275	19%
<b>Cantidad de empleados por Edad</b>		
Menos de 30 años	266	19%
De 30 a 50 años	841	59%
Mayores a 51 años	310	22%
<b>Cantidad de empleados por Localización</b>		
Sede Central Bariloche	975	69%
Bariloche otras sedes	196	14%
Rosario	9	0%
Córdoba	108	8%
Buenos Aires	129	9%
<b>Cantidad por Nivel Profesional</b>		
Profesionales	839	59%
Técnicos	400	28%
Operarios	66	5%
Administrativos	112	8%
Pasantes	31	
Antigüedad media	7 años	
Número de Asociados a la ATB	1371	
% horas de Ausencia por Enfermedad	2,53%	
<b>Incorporaciones</b>		
Femenino	40	26%
Masculino	112	74%
	152	100%
<b>Desvinculaciones</b>		
Hasta 30 años	21	32%
Entre 31 y 50 años	33	50%
Mas de 50 años	12	18%

## RÉGIMEN DE TRABAJO

En INVAP implementamos un régimen de trabajo flexible de 180 horas mensuales promedio. Para los puestos en los que la flexibilidad horaria no es posible, el régimen de trabajo prevé mecanismos para que, en conjunto, resulten equilibrados en beneficios.

La empresa impulsa el trato personalizado, ameno y horizontal en su comunidad interna, y evita distinciones innecesarias entre los diferentes rangos y funciones. Todos los empleados comparten el mismo comedor, estacionamiento y plan de cobertura médica; el bienestar de todos los empleados reviste la misma importancia. Esta horizontalidad favorece la comunicación franca, la expresión de opiniones críticas y la elaboración de consensos.

## BIENESTAR, BENEFICIOS Y FACILIDADES RESPONSABILIDAD FAMILIAR EMPRESARIA

**Paternidad:** Tanto los padres biológicos como adoptivos gozan de dos días adicionales de licencia a lo establecido por Ley.

**Maternidad:** Tanto las madres biológicas como adoptivas gozan, adicionalmente a la licencia por maternidad y la reducción de horario por lactancia, de la posibilidad de optar por tomar un período de excedencia mayor al estipulado por Ley, sin goce de sueldo.

**Kit para el bebé:** Para todos los empleados que informen el nacimiento o adopción de un hijo/a.

**Fallecimiento de familiares directos:** El personal goza de una mayor licencia a la establecida por Ley, a definir según cada circunstancia.

**Fallecimiento de familiares indirectos:** Se otorga un día de licencia por fallecimiento de suegros, tíos y abuelos.

**Atención familiar:** Licencia para el cuidado por enfermedad de un familiar directo.

**Circunstancias personales especiales:** Ante situaciones de crisis personal o familiar, se considera, dentro de las posibilidades, el plano humano,

dando apoyo organizativo y/o económico y el acompañamiento personal que la situación exija.

**Semana INVAP:** Se brindan días de licencia con goce de sueldo entre Navidad y Año Nuevo a fin de que los empleados puedan disfrutar las fiestas en familia. En el caso que un empleado, por razones laborales, no pudiera hacer uso de dicha licencia, los días podrán ser gozados en otro momento.

**Trámites personales:** Se otorgan tres horas mensuales para uso personal.

### BIG BANG, NUESTRA ESCUELA INFANTIL

Desde los cuarentaicinco días hasta los tres años de edad Escuela Infantil modelo para niños de madres y padres de INVAP, para contribuir a la crianza y atender a la necesidad de las madres lactantes de equilibrar el cuidado de sus hijos con la vida laboral. La propuesta pedagógica fue diseñada desde una perspectiva que priorice los derechos de los niños y niñas pequeñas, basado en las recomendaciones de UNICEF.

#### **Mejoras realizadas en el periodo**

- Ampliación de instalaciones a fin de brindar mayor comodidad a niños y docentes
- Fortalecimiento del proyecto pedagógico y de los canales de comunicación con grupos de interés de la escuela, con asistencia del Instituto de Formación Docente.

#### **Actividades para las familias realizadas en el periodo**

- 2 ferias del libro
- Espectáculo Musical “Valor Vereda”.
- Obra de títeres “Oliverio y el libro”.
- Comedia “Mamis Comedy”.

### COMIENZO DE CLASES CON INVAP

En marzo de 2016 la empresa brindó 2 horas al personal a fin de promover que padres y madres acompañen a sus hijos en el comienzo de clases. A su vez se gestionaron junto con la ATB, descuentos en librerías de Bariloche y reintegros en el resto del país.

