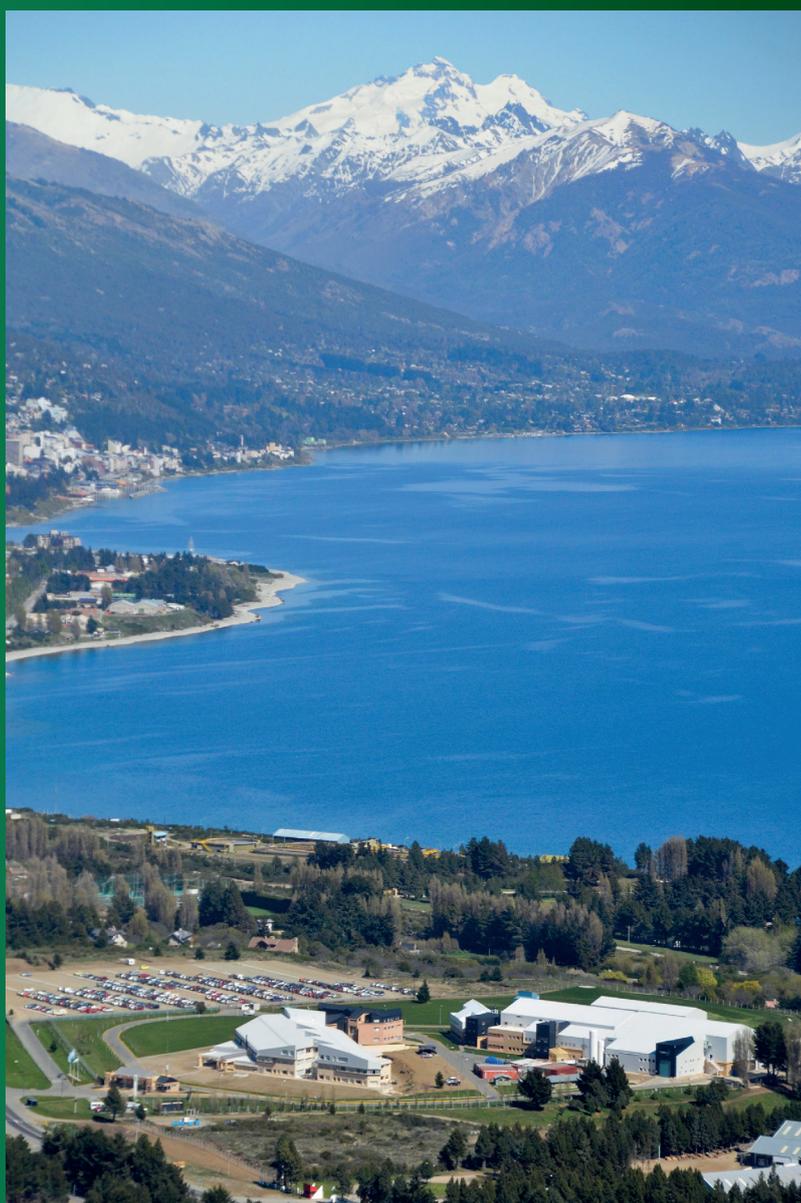




# COMUNICACIÓN ANUAL DE PROGRESO AL PACTO GLOBAL

PERÍODO DE REPORTE  
1 DE JULIO DE 2017 – 30 DE JUNIO DE 2018





INVAP posee una trayectoria de más de cuatro décadas en el desarrollo de proyectos tecnológicos de avanzada en diferentes campos de la industria, la ciencia y la investigación aplicada. La experiencia en la gestación, implementación y administración de proyectos multidisciplinarios nos permite brindar a nuestros clientes soluciones a medida para satisfacer sus objetivos estratégicos.

Nuestro compromiso no se limita a los resultados. Priorizamos la manera en que los alcanzamos. Desde nuestros inicios, estamos comprometidos con el respeto y la promoción de los derechos humanos en todas nuestras actuaciones. INVAP busca la rentabilidad con el propósito de ser sostenible y así asegurar empleo digno y de calidad, generar innovación, mejorar sus prácticas ambientales e invertir en el desarrollo de sus comunidades.

Al suscribir el Pacto Global en 2004, ratificamos estos compromisos. Desde entonces, reportamos anualmente nuestro desempeño y somos participantes activos de la Red Argentina de Pacto Global. Mediante esta comunicación de progreso estamos reportando las operaciones de INVAP SE durante el período comprendido entre el 1 de julio de 2017 y el 30 de junio de 2018.

El año reportado se caracterizó por desafíos y logros en un contexto de transformación muy dinámico. En lo comercial, obtuvimos la firma de tres contratos internacionales de envergadura que afianzaron nuestro perfil exportador. Por otra parte, en el marco de una coyuntura compleja del mercado local, fueron necesarias diversas negociaciones y redefiniciones para adaptarnos a la situación de nuestros clientes nacionales.

En lo organizativo, avanzamos en el proceso de reestructuración interna y transformación cultural, buscando mayor productividad, eficiencia e innovación, manteniendo claro nuestro objetivo de generar empleo genuino. A su vez, logramos la migración y la recertificación en las nuevas versiones de las normas ISO 14001:2015 e ISO 9001:2015, y consolidamos el papel de la Fundación INVAP en el aporte al desarrollo de nuestras comunidades.

El próximo año buscamos profundizar el proceso de cambio, adaptándonos a las exigencias del contexto, ampliando nuestros mercados y brindando mayor valor estratégico para nuestros grupos de interés y para la Argentina.

Nos esperan grandes desafíos y estamos convencidos de poder afrontarlos confiando en los valores fundamentales de nuestra cultura y el impulso de las nuevas generaciones que integran nuestra organización.

**Dr. Vicente Campenni**  
Gerente General  
INVAP SE

# EN **INAP** DESARROLLAMOS PROYECTOS COMPLEJOS BASADOS EN TECNOLOGÍA E INTEGRACIÓN DE SISTEMAS.

Nuestra misión es desarrollar y ejecutar proyectos tecnológicos aportando valor estratégico a nuestros clientes, generando fuentes genuinas de trabajo, fomentando el desarrollo de nuestro personal y de las comunidades donde operamos y respetando el medio ambiente.

Buscamos ser referentes de proyectos tecnológicos a nivel mundial y protagonistas del desarrollo de la Argentina.

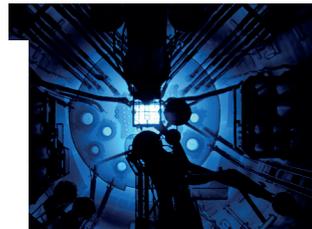
## NUESTRAS PRINCIPALES LÍNEAS DE SERVICIOS.

Satisfacemos todas las etapas de un proyecto complejo. Nuestra estructura de operación nos permite desarrollar desde el asesoramiento previo hasta la entrega de plantas o sistemas llave en mano.



### TECNOLOGÍA NUCLEAR

- Instalaciones nucleares para producción e investigación.
- Productos, servicios y mantenimiento a plantas nucleares.



### TECNOLOGÍA PARA SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y SEGURIDAD

- Satélites.
- Radares.
- Sistemas complejos de información.