### SEMANA MUNDIAL DE LA LACTANCIA

En el marco de la Semana Mundial de la Lactancia Materna 2015 se realizó la charla “Todo lo que quisiste saber sobre la lactancia materna y no te atreviste a preguntar”, dirigida especialmente a embarazadas y madres de

lactantes, entre nuestros colaboradores y sus familias. La propuesta consistió en hacer un recorrido por las distintas etapas de la lactancia, desde los cambios en los pechos durante el embarazo hasta el destete, con énfasis en los primeros días después del nacimiento del bebé y el regreso al trabajo. También se intercambiaron experiencias y hubo espacio para hacer preguntas.

### DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER TRABAJADORA

El 8 de marzo de 2016 se brindó la charla “¿El todo es menor a la suma de las partes? Mujer, Trabajo y Ciencia y Tecnología, destinada a hombres y mujeres de la empresa. La presentación abordó el tema de la brecha de género en el campo de la ciencia y la tecnología, visibilizando la importancia que reviste el trabajo doméstico y de cuidado en el uso del tiempo de las mujeres.

### SALUD Y BIENESTAR

**Cobertura Médica Familiar:** todos los empleados y sus familias, gozan de un plan de alta cobertura médica y odontológica.

**Servicio médico:** contamos con un Servicio Médico de libre acceso en Sede Central, que atiende las necesidades primordiales del personal, basado en la práctica de la atención primaria y en la promoción de la salud. En esta línea se atiende a las consultas de los empleados y se promueve la continuidad de los tratamientos de cada paciente en el tiempo. Las especialidades abordadas son clínica médica y urología. Durante el año 2014 se realizó un relevamiento entre las empleadas, a fin de habilitar la especialidad ginecología, cuyo resultado fue que preferían seguir atendiéndose con su médico particular.

**Servicio de enfermería:** atendido durante toda la jornada laboral por un licenciado en enfermería.

**Servicio de laboratorio de análisis clínicos:** mediante un convenio con un laboratorio externo, se brinda semanalmente el servicio de extracción de sangre y recepción de muestras. Los resultados pueden ser recibidos por mail o retirados personalmente.

**Consultorio de kinesiología:** atendido durante toda la jornada laboral por una licenciada en kinesiología, cubriendo una parte importante de las prácticas requeridas.

**Registro de dadores voluntarios de sangre:** creado a fin de atender no sólo las necesidades de los empleados y sus respectivos grupos familiares, sino también aportar a las de la comunidad de Bariloche. La acción de donar sangre es voluntaria y el día que se efectúa se considera ausencia justificada.

**INVAP FITNESS:** en la Sede Central de INVAP brindamos clases de gimnasia a continuación del horario laboral generando un espacio para el desarrollo de la actividad física y recreativa desde la empresa. Además se brindan clínicas y jornadas deportivas, algunas de ellas familiares.

## FACILIDADES

**Transporte para el personal:** Servicio brindado en Bariloche, Sede Quilmes y Córdoba.

**Almuerzo:** Servicio de Comedor en la Sede Central y viandas en las otras sedes de Bariloche. Tickets para restaurante en las sedes restantes.

**Trámites:** Se han habilitado espacios en la Sede Central y días específicos de atención, para que el personal realice trámites con representantes de la prestadora médica y de los bancos con los cuales opera la empresa.

## ARRAIGAMIENTO

Sabemos que la decisión de mudarse de ciudad representa un gran esfuerzo y un desafío importante para el empleado y su grupo familiar. INVAP facilita la radicación en Bariloche del personal recién incorporado o transferido desde otros destinos colaborando en: la búsqueda de vivienda mediante el contacto con inmobiliarias y ofreciendo a la empresa como garante para los contratos de alquiler; en la inserción laboral del cónyuge realizando presentaciones en empresas de Bariloche Facilitando el contacto con bancos para acceder a préstamos hipotecarios; Brindando anticipos para gastos de mudanza y localización.

## ORGANIZACIÓN Y REPRESENTACIÓN DE LOS EMPLEADOS

Desde el año 1985, la Asociación de Tenedores de Bonos (ATB) representa a los empleados ante las autoridades de la empresa, en aquello que esté relacionado con las condiciones laborales, políticas de Recursos Humanos y la defensa de la fuente de trabajo. La ATB se organiza sobre la participación voluntaria de sus asociados, a través de instancias flexibles

en los sectores de trabajo, que confluyen en una Comisión Directiva de nueve integrantes, elegidos cada tres años, que a su vez es controlada por un órgano de fiscalización compuesto por tres miembros de mandato anual. La concepción participativa se visualiza en la existencia de una organización del personal, abierta y permeable, que provee funciones sociales y representación en el Directorio de la empresa y hacia el exterior de esta. La organización es también una vía de comunicación para la expresión de ideas, reclamos y sugerencias y es el ámbito de elaboración de propuestas para superar las controversias. INVAP, por su parte, reconoce la importante labor mutual y social que realiza la ATB y aporta mensualmente el equivalente al 0,5% de la masa salarial para colaborar con la sostenibilidad de la Asociación.