### TECNOLOGÍA INDUSTRIAL

- Industria del petróleo y gas.
- Simulación de procesos.
- Ingeniería de procesos químicos.



### TECNOLOGÍA PARA LA SALUD

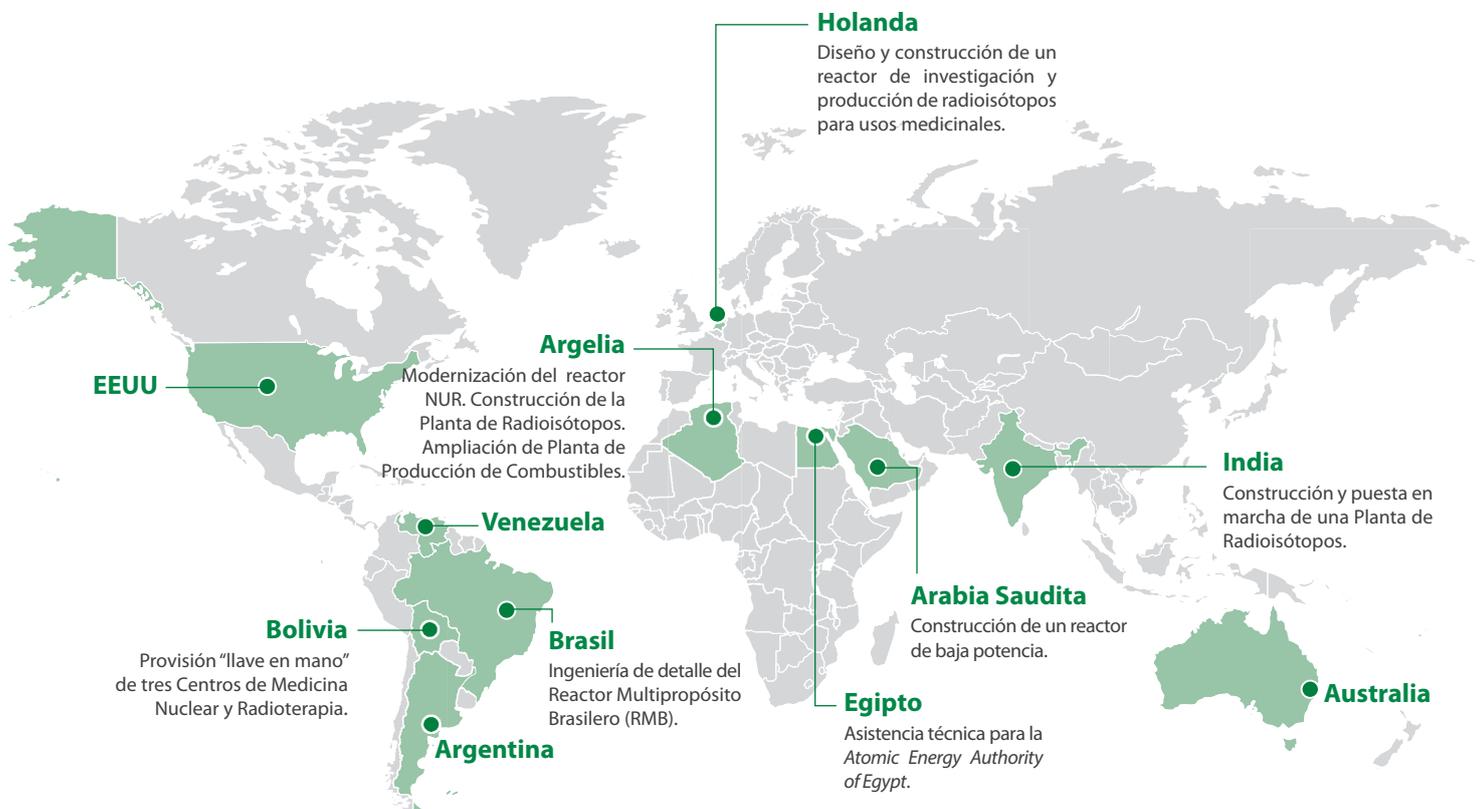
- Plantas para la producción de radioisótopos.
- Equipamiento médico para terapia radiante.
- Centros de terapia radiante "llave en mano".
- Salas de teleterapia y de simulación.



# SOMOS UNA EMPRESA ARGENTINA DE ACTUACIÓN GLOBAL.

Somos una empresa 100% propiedad del Gobierno de la Provincia de Río Negro, Argentina.  
Con más de 40 años de historia, hemos desarrollado proyectos en los cinco continentes.

## NUESTROS PROYECTOS EN CURSO Y OFICINAS DE REPRESENTACIÓN EN EL MUNDO.



● Oficinas y representaciones técnicas.

### Sede Central

Av. Comandante Luis Piedrabuena 4950,  
San Carlos de Bariloche, Río Negro, Argentina.  
Tel.: 54 (294) 440 9300  
info@invap.com.ar

www.invap.com.ar

Facebook: INVAP

Twitter: Invapargentina

Instagram: Invapargentina

Youtube: INVAPIN

## NUESTROS PROYECTOS EN CURSO Y OFICINAS DE REPRESENTACIÓN EN ARGENTINA.

- Construcción reactor de investigación RA10.
- Tareas del Plan de Extensión de Vida Útil Central Nuclear Embalse.
- Provisión de Sistemas de la Central Nuclear Atucha I.
- Ingeniería de sistemas del prototipo del reactor CAREM 25.
- Construcción de planta para producción de radioisótopos.
- Construcción de Planta Industrial de Elementos Combustibles para Reactores de Investigación en el Centro Atómico de Ezeiza.

- Radar de Mediano Alcance (RAM 2).
- Modernización de unidad TPS-43.
- Actualización del radar MTPS Prototipo.
- Fabricaciones de Radares Primarios.
- Fabricación e instalación de los Radares Meteorológicos del Sistema SINARAME.
- Diseño de un sistema de trazabilidad de bienes de seguridad y soporte técnico en la incorporación de tecnología para cuatro pasos fronterizos.



- Desarrollo de los satélites SAOCOM 1A y 1B de observación de la Tierra.
- Programa Satelital SABIAMAR.

### • Construcción de Centros de Medicina Nuclear y Radioterapia:

- Río Gallegos
- San Carlos de Bariloche
- Santa Rosa
- Formosa
- Pergamino
- Comodoro Rivadavia
- Ciudad de Buenos Aires

# UN AÑO CON GRANDES SATISFACCIONES.

## RECONOCIMIENTOS.

### **Premio Excelencia Exportadora de Oro, mayo 2018.**

El premio reconoce a las empresas argentinas protagonistas de la inserción del país en el mundo. Es otorgado por el diario La Nación junto con el Banco Galicia.



### **Mención de Honor al Valor Científico, noviembre 2017.**

Los equipos de trabajo de ARSAT e INVAP que participaron en los programas de ARSAT-1 y ARSAT-2, recibieron esta mención por parte del Honorable Senado de la Nación.