## CLIMA ORGANIZACIONAL

INVAP promueve un ámbito de trabajo ameno y distendido, implementando diversas iniciativas con el objetivo de propiciar la cooperación y trabajo en equipo. Contamos con una serie de Pautas de Convivencia que promueven un mejor lugar para trabajar y propiciamos relaciones de respeto y colaboración.

### CHAU ARSAT-2

El 8 de agosto de 2016, más de 1.000 invapenses, entre empleados y familiares, visitaron las instalaciones de la Sede Central de INVAP y recorrieron el Edificio de Integración Satelital EISA, para despedir al satélite ARSAT-2 antes de su traslado a la base de lanzamiento en Guayana Francesa. El recorrido incluyó la presentación de materiales, videos, juegos, entrega de merchandising y otras actividades.

## CAPACITACIÓN

El conocimiento experto sistematizado es fundamental para desarrollar soluciones a medida y competitivas en diferentes áreas, y para asegurar el éxito a largo plazo. Por ello, en INVAP invertimos fuertemente en la formación y capacitación de nuestro personal y en su desarrollo profesional.

Entendemos que la capacitación es un proceso de transformación continua y desarrollo permanente. Por eso trabajamos por la especialización del capital humano y la sistematización de los procesos de

aprendizaje, con el objetivo de consolidarnos como protagonistas del progreso científico y tecnológico de la Argentina.

Anualmente se diseña e implementa un Plan de Capacitación de Recursos Humanos el cual consta de cinco etapas:

1. Relevamiento anual de necesidades de capacitación en toda la empresa.
2. Planificación de capacitaciones por gerencia.
3. Diseño de mapa de capacidades técnicas requeridas y presupuesto.
4. Implementación.
5. Medición de impacto

#### LÍNEAS DE CAPACITACIÓN

**Formación en idiomas:** Se pone especial énfasis en los conocimientos del idioma inglés para lo cual se realizan cursos en distintos niveles tanto dentro como fuera del horario laboral.

**Formación técnica:** Capacitaciones dirigidas a perfeccionar los aspectos tecnológicos, a actualizarse en avances técnico-científicos y a desarrollar las mejores prácticas.

**Formación en administración y gestión:** Capacitación en gestión de proyectos y herramientas necesarias para un manejo eficiente y responsable de los proyectos tecnológicos y del personal.

**Formación en desarrollo humano:** Formación para el desarrollo de capacidades que contribuyan al crecimiento personal y por consiguiente impacten positivamente en la organización.

**Formación en Management Tecnológico:** Desarrollo de competencias en gestión de la tecnología.

**45.581 HORAS INVERTIDAS EN CAPACITACIÓN**

**\$21.700.000 DE INVERSIÓN EN FORMACIÓN**

## REPORTE DE MEJORAS EN LA GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO

### MEJORA DE PROCEDIMIENTOS Y SISTEMAS

- Mejora del procedimiento para informar las vacaciones.
- Mejora del procedimiento para solicitud de viajes.

- Mejora del sistema para analizar el ausentismo
- Manual de Inducción online. Permite verificar su lectura y minimiza el uso de papel.
- Nueva política de utilización responsable de medios informáticos
- Mejora de la entrevista de seguimiento del personal, en donde se indaga acerca del clima laboral, las condiciones de trabajo y la relación con el líder y grupo de trabajo.
- Mejora del sistema de búsquedas laborales: permite el seguimiento del proceso de búsqueda y de los candidatos, permitiendo auditar todas las instancias del mismo.
- Mejora de sistema de capacitaciones con un registro y evaluación de las competencias desarrolladas en cada capacitación. A su vez se desarrolló un módulo para facilitar el registro de las capacitaciones internas.
- Mejora del sistema de evaluaciones de desempeño. Entre los cambios realizados cabe destacar la posibilidad de introducir comentarios por parte del entrevista y solicitar una reunión con referentes y autoridades.
- Mejora del formulario de entrevista de salida, para una mejor identificación de las causas de renuncia.
- Mejora en el registro y seguimiento de proveedores supervisados.

#### DESARROLLO Y CAPACITACIONES

- Nuevas capacitaciones en desarrollo humano: cursos de comunicación, liderazgo, entrevistas de selección y redacción.
- Nuevas capacitaciones en idioma ingles: curso de presentaciones eficaces y conversación.
- Mejora en la gestión de las capacitaciones obligatorias de Salud y Seguridad Ocupacional mediante sistema online que permite verificar su cumplimiento y reducir el uso de papel.
- Coaching a grupos y personas con foco en la resolución de conflictos y contención ante situaciones límite-
- Apoyo a jefes en la gestión del capital humano.
- Reuniones de trabajo con comisión de Capital Humano ATB.

#### MEJORAS PARA LOS EMPLEADOS

- Teléfono especial ante emergencias del personal.
- Opciones saludables en los coffee breaks en capacitaciones.

## COMUNICACIÓN INTERNA

A principios del 2016 se formaliza en la estructura operativa el área de Comunicación Interna, con el objetivo de mejorar la eficiencia en la recepción y en la comprensión de los mensajes orientados al público interno. A su vez, el área apunta a generar un buen clima de trabajo propiciando un cambio de actitudes e implicación en función de mejorar la productividad de los empleados.

Entre las acciones desarrolladas por el área de Comunicación Interna se destaca INVAP TV, un circuito de televisión cerrado que brinda información de la empresa y otras comunicaciones de interés para el personal. Este canal fue aprovechado también para difundir campañas de promoción de Derechos Humanos, en temas como discapacidad y lucha contra la trata de personas.

## GESTIÓN DE LA CULTURA

En octubre del 2015 se crea el Grupo Cultura, equipo interdisciplinario encargado de evaluar, analizar y crear acciones orientadas a fortalecer los valores de INVAP y promover cambios culturales.

El primer proyecto del grupo fue diseñar estrategias que promuevan la motivación y la comunicación. Para ello se trabajó en la elaboración de un diagnóstico unificado del estado de situación de la empresa en dichos temas y los cambios culturales necesarios. Actualmente el equipo se encuentra trabajando en el Plan de Carrera de INVAP.

## SEGURIDAD OCUPACIONAL

En INVAP desarrollamos un Sistema de Gestión Integrado, a fin de promover y mantener las mejores condiciones ambientales y de seguridad ocupacional, entendiendo la prevención como la única herramienta para evitar accidentes, lesiones o enfermedades.

Participar es más que aplicar medidas, la diferencia está en el compromiso. Esta es la filosofía adoptada por INVAP, que se plasma a partir de la conformación del Comité mixto de Seguridad y Salud Ocupacional. Los participantes asumen el compromiso de incorporar a su gestión y al desarrollo de sus procesos y servicios, los principios de la Seguridad y Salud Ocupacional del cien por ciento de nuestros trabajadores, considerando que el cuidado de su integridad psíquica y

física es la principal preocupación de la organización. La participación de los representantes de los trabajadores, la formación y la capacitación, son los ejes principales.

El comité de discusión y búsqueda de consenso es el espacio donde se buscan acuerdos, con un formato de frecuencia mensual y formal (los avances logrados y aquellas actividades pendientes de resolución se documentan a través de minutas), donde las manifestaciones de los trabajadores son escuchadas. Los riesgos son evaluados periódicamente, incluso con los cambios de puestos o de forma de trabajar. Los resultados de esos diagnósticos son transmitidos a los trabajadores.

Los objetivos del comité son:

- La mejora continua de la gestión del departamento SySO, implementando la norma internacional OHSAS 18001:2007, bajo la cual se establecen y revisan los objetivos a corto, mediano y largo plazo.
- Asumir la responsabilidad de implementar acciones tendientes a identificar, prevenir, controlar y eliminar los riesgos que podrían ocasionar lesiones o enfermedades a nuestros trabajadores y terceros involucrados.
- Cumplir con los requerimientos legales aplicables a SySO y otros requisitos relacionados a los que la empresa suscribe.
- Asegurar la capacitación del personal a fin de generar cultura en seguridad, brindando las competencias necesarias para llevar adelante las actividades de manera segura.

## ACCIONES DESTACADAS DEL PERIODO

### Capacitaciones en el Área

En abril de 2016 personal del área de Seguridad y Salud Ocupacional recibió una capacitación en “Radiofísica Sanitaria para Operadores y Responsable de Equipo Industrial de RX” a fin de incorporar las competencias que permiten documentar y controlar de manera eficaz, todos aquellos riesgos específicos de las tareas en los cuales pudiera existir personal expuesto, ya sea propio o contratado.

### Capacitación a estudiantes y docentes

A principios de 2016 el área de SySO participó en la visita de alumnos y docentes del colegio CET N°2 de la ciudad de S.C. de Bariloche a las instalaciones del Taller

CAB, en la que se les brindaron conceptos sobre riesgos específicos de las tareas de soldadura.

# AMBIENTE

Tecnología, ambiente y sociedad forman los vértices de un triángulo que describe el mundo en el que vivimos. Los grandes desafíos que enfrenta el planeta son múltiples y requieren soluciones integrales que aborden las problemáticas desde estas variables.