## PRINCIPALES CONTRATOS DEL AÑO.



### **Red de Centros de Medicina Nuclear y Radioterapia en Bolivia, febrero 2018.**

Suscribimos un contrato con la Agencia Boliviana de Energía Nuclear (ABEN) para la provisión "llave en mano", la formación de recursos humanos, el asesoramiento para el inicio de las actividades y el soporte remoto de tres Centros de Medicina Nuclear y Radioterapia en El Alto, La Paz y Santa Cruz de la Sierra.



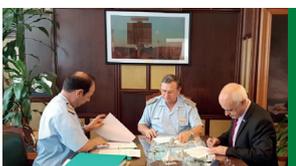
### **Construcción del reactor Pallas en Holanda, enero 2018.**

Ganamos la licitación internacional para la construcción de un reactor nuclear de investigación y producción de radioisótopos de usos medicinales en Holanda, entrando así al competitivo mercado europeo.



### **Nueva etapa de ejecución del Reactor Multipropósito Brasileño (RMB), diciembre 2017.**

Firmamos un acuerdo con la Fundación Parque de Alta Tecnología de la Región de Iperó y Adyacencias (PATRIA) para una nueva etapa en la ejecución del Reactor Multipropósito Brasileño (RMB). Este acuerdo sella la asociación estratégica entre Brasil y Argentina en el área nuclear.



### **Radares para la seguridad de la Cumbre del G20, diciembre 2019.**

Fuimos contratados por la Fuerza Aérea Argentina para la provisión de radares móviles de vigilancia aérea para contribuir a la seguridad de la Cumbre del G-20 en la ciudad de Buenos Aires.

## PARTICIPACIÓN EN EVENTOS DE PROYECCIÓN INTERNACIONAL

### **Participación en la 20° edición de la Feria Internacional del Aire y del Espacio 2018 (FIDAE), abril 2018.**

INVAP, junto a cerca de 500 empresas internacionales, participó en la feria a la que asistieron más de 120 mil personas, en Santiago de Chile.



### **Participación en el World Nuclear Exhibition, junio 2018.**

INVAP participó en la World Nuclear Exhibition 2018 (WNE) en París, Francia. Este es el encuentro de la industria de la energía nuclear más importante del mundo.



# NUESTRO COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD: SER PROTAGONISTAS DEL DESARROLLO.

Nuestra visión como empresa lo dice: buscamos ser protagonistas del desarrollo. Por esto, nuestro trabajo diario genera bienestar social, desarrollo tecnológico y crecimiento económico, respetando el ambiente.

Nuestro aporte al desarrollo sostenible se materializa en cinco compromisos, que son los que reportamos en este informe:

1. NOS REGIMOS POR PRINCIPIOS DE ÉTICA E INTEGRIDAD.
2. IMPULSAMOS EL CRECIMIENTO ECONÓMICO.
3. BUSCAMOS MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA PROFESIONAL, LABORAL Y PERSONAL DE NUESTRO EQUIPO.
4. GENERAMOS INNOVACIÓN TECNOLÓGICA CON CALIDAD Y CUIDADO AMBIENTAL.
5. INVERTIMOS EN LAS COMUNIDADES.



**Pacto Global**  
Red Argentina

En 2004 adherimos al Pacto Global de Naciones Unidas, ratificando el compromiso de respetar y promocionar los Derechos Humanos en todas nuestras operaciones y avanzar en nuestro propósito de ser una empresa enfocada a la sostenibilidad económica, social y ambiental. Desde entonces, reportamos anualmente nuestro desempeño.

Como cada año, este informe muestra nuestro progreso en relación con los compromisos del Pacto Global. El reporte expresa nuestras políticas, actuaciones e indicadores relacionados con los cinco compromisos mencionados previamente. Los indicadores seleccionados permiten hacer seguimiento de lo reportado en nuestros pasados informes de sostenibilidad y de los ejercicios de diálogo con nuestros grupos de interés.



Como empresa del Gobierno de Río Negro, aportamos avances en la agenda global de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Este año, y por primera vez, vinculamos el reporte de nuestros compromisos y actuaciones con las metas de los ODS a las que estamos contribuyendo.

# 1

NOS REGIMOS POR PRINCIPIOS  
DE ÉTICA E INTEGRIDAD.

# 1. NOS REGIMOS POR PRINCIPIOS DE ÉTICA E INTEGRIDAD.

A lo largo de nuestra historia nos hemos caracterizado por un comportamiento íntegro que se evidencia en más de 40 años de operación sin un pleito por corrupción, violación de derechos humanos o comportamiento corporativo indebido.

## NUESTRA ESTRUCTURA DE GOBIERNO.

La Provincia de Río Negro es propietaria del 100% de las acciones de INVAP. La dirección de la empresa es compartida con el Estado Nacional a través de la Comisión Nacional de Energía Atómica (CNEA).

Nuestro Directorio está compuesto por siete personas: cuatro designadas por la Provincia de Río Negro, dos por la CNEA y una elegida de forma directa por el personal, de entre los empleados. La Presidencia del Directorio es consensuada entre la CNEA y la Provincia de Río Negro.

### NUESTRO DIRECTORIO (\*)

**Presidente:** Héctor Eduardo Otheguy

**Vicepresidente:** Hugo Albani

#### Directores Titulares

- Osvaldo Alberto Calzetta Larrieu
- Facundo Abel Deluchi
- Hugo Brendstrup
- Néstor Pablo Tognetti
- Christian Oscar Tisot

#### Directores Suplentes

- Guillermo Padín Zabal
- Juan Ignacio Apanasioneck
- Claudio Alejandro Solari
- Guillermo Gustavo Gastaldi

#### Síndicos Titulares

- Javier Augusto Vermeulen
- Aurelia Patricia Schepis
- Américo Alberto Antoniotti

#### Síndicos Suplentes

- Sebastián Arrondo
- Natalia Marisa Vega Soto
- Fabián Augusto Becerra

### NUESTROS GERENTES (\*)

**Gerencia General:** Vicente Domingo Campenni

**Sub-Gerencia General Operativa:** Marcelo Roberto Basigalup

**Sub-Gerencia General Administrativa:** Carlos Enrique Montenegro

- **Gerencia de Negocios Servicios Integración Tecnológica:** Juan Carlos Rodríguez
- **Gerencia de Negocios Espaciales:** Gabriel Cristian Absi
- **Gerencia de Negocios de Gobierno:** Darío Sergio Giussi
- **Gerencia de Negocios Nucleares:** Tulio Enrique Calderón
- **Gerencia de Administración y Finanzas:** Carlos Enrique Montenegro
- **Gerencia de Abastecimiento y Comercio Internacional:** Ignacio Grossi
- **Gerencia de Ingeniería y Producción:** Hugo Jaufmann
- **Gerencia de Personas y Organización:** Jorge Osvaldo Rivero
- **Gerencia de Sistemas:** Santiago Pérez Ghiglia
- **Gerencia de Integración de Gestión:** Guillermo David Benito

(\*) Nómina de autoridades y gerentes al 31/01/2019

## NUESTROS CÓDIGOS DE COMPORTAMIENTO.

Como parte de la transformación organizativa de nuestra empresa, estamos formalizando nuestra Política de Ética para asegurar la integridad de nuestras operaciones en el proceso de crecimiento.