INVAP no es ajena a estas preocupaciones y plasma su compromiso con el ambiente en las siguientes líneas de trabajo:

## **Proyectos tecnológicos de alto valor ambiental agregado**

Desarrollo de sistemas complejos para la generación de información de calidad sobre los efectos del cambio climático y las investigaciones globales de la atmósfera, los océanos y los impactos sobre el ambiente, son parte de las funciones de los satélites que construimos para terceros.

- Tecnología para la alerta temprana de fenómenos meteorológicos que ayudan a prevenir los efectos causados por desastres naturales.
- Soluciones innovadoras destinadas a que los clientes puedan alcanzar una gestión sustentable de sus procesos y residuos.
- Satélites de observación terrestre que permiten realizar acciones vinculadas al diagnóstico, control y cuidado del medio ambiente.

## **Compromiso humano, laboral y ambiental**

Por política de la empresa nos comprometemos a cumplir con los más altos estándares de cuidado ambiental, atendiendo tanto a las regulaciones nacionales como a los lineamientos internacionales asociados a nuestras áreas de negocio.

## **Sistema de Gestión Ambiental certificado internacionalmente**

Nuestro Sistema de Gestión Ambiental (SGA), desde un enfoque prioritariamente preventivo, establece la planificación sistemática de nuestros procesos a fin de minimizar los impactos ambientales, para lo cual implementamos controles operativos, mediciones y programas de mejora continua, que se redefinen en función de los resultados de revisiones periódicas.

### **CERTIFICACIÓN ISO 14.001**

## **GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS**

RESIDUOS ESPECIALES	Comprendido mayormente por residuos con aceites, barros, latas vacías, pilas, baterías y tubos fluorescentes.	Transporte, tratamiento y disposición final por operador autorizado
RESIDUOS RECICLABLES	Descartes de metales, plásticos y papel	Transporte y entrega a Fundación Hospital Garrahan y Asociación de Recicladores de Bariloche.
RESIDUOS ORGÁNICOS	Restos de comida y servilletas usadas.	Separación en origen. Proyecto Piloto de compostaje con la UNRN.
RESIDUOS ASIMILABLES A DOMICILIARIOS	Residuos no reciclables derivados de las actividades administrativas y comerciales de la empresa.	Separación y transporte al vertedero municipal.
RESIDUOS PATÓGENOS	Generados en el consultorio médico y la enfermería en la Sede Central.	Separación y transporte y tratamiento por operador autorizado.
RESIDUOS APARATOS ELÉCTRICOS Y ELECTRÓNICOS	Componentes y partes electrónicas no utilizadas o descartadas.	Almacenamiento y donación a escuelas técnicas y ONG.

## ACCIONES DESTACADAS DEL PERIODO

### Medición de emisiones a la atmósfera

En julio del 2015 se llevaron a cabo mediciones de emisiones a la atmósfera en la Planta de Tratamientos Superficiales en el Centro Atómico Bariloche. En este sitio las emisiones a la atmósfera estaban identificadas como aspecto ambiental significativo, por la ausencia de información objetiva sobre el impacto ambiental y la consecuente aplicación del principio precautorio.

Las mediciones y análisis fueron realizados por una consultora especializada en monitoreos ambientales y los resultados arrojaron valores muy por debajo de los límites admisibles, empleando como referencia niveles guía de la legislación de la provincia de Buenos Aires, dado que en la Provincia de Río Negro las emisiones no están reguladas.

En conclusión se verificó que el sistema de extracción y ventilación, que incluye un sistema de tratamiento de gases previa su salida al ambiente, funciona adecuadamente. En el único caso en que se observó un resultado por encima de los valores guía fue para el monóxido de carbono, producto de la combustión de la caldera que brinda calefacción a la planta. Inmediatamente fue contactado el service para el ajuste del quemador para normalizar este desvío.

#### **Visita de estudiantes universitarios**

En mayo de 2016 se ha participado en la visita de alumnos de la carrera de ingeniería mecánica (UTN) de la cátedra de Gestión Ambiental a la Planta de Tratamientos Superficiales, en la que se les brindó una charla informativa sobre el sistema de gestión ambiental de INVAP. En la charla se desarrolló una introducción general acerca de la gestión ambiental de la empresa y un enfoque particular profundizando sobre los aspectos ambientales de ese establecimiento. La actividad fue realizada en conjunto con el propio sector, e incluyó una recorrida por las instalaciones.