La política comprende:

- **Código de Ética:** Aprobado por el Directorio en diciembre de 2017, establece los lineamientos éticos que deben regir en todas las acciones de la empresa y de nuestro personal tanto en Argentina como en el mundo.

- **Programa de Integridad:** Desarrolla los procedimientos necesarios para garantizar el cumplimiento del Código de Ética en las relaciones de la empresa y busca la mejora continua en todos los aspectos éticos. Incluye análisis de riesgos, procesos de capacitación, mecanismos de denuncia e investigación y auditorías, entre otros componentes. El Programa será lanzado en el 2019 y contará con un responsable.

Además, suscribimos códigos de la industria como:

- **Código de Principios para Exportadores de Reactores y Centrales Nucleares de Potencia.**
- **Compromiso de contribuir a la no proliferación de las armas nucleares del Grupo de Suministradores Nucleares.**
- **Código de Conducta de la Organización Internacional de Energía Atómica.**

## NUESTRO DESEMPEÑO:

- **Cero denuncias por violación de derechos humanos / Cero incidentes confirmados de violación a los derechos humanos.**
- **Cero incidentes confirmados de corrupción.**
- **Cero acciones legales contra la empresa por comportamiento anticompetitivo.**

## PRINCIPALES DESAFÍOS PARA EL SIGUIENTE PERÍODO:

- Difundir el Código de Ética entre nuestros grupos de interés.
- Poner en funcionamiento el Programa de Integridad.



### METAS DE LOS ODS A LAS QUE CONTRIBUIMOS



**16** PAZ, JUSTICIA  
E INSTITUCIONES  
SÓLIDAS

**META 16.5:** Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas.

**META 16.6:** Crear instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas.

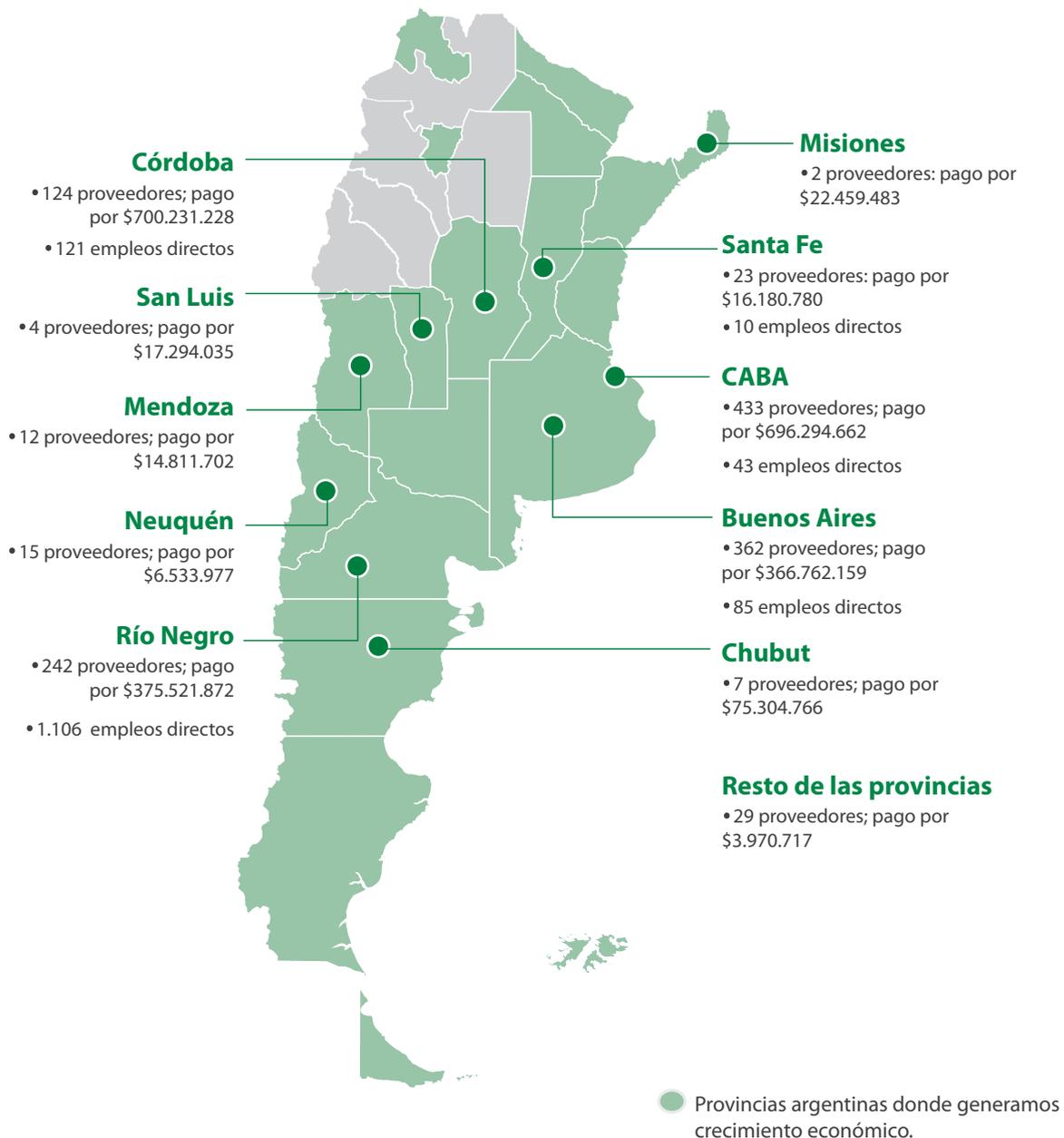
2

IMPULSAMOS EL  
CRECIMIENTO ECONÓMICO.

## 2. IMPULSAMOS EL CRECIMIENTO ECONÓMICO.

Nuestras actividades contribuyen al crecimiento económico de diversas maneras: generamos empleo de calidad, apostamos al crecimiento de la industria nacional y aseguramos la rentabilidad y el crecimiento de la empresa.

### PROVINCIAS ARGENTINAS DONDE GENERAMOS CRECIMIENTO ECONÓMICO.





## GENERAMOS EMPLEO.

La remuneración de nuestro personal se basa en los niveles laborales según la experiencia, los conocimientos acreditados y la complejidad y la responsabilidad de la función asignada.

Además, todo el personal participa de las ganancias anuales de la empresa mediante un bono de participación, distribuido en partes iguales.

Nos aseguramos de que todas nuestras relaciones laborales respeten los derechos humanos y cumplan la legislación vigente y no permitimos el trabajo esclavo, infantil o la explotación laboral en nuestra empresa ni en nuestros proveedores.

### NUESTRO DESEMPEÑO:

- 1.364 empleos directos al 30 de junio de 2018.
- 59% de nuestra planta es profesional, generando empleo calificado.
- \$1.384.593.400 pagados en mano de obra.
- \$9.042.000 distribuidos en partes iguales entre toda la planta como bono de participación de las utilidades.

## APOSTAMOS POR EL CRECIMIENTO DE LA INDUSTRIA NACIONAL Y DEL SISTEMA DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA.