# COMUNIDAD

## VÍNCULOS DE CONFIANZA SOSTENIDOS EN EL TIEMPO

Nuestros esfuerzos en materia de inversión social tienen como objetivo construir lazos sólidos y duraderos con la comunidad, promoviendo la

creación de nuevas oportunidades de inclusión social y desarrollo local sustentable. Como empresa del Estado de la Provincia de Río Negro, habiendo nacido en la ciudad de Bariloche y teniendo al día de hoy localizada allí la mayor parte de nuestras actividades y personal, nos proponemos crear valor económico, social y ambiental que permita generar fuentes de trabajo genuinas en la región, además de valor económico.

## INVERSIÓN SOCIAL

### EJES DE TRABAJO

**Con la comunidad geográfica:** centrado en la ciudad de San Carlos de Bariloche, este eje consiste en el desarrollo de acciones de difusión y promoción de derechos, con foco en la inclusión, la integración y la acción social.

**Con la comunidad temática:** con foco en contribuir al desarrollo de la ciencia, la tecnología y la innovación productiva de la Argentina, este eje aborda la promoción de la vocación científico tecnológica, el fortalecimiento de la educación técnica y la consolidación de la capacidad tecnológica nacional.

## FUNDACIÓN INVAP

En julio de 2014 logramos concretar un sueño: la creación de la Fundación INVAP, cuyo objeto es promover el desarrollo tecnológico nacional, las buenas prácticas de la gestión tecnológica y mejorar la calidad de vida de la comunidad en la que INVAP desarrolla sus actividades. En el 2016 la Fundación comenzó a desarrollar funciones ejecutivas, entre las principales actividades se elaboró la declaración de Visión, Misión y Valores.

### VISION

Ser un actor relevante en la promoción del desarrollo tecnológico de la Argentina.

### MISIÓN

Promover, organizar y patrocinar proyectos que contribuyan a desarrollar la capacidad tecnológica nacional, mediante la sinergia con actores públicos y privados. Con eje en esta capacidad, contribuir al diseño de políticas y programas orientados a mejorar la calidad de vida, generar

vinculación tecnológica, fomentar la alfabetización tecnológica, el conocimiento y el desarrollo de tecnologías críticas e impulsar la creación de empresas de base tecnológica.

## **VALORES**

Integridad

Profesionalismo

Creatividad

Transparencia

## **REPORTE DE ACCIONES DESTACADAS DEL PERIODO**

Durante el primer semestre de 2016, se desarrollaron actividades de tecnología para la inclusión social en el marco del Programa de Demanda de Actores Sociales (PROCODAS 2016) del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación Productiva:

**Proyecto Desarrollo y Producción de Leña Ecológica para Combustible y Calefacción:** Abarca el desarrollo del leño y del proceso de fabricación, incluyendo el diseño y construcción de la máquina de fabricación de leños tipo briquetas a partir de residuos forestales y de otro material de descarte mediante un proceso semiautomático, donde la operación de la máquina es manual pero el proceso de compresión para la fabricación de los leños se hace de manera mecánica/neumática (no manual). El proyecto se encuentra en ejecución y finaliza en octubre 2016.

**Proyecto Fabricación de máquina prensa de Ladrillos tipo “Suelo-cemento” para uso en autoconstrucción de viviendas en barrios periféricos en Bariloche:** consiste en la construcción de una máquina-prensa para fabricar ladrillos de suelo-cemento. La máquina funcionaría de manera itinerante y de uso in situ en obra, a préstamo temporal para privados y asociaciones civiles para autoconstrucción. Fue presentado el Proyecto Final ante el organismo.

## **RELACIONES CON LA COMUNIDAD**

### **CRE-ARTE**

Centro Educativo y Cultural ubicado en Bariloche, orientado a la atención de personas con discapacidad, brinda espacios de atención integral para personas mayores de 16 años, abarcando así un segmento de servicios poco atendido por programas sociales y educativos estatales. Trabaja

desde la educación no formal potenciando las diversas capacidades y posibilidades que tienen las personas con discapacidad, estimulando aprendizajes para desarrollar habilidades que, a su vez, fortalecen la autoestima y revalorizan a la persona para una mejor inserción social. Cre-Arte fue declarada de interés municipal y provincial. Actualmente participan de las actividades 75 jóvenes y adultos. Desde 2011, INVAP apadrina el Taller de Computación de Cre-Arte al que asisten 63 personas, solventando los costos de insumos, honorarios del profesor y el desarrollo de nuevas herramientas de trabajo. El taller incluye un módulo de programación, orientado a la expresión artística audiovisual. A su vez, se donaron equipos informáticos. Más información: [www.cre-arte.com.ar](http://www.cre-arte.com.ar)

### **HOGAR DE ANCIANOS “DESCANSO DE JESÚS”**

Desde 1986 se encuentra establecido en el Estatuto de INVAP un aporte económico y la colaboración de distintos empleados para suplir necesidades de gestión del Hogar. La institución, con capacidad para 24 personas, está concebida para brindar atención a ancianos, prioritariamente indigentes de la zona de Bariloche, de ambos sexos, sin familiares directos. Actualmente, toda la Comisión Directiva, Presidente inclusive, está conformada por personal de INVAP.

### **COPA DE LECHE ATB**

Iniciativa de la organización del personal de INVAP que apoya a comedores comunitarios y otras instituciones sociales con foco en la inclusión de niños y jóvenes. En el 2016 INVAP decidió colaborar con el aporte de fondos para potenciar la importante labor realizada.

### **OTRAS ACCIONES DE INVERSIÓN SOCIAL EN BARILOCHE**

Donaciones y colaboraciones dirigidas a fomentar la inclusión social y la promoción de derechos.

- Donación a Asociación Damas de Rosa – Hospital Zonal Ramón Carrillo.
- Apoyo a atleta paraolímpica barilocheña Karina Loyola.
- Colaboración con Ciclo Musical Aikun - Recital y Clase magistral de Juan Falú.
- Apoyo a la Fiesta de la Palabra 2015.
- Apoyo a concurso literario Biblioteca Sarmiento.
- Apoyo a estudiantes secundarios para asistir Olimpiadas de Matemáticas.

- Contribución con Día Internacional del Jazz Solidario.
- Contribución con viaje de capacitación con el Instituto de formación docente.

## COMUNIDAD TEMÁTICA

INTERACTUAR DE FORMA SINÉRGICA CON EL SISTEMA NACIONAL DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA, CLIENTES Y PROVEEDORES, PROMOCIONANDO EL USO ESTRATÉGICO DEL PODER DE COMPRA DEL ESTADO Y LA PROMOCIÓN DE LA EDUCACIÓN TÉCNICA EN LAS ESCUELAS, INSTITUTOS DE FORMACIÓN Y UNIVERSIDADES.

### PROMOCIÓN DE LA EDUCACIÓN TÉCNICA

En INVAP creemos en la educación técnica como una de las bases fundamentales para la formación de hombres y mujeres que permitan consolidar un modelo de desarrollo sustentable, relacionar conocimiento con innovación productiva y disminuir los niveles de dependencia tecnológica.

#### COLEGIOS SECUNDARIOS

**Docencia:** Profesionales y técnicos de diversas áreas y formaciones dedican parte de su horario laboral al dictado de clases en escuelas técnicas de la ciudad de San Carlos de Bariloche, brindando a los estudiantes la posibilidad de formarse con profesionales experimentados en proyectos de gestión de alta tecnología.

**Formación docente:** Profesionales y técnicos de diversas áreas dictan cursos para capacitar a docentes de colegios técnicos, los cuales son reconocidos por el Ministerio de Educación de la Provincia de Río Negro.

**Formación de alumnos:** Profesionales y técnicos de diversas áreas dictan cursos para capacitar a alumnos de colegios técnicos con desempeño destacado.

**Talleres de inserción laboral:** Se brindaron 3 talleres en colegios técnicos de Bariloche que apuntaron a brindar herramientas a los estudiantes en su incorporación al mundo laboral.

**Promoción de la vocación:** Apoyo al programa de alcance nacional de Becas de Educación Media Educación de Fundación Balseiro, orientado a fomentar la vocación científica tecnológica de estudiantes de educación media.

**Jornadas de divulgación científico-tecnológica destinadas a alumnos y docentes de colegios técnicos:** con objetivo es divulgar entre los participantes el estado del arte en el desarrollo de proyectos complejos en la Argentina.

## UNIVERSIDADES

---

INVAP posee una política activa de incorporación de profesionales y técnicos provenientes de distintas partes del país. Esto se nutre de un fuerte trabajo con universidades e institutos, con los cuales se trabaja en programas de pasantías, prácticas profesionales supervisadas e incorporación de jóvenes profesionales, con fuerte énfasis en la capacitación “en compañía”. En la actualidad, la empresa tiene 37 convenios de colaboración con universidades nacionales y privadas.

Durante el periodo se mejoró el procedimiento para incorporación de pasantes y becarios, con un impacto de un 40% respecto al ejercicio anterior (74 Becas, pasantías y Prácticas Profesionales Supervisadas nacionales y 3 pasantes internacionales).

**Docencia:** Profesionales y técnicos de diversas áreas y formaciones dedican parte de su horario laboral al dictado de clases en universidades, brindando a los estudiantes la posibilidad de formarse con docentes experimentados en proyectos de gestión de alta tecnología.

**Desarrollo de proveedores:** Se realiza un fuerte trabajo de fortalecimiento y asesoramiento de institutos y centros universitarios a fin de desarrollar y potenciar sus capacidades como proveedores de alta tecnología calificados.