Trabajamos en la apertura de nuevos mercados que permitan posicionar a la Argentina como un exportador confiable y de excelencia en el campo de la tecnología de avanzada.

Tenemos como política empresarial priorizar el uso de provisiones nacionales en el desarrollo de nuestros proyectos.

Además, generamos alianzas con agencias, comisiones, organismos estatales, institutos tecnológicos y universidades que promueven la conexión entre el Sistema Nacional de Ciencia y Tecnología y proyectos tecnológicos que ofrecen soluciones concretas a necesidades de nuestra sociedad.

### NUESTRO DESEMPEÑO:

- \$ 2.650.896.615 pagado a proveedores.
- 93,8% de nuestros proveedores son argentinos (1.245), que equivale al 86,59% del monto total pagado a proveedores.
- 229 proveedores son de Bariloche, con una facturación de \$332.763.951
- Formamos parte del Ente Promotor del Parque Productivo Tecnológico Industrial de San Carlos de Bariloche.



## ASEGURAMOS LA RENTABILIDAD DE NUESTRO NEGOCIO.

INVAP es una Sociedad del Estado totalmente autárquica. El total de sus ingresos se generan a través de contratos comerciales con diversos clientes, nacionales e internacionales. No recibe subsidios de ningún tipo, ni exenciones impositivas especiales.

En un contexto macroeconómico complejo, hemos logrado mantener nuestro nivel de actividad gracias a la diversificación en nuestras áreas productivas y mercados.

El EBITDA y el resultado del ejercicio muestran una mejora respecto del cierre anterior. Los nuevos contratos, así como aquellos en cartera, nos aseguran un importante nivel de actividad y generación de fondos en el mediano plazo.

### NUESTRO DESEMPEÑO:

- \$3.564.305.150 en ventas netas.
- Contratos en ejecución por US\$: 917.543.891
- \$126.999.914 pagados en impuestos y tasas.

### PRINCIPALES DESAFÍOS PARA EL SIGUIENTE PERÍODO:

- Analizar el desarrollo de nuevos mercados para todas las áreas productivas.
- Profundizar el cambio organizacional, mejorando los niveles de eficiencia, competitividad y adaptación al nuevo contexto.



#### METAS DE LOS ODS A LAS QUE CONTRIBUIMOS

#### 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



**META 8.2:** Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra.

#### 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



**META 9.2:** Promover una industrialización inclusiva y sostenible y aumentar significativamente la contribución de la industria al empleo y al producto interno bruto.

# 3

BUSCAMOS MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA PROFESIONAL, LABORAL Y PERSONAL DE NUESTRO EQUIPO.

### 3. BUSCAMOS MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA PROFESIONAL, LABORAL Y PERSONAL DE NUESTRO EQUIPO.

El mayor capital de INVAP está en su gente, con su alta motivación, su capacidad de trabajo, el conocimiento desarrollado como individuos y en conjunto en la conformación de equipos; cuidarlo es nuestra prioridad.

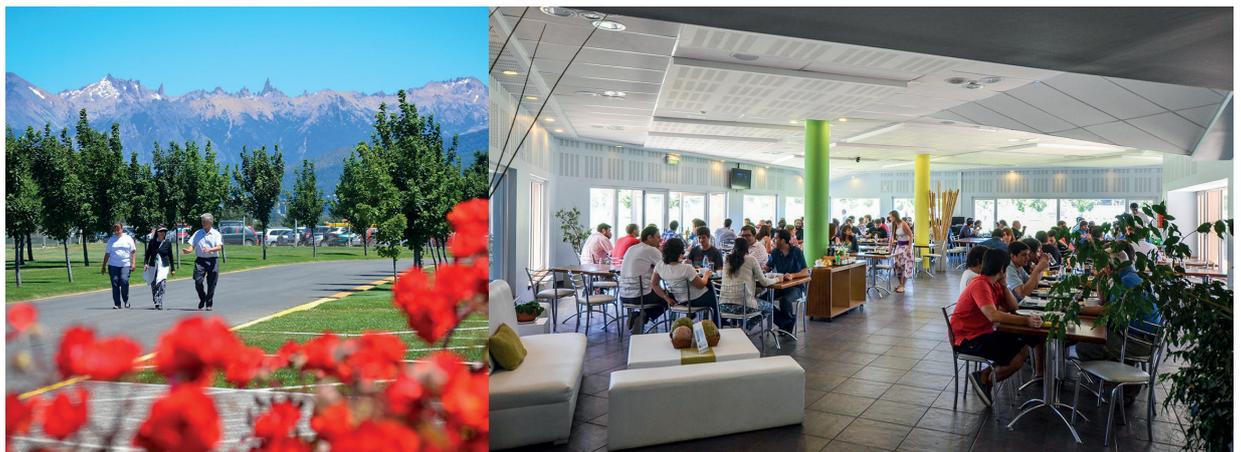
Promovemos un enfoque equitativo y humano de las relaciones laborales. Nos enfocamos en proveer los elementos de motivación que permitan el crecimiento y la satisfacción personal y laboral de nuestra gente.

Tenemos total respeto a los derechos y las legislaciones laborales. Además, no admitimos ningún tipo de discriminación, acoso, hostigamiento o agravio, ya sea por cuestiones de nacionalidad, religión, género, condición física o cualquier otra que pueda resultar ofensiva para la persona.

#### CARACTERÍSTICAS DEL PERSONAL

	TOTAL	GÉNERO		EDADES		
		HOMBRE	MUJER	MENOR DE 30	ENTRE 30 Y 50	MAYOR DE 50
<b>PROFESIONALES</b>	<b>800</b>	<b>651</b>	<b>149</b>	<b>55</b>	<b>596</b>	<b>149</b>
<b>TÉCNICOS</b>	<b>391</b>	<b>351</b>	<b>40</b>	<b>80</b>	<b>198</b>	<b>113</b>
<b>ADMINISTRATIVOS</b>	<b>113</b>	<b>36</b>	<b>77</b>	<b>14</b>	<b>65</b>	<b>34</b>
<b>OPERARIOS</b>	<b>60</b>	<b>53</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>36</b>	<b>16</b>
<b>PERSONAL</b>	<b>1.364</b>	<b>1.091</b>	<b>273</b>	<b>157</b>	<b>895</b>	<b>312</b>

ANTIGÜEDAD MEDIA DEL PERSONAL: 8 AÑOS  
 INCORPORACIONES: 43 (28 HOMBRES y 15 MUJERES)





## REPRESENTACIÓN DEL PERSONAL

En INVAP respetamos y apoyamos la representación del personal en las decisiones de la empresa y su derecho a la negociación colectiva.