## PROGRAMA DE VISITAS GUIADAS

Desde 2010 la empresa cuenta con un sistema de visitas guiadas en la Sede Central de INVAP con foco en estudiantes de cuarto, quinto y sexto año de nivel medio. Durante la visita se realiza una presentación oral de la historia y actividades de la empresa, las áreas de negocio y diversos proyectos, y un recorrido por los laboratorios del Área de Proyectos Aeroespaciales y Gobierno.

**6.819 PERSONAS PARTICIPARON DE LAS VISITAS GUIADAS**

## PARTICIPACIÓN EN EVENTOS, APORTES Y CONTRIBUCIONES

INVAP brinda apoyo financiero a organizaciones, programas y eventos formales vinculados con el quehacer tecnológico de la empresa y sus

clientes y con actividades de divulgación de la ciencia y la tecnología. Durante el periodo se colaboró con las siguientes iniciativas y eventos:

- Simposio Argentino de Sistemas Embebidos (SASE) 2015
- 3° Congreso Internacional de Responsabilidad Social CIRS 2015
- TEDx Bariloche 2015
- 100° Aniversario de la Asociación Física Argentina (AFA)
- XIX Reunión Nacional de Educación en Física, Asociación de Profesores de Física de la Argentina
- International Nuclear Atlantic Conference INAC 2015, Brazilian Nuclear Energy Association (ABEN)
- Nanomercosur 2015, Fundación Argentina de Nanotecnología
- Escuela J.A. Balseiro "Técnicas neutrónicas en investigación básica y aplicada"
- Concurso de Planes de Negocio para Jóvenes Emprendedores IB50K, Instituto Balseiro
- V Congreso Asociación Ibero Latinoamericana de Terapia Radiante Oncológica (ALATRO)
- International Conference on Research Reactors: Safe Management and Effective Utilization, International Atomic Energy Agency (IAEA)
- Reunión Anual de la Asociación Argentina de Tecnología Nuclear
- 28° Congreso Internacional de Gestión de Ingeniería en el Monitoreo y Diagnóstico de Condiciones
- 10° Congreso Regional de Ensayos no Destructivos y Estructurales (X CORENDE), Asociación Argentina de Ensayos No Destructivos y Estructurales (ENDE)
- Workshop Neutron Scattering, Centro Atómico Bariloche
- Curso de entrenamiento en el código McStas, Centro Atómico Bariloche
- Agile Open Camp Bariloche 2016, [www.agileopencamp.com.ar](http://www.agileopencamp.com.ar)
- European Research Reactor Conference RRFM 2016 Feria Internacional del Aire y del Espacio FIDAE 2016
- Nuclear Industry Summit Expo 2016, [www.nis2016.org](http://www.nis2016.org)
- Expo Total Río Negro
- International Space Apps Challenge Buenos Aires
- 4° Foro Nacional Interdisciplinario "Mujeres en Ciencia, Tecnología y Sociedad" (FONIM 2016)
- XII Taller de Óptica y Fotónica (TOPFOT) y VII Encuentro de Estudiantes de Óptica y Fotónica (EEOF)

- Premio al desarrollo tecnológico innovador orientado a la industria, Asociación Física Argentina (AFA)
- World Nuclear Exhibition 2016, [www.world-nuclear-exhibition.com](http://www.world-nuclear-exhibition.com)

MEDIANTE EL PRESENTE INFORME INVAP PRESENTA SU COMUNICACIÓN SOBRE EL PROGRESO DE PACTO GLOBAL DE NACIONES UNIDAS Y MANIFIESTA SU COMPROMISO SOSTENIDO CON LA INICIATIVA. EL INFORME INCLUYE LAS OPERACIONES DE INVAP S.E. EN ARGENTINA, CON FOCO EN SU SEDE CENTRAL UBICADA EN LA CIUDAD DE SAN CARLOS DE BARILOCHE, LA CUAL CONCENTRA LA MAYOR PARTE DEL PERSONAL. BIANUALMENTE INVAP PRESENTA UN INFORME DE SUSTENTABILIDAD REPORTADO BAJO INDICADORES DEL GLOBAL REPORT INICITATIVE (GRI). EN EL PRÓXIMO INFORME SE REPORTARÁ EL PERIODO JULIO 2015 – JUNIO 2017, INCLUYENDO INFORMACIÓN AQUÍ CONTENIDA.

PARA MAYOR INFORMACIÓN CONTACTARSE CON [RSE@INVAP.COM.AR](mailto:rse@invap.com.ar) O POR CORREO POSTAL A: AV. COMANDANTE LUIS PIEDRABUENA 4950 (R8403CPV), S.C. DE BARILOCHE. RÍO NEGRO, ARGENTINA.