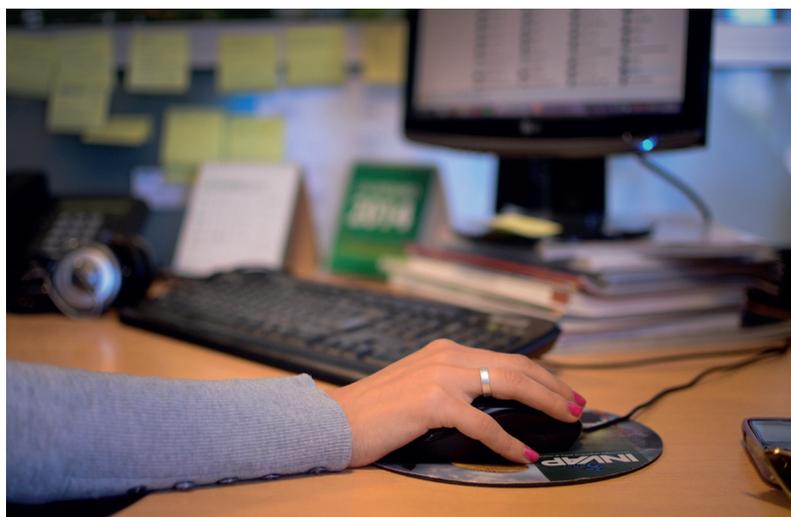
**Representación en el Directorio:** Uno de los siete integrantes del Directorio de la empresa es elegido, de entre todos los empleados, por votación del mismo personal, por períodos de tres años.

**Representación del personal:** La Asociación de Tenedores de Bonos de Participación de INVAP S.E. (ATB) es una asociación sin fines de lucro de carácter mutual que ejerce la representación del personal ante las autoridades de la empresa. ATB realiza las siguientes funciones:

- Negociación con las autoridades de la empresa de las condiciones laborales del personal representado.
- Conformación de subcomisiones de trabajo en temas específicos propuestos por los afiliados.
- Labores mutuales como convenios médicos, actividades deportivas y recreativas, ayudas económicas, entre otras.

### NUESTRO DESEMPEÑO:

- 95% del personal afiliado a la ATB. Cada persona afiliada aporta el 1% de su sueldo a la ATB.
- \$ 6.953.417 aportados por INVAP a la ATB (0,5% de la masa salarial para colaborar con la sostenibilidad de la Asociación).



## SALUD Y SEGURIDAD.

La salud y seguridad de las personas que trabajan en INVAP es fundamental. Contamos con una Política Integrada de Calidad, Ambiental, y Seguridad y Salud Ocupacional que nos obliga a identificar, controlar y prevenir lesiones y enfermedades a través de la gestión de los peligros y riesgos asociados a las distintas actividades y a promocionar una cultura de seguridad.

Para cuidar la salud de nuestra gente y sus familias ofrecemos:

- Plan de alta cobertura médica y odontológica a todo el personal y sus familias.
- Servicio médico, de enfermería y kinesiología en la Sede Central.
- Registro de donadores voluntarios de sangre.
- Licencias para cuidado de enfermedades de familiares directos.
- Clases de gimnasia a continuación del horario laboral, en la Sede Central.
- Menú de dieta y oferta de frutas y verdura en el Comedor de la Sede Central.

## NUESTRO DESEMPEÑO:

- 13,40 Índice de incidencia: Cantidad de casos de incidentes notificados o en ocasión del trabajo en un período de 1 (un) año, por cada mil trabajadores cubiertos.
- 249,49 Índice de pérdida: Cantidad de jornadas no trabajadas en el año por cada mil trabajadores cubiertos.
- 18,57 Duración media de las bajas: Cantidad de jornadas no trabajadas -en promedio- por cada trabajador damnificado, incluyendo solamente aquellos con baja laboral.
- 0 Índice de incidencia en fallecimientos: Expresa la cantidad de trabajadores damnificados que fallecen por el hecho o en ocasión del trabajo en un período de un año, por cada un millón de trabajadores cubiertos, en ese mismo período.
- 9 Simulacros realizados.





## FORMACIÓN Y DESARROLLO.

Uno de los mayores valores de nuestra empresa es el conocimiento. En INVAP nos esforzamos por mantener a nuestro personal actualizado y en constante aprendizaje mediante un programa de capacitaciones externas e internas, y planes de sucesión.

**Contamos con cuatro líneas de capacitación:**

- Formación en idiomas.
- Formación técnica.
- Formación en administración y gestión.
- Formación en desarrollo humano.

## NUESTRO DESEMPEÑO:

- 22.159 horas invertidas en capacitación.
- 16 horas promedio de formación por persona al año.
- \$16.200.000 invertidos en capacitación.

## BIENESTAR.

Para aportar al bienestar de nuestro equipo y mejorar el balance entre el tiempo laboral y el personal ofrecemos los siguientes beneficios:

- Servicio de transporte en horarios de ingreso y salida laboral en las sedes de Bariloche y Quilmes. Además de facilitar el transporte del personal, ayuda a disminuir las emisiones al reducir el número de vehículos en circulación.
- Servicio de Comedor en la Sede Central y viandas o tickets para restaurantes en las otras sedes (la empresa cubre dos terceras partes del precio).
- Escuela infantil Big Bang para infantes entre 45 días y 3 años, con un cupo de 41 niños y niñas, y espacio de lactancia, en la Sede Central.
- Apoyo organizativo y acompañamiento en situaciones vulnerables.
- Licencia de paternidad extendida con dos días adicionales de lo establecido por Ley.





**LA EQUIDAD TAMBIÉN EMPIEZA POR MÍ**  
Subcomisión de Género, ATB



Campaña de la Subcomisión de Género de la ATB para el 8 marzo.

**EQUIDAD DE GÉNERO**

En marzo de 2018, la Gerencia General de INVAP y la Subcomisión de Género de la ATB crearon la mesa de género con el propósito de generar estrategias de promoción de la equidad dentro de la empresa. Entre las acciones que se han acordado en la mesa están:

- Definición de un diagnóstico sobre equidad de género en la empresa.
- Redacción de un protocolo ante casos de acoso por género y su vinculación con el Programa de Integridad.
- Recomendaciones para el uso de lenguaje inclusivo en INVAP.
- Propuesta de acciones para la sensibilización sobre perspectiva de género en el ambiente laboral.

**PRINCIPALES DESAFÍOS PARA EL SIGUIENTE PERÍODO:**

- Mejorar los procesos internos y de comunicación.
- Continuar fortaleciendo las metodologías de celebración del trabajo en equipo y reconocimiento oportuno de los logros.
- Seguir trabajando en un buen balance entre la vida laboral y la personal.



METAS DE LOS ODS A LAS QUE CONTRIBUIMOS

<p><b>8</b> TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p> 	<p><b>META 8.5:</b> Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.</p>
<p><b>8</b> TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p> 	<p><b>META 8.8:</b> Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.</p>

# 4

GENERAMOS INNOVACIÓN TECNOLÓGICA  
CON CALIDAD Y CUIDADO AMBIENTAL.

## 4. GENERAMOS INNOVACIÓN TECNOLÓGICA CON CALIDAD Y CUIDADO AMBIENTAL.

Buscamos generar tecnología de calidad que contribuya al desarrollo, bajo un enfoque preventivo orientado a controlar y disminuir la contaminación y los impactos ambientales de nuestras actividades, productos y servicios.

Para asegurar que esto suceda, contamos con una Política Integrada de Calidad, Ambiental y Seguridad y Salud Ocupacional aplicable a todas nuestras actividades.

### POLÍTICA INTEGRADA DE CALIDAD, AMBIENTAL, Y SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

INVAP, una empresa dedicada al diseño, construcción, puesta en marcha, operación y mantenimiento de proyectos tecnológicos complejos en diferentes campos de la industria, la ciencia y la investigación aplicada, adopta la siguiente política:

- Cumplir con los requisitos del cliente, la legislación aplicable y otros requisitos a los que INVAP suscriba voluntariamente.
- Satisfacer las necesidades del cliente.
- Prevenir, reducir y controlar la contaminación ambiental de sus actividades, productos o servicios.
- Identificar, controlar y prevenir lesiones y enfermedades de los trabajadores a través de la gestión de los peligros y riesgos asociados a las distintas actividades.
- Promover la sustentabilidad de modo transversal a todas las áreas de la empresa, mediante un sistema de gestión integrado.
- Capacitar y concientizar al personal propio y contratado para asegurar la calidad de sus productos, cuidando la preservación del ambiente, y la seguridad y salud de los trabajadores.
- Establecer los medios para asegurar una apropiada comunicación con sus empleados, clientes, proveedores, contratistas, la comunidad y los grupos de interés.

La alta dirección y el personal de INVAP se comprometen a realizar sus tareas de manera tal que aseguren la mejora continua del Sistema de Gestión de Calidad, Ambiental, y Seguridad y Salud Ocupacional bajo los requisitos de las Normas ISO 9001, ISO 13485, ISO 14001 y OHSAS 18001, aplicadas en los sitios correspondientes.



  
**Dr. Vicente Campenni**  
 Gerente General y CEO  
 Noviembre 2017

## CERTIFICACIONES.

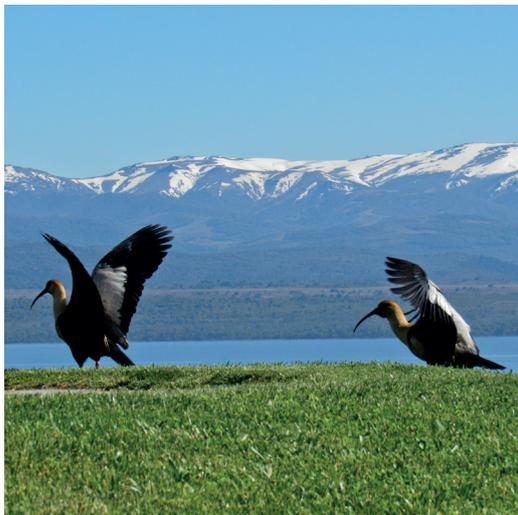
Realizamos el proceso de migración hacia las versiones 2015 de las Normas de Gestión de la Calidad (ISO 9001) y de Gestión Ambiental (ISO 14001), y en mayo del 2018 obtuvimos la recertificación en ambas normas.

Esta migración robusteció el sistema al fortalecer los enfoques de liderazgo, análisis de contexto, necesidades de las partes interesadas y gestión de riesgos.

Además, poseemos vigente la certificación ISO 13485:2016 en el desarrollo, diseño, fabricación, montaje, instalación y mantenimiento de dispositivos médicos.



Certificaciones vigentes



## PROYECTOS CON VALOR AMBIENTAL

La tecnología que desarrollamos aporta a la generación de conocimiento y soluciones para los desafíos ambientales que enfrenta nuestro planeta. Ejemplo de esto es:



### **RADARES PARA LA PREVENCIÓN Y MONITOREO DE FENÓMENOS METEOROLÓGICOS O AMBIENTALES.**

Radars meteorológicos *doppler* de doble polarización lineal que integran el Sistema Nacional de Radars Meteorológicos (SiNaRaMe) de Argentina. Entregan datos que permiten ubicar la posición de formaciones hidrometeorológicas, lluvia, nieve o granizo, y su velocidad de desplazamiento.



### **SATÉLITES DE OBSERVACIÓN DE LA TIERRA.**

**SAOCOM 1A y 1B:** Integran el Sistema Ítalo Argentino de Satélites para la Gestión de Emergencias (SIASGE) y están diseñados para medir la humedad del suelo lo que ayuda a prevenir, monitorear, mitigar y evaluar catástrofes naturales o antrópicas.

**SABIA-Mar:** Satélite Argentino Brasileño para el estudio del mar y las costas. Permitirá estimar la concentración de clorofila, turbidez, producción primaria de fitoplancton, monitoreo del cambio de la calidad de agua, monitoreo de explosiones algares en el mar y cuerpos continentales, seguimiento de la dinámica de sedimentos costeros, entre otros parámetros.



### **ENERGÍA MÁS LIMPIA.**

Desarrollo de aerogeneradores de baja potencia. Ofrecen energía a instalaciones aisladas de la red de energía, haciendo uso de un recurso renovable y cuidando el ambiente.

Una de las áreas de trabajo de INVAP es la energía nuclear. Existe un creciente reconocimiento de que este tipo de energía es imprescindible para mitigar los riesgos que implica el cambio climático, hecho que reafirma la condición de la energía nuclear como energía limpia. INVAP participa en proyectos relacionados con la generación nucleoelectrónica, habiendo intervenido como contratista en el Proyecto de Extensión de Vida de la Central Nuclear Embalse y siendo diseñador de varios sistemas de procesos del CAREM, proyecto de central nuclear de baja potencia.



## GESTIÓN AMBIENTAL

Desde nuestra área de Gestión Ambiental trabajamos para que las actividades de la empresa, en el ámbito productivo y de gestión, cumplan los requerimientos de calidad necesarios cuidando el ambiente. Además, realizamos capacitación continua a los diferentes grupos de interés para consolidar una cultura ambiental.

### NUESTRO DESEMPEÑO\*:

#### Materiales y residuos

- 5,5 toneladas de consumo de papel.
- 3.180 kg de residuos especiales sólidos generados.

#### Energía y emisiones

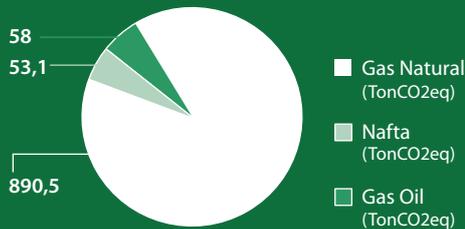
- Consumo total de energía: 36.028,1 GJ
- Consumo directo de energía: 16.971,4 GJ
- Consumo indirecto de energía (Electricidad): 19.057 GJ
- Consumo eléctrico per cápita: 4,6 MWh año/persona.

#### Agua y efluentes

- 15,6 miles de m<sup>3</sup> de agua de red pública.
- 125,5 m<sup>3</sup> de efluentes industriales producidos.

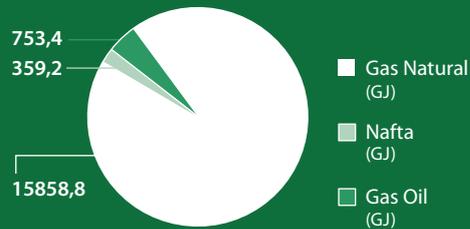
- Consumo gas per cápita: 392,6 M3 año/persona.
- Emisiones directas: 1001,6 TonCO<sub>2</sub>eq
- Emisiones indirectas (Electricidad): 2646,76 TonCO<sub>2</sub>eq

#### Emisiones directas por fuente



\*Datos correspondientes al consumo en Bariloche

#### Consumo directo de energía por fuente



### PRINCIPALES DESAFÍOS PARA EL SIGUIENTE PERÍODO:

- Consolidar los cambios y mejora del sistema de gestión.
- Fortalecer la cultura ambiental en todas nuestras acciones y grupos de interés.



### METAS DE LOS ODS A LAS QUE CONTRIBUIMOS

#### 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



**META 12.2:** Lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales.

**META 12.6:** Alentar a las empresas, en especial las grandes empresas y las empresas transnacionales, a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes.

#### 13 ACCIÓN POR EL CLIMA



**META 13.3:** Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.

# 5

INVERTIMOS EN  
NUESTRAS COMUNIDADES.

## 5. INVERTIMOS EN NUESTRAS COMUNIDADES.

Buscamos construir lazos sólidos y duraderos con la comunidad, promoviendo la creación de nuevas oportunidades de inclusión social y desarrollo local sustentable. Nuestros esfuerzos se centran en fortalecer los vínculos con:

- **La comunidad geográfica:** al apoyar acciones con impacto positivo en la comunidad. Nos enfocamos principalmente en San Carlos de Bariloche, ciudad en donde poseemos la Sede Central de la empresa.
- **La comunidad temática:** al interactuar de forma sinérgica con el Sistema Nacional de Ciencia y Tecnología para promocionar la vocación y capacidad científico tecnológica y fortalecer la educación técnica.

Aportamos a través de actividades desarrolladas por INVAP SE y por la Fundación INVAP.

### ACTIVIDADES REALIZADAS EN INVAP SE:

#### **CAMILLA HUILLA**

Un grupo de voluntarios de INVAP diseñó y desarrolló un prototipo de la camilla de rescate HUIÑA, junto al equipo de la Comisión de Auxilio (CAX) del Club Andino Bariloche (CAB).

Esta iniciativa responde a la necesidad de los cuerpos de rescate en montaña de contar con una camilla que les permita resolver emergencias en zonas de difícil acceso, de variado terreno, con inclemencias climáticas y con trasladados de muchos kilos por largas jornadas.

La camilla cumple los requerimientos que la región patagónica exige, siendo un producto económico, resistente, liviano y versátil. El objetivo de la CAX es producirla y abastecer a diferentes comisiones y refugios que la requieran para hacer de la montaña un lugar más seguro.

Foto: Cortesía CAX





## FORMACIÓN TÉCNICA

En INVAP promovemos espacios formativos que permitan relacionar conocimiento con innovación productiva y disminuir los niveles de dependencia tecnológica. Para esto:

- Aportamos horas de nuestro personal para docencia y coordinación de tesis y proyectos en universidades y escuelas técnicas.
- Colaboramos con la inserción laboral de jóvenes en formación mediante pasantías, becas, prácticas profesionales supervisadas y proyectos integradores/tesis.
- Preparamos a estudiantes del último año de tres escuelas técnicas de Bariloche (CET 2, ECTLA y Tecnológico del Sur) para encarar una búsqueda laboral con nuestros talleres de "Inserción laboral".
- Apoyamos el programa de becas del Instituto Balseiro para que estudiantes y docentes de distintas provincias de la Argentina puedan tener una estadía de una semana en las instalaciones del Balseiro y del Centro Atómico Bariloche.

Además, ofrecemos visitas guiadas a nuestra Sede Central, con el propósito de despertar el interés por la ciencia y la tecnología aplicada, al conocer la historia, áreas de negocio, actividades y diversos proyectos de la empresa.

## NUESTRO DESEMPEÑO:

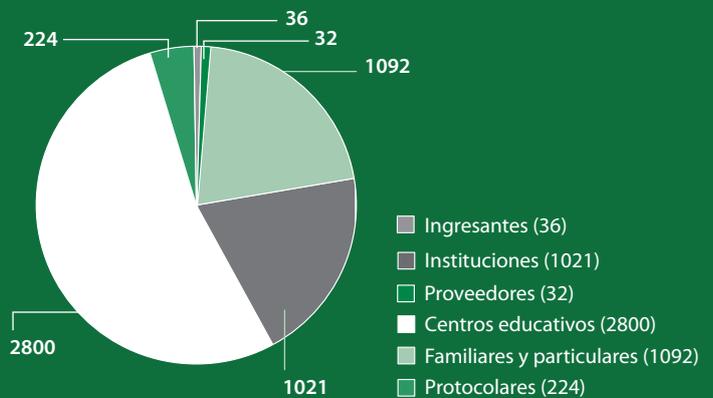
### Jóvenes en formación

MODALIDAD	♂	♀
BECAS	3	1
PASANTÍAS UNIVERSITARIAS	6	9
PASANTÍAS COLEGIOS TÉCNICOS	50	1
PRÁCTICAS PROFESIONALES SUPERVISADAS	2	3
PROYECTOS INTEGRADORES / TESIS	13	3
<b>TOTAL</b>	<b>74</b>	<b>17</b>

### Visitas guiadas

- 424 visitas guiadas a nuestras instalaciones.
- 5.205 asistentes a las visitas guiadas.

### Asistentes a visitas guiadas



## DONACIONES.

INVAP está comprometido con el mantenimiento del hogar de ancianos “El Descanso de Jesús” con aporte económico y apoyo a la gestión de la institución que brinda atención a ancianos en situación de calle y sin familiares directos. Además, ofrecemos apoyo técnico a demanda al Hospital Zonal Ramón Carrillo, para el mantenimiento e instalación de equipos.

### **COPA DE LECHE: UNA CAMPAÑA DE SOLIDARIDAD DE NUESTRO PERSONAL.**

Con el aporte voluntario de personas de la empresa, la Sub-comisión de la ATB “Copa de Leche” apadrina mensualmente a 15 instituciones dedicadas a colaborar con niños, niñas, adolescentes y personas mayores. Actualmente aporta a 13 instituciones ubicadas en San Carlos de Bariloche y a 2 en Córdoba. Los aportes se dividen en:

- Aportes fijos mensuales a las instituciones.
- Aportes especiales a partir de solicitudes puntuales.
- Campañas para el Día del Niño y Navidad.

### **PRINCIPALES DESAFÍOS PARA EL SIGUIENTE PERÍODO**

- Profundizar la articulación de nuestras actividades hacia la comunidad con las de la Fundación INVAP.
- Mejorar el mecanismo de registro y evaluación de nuestras intervenciones.



#### METAS DE LOS ODS A LAS QUE CONTRIBUIMOS

#### **1** FIN DE LA POBREZA



**META 1.2:** Para 2030, reducir al menos a la mitad la proporción de hombres, mujeres y niños de todas las edades que viven en la pobreza en todas sus dimensiones.

#### **4** EDUCACIÓN DE CALIDAD



**META 4.4:** De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.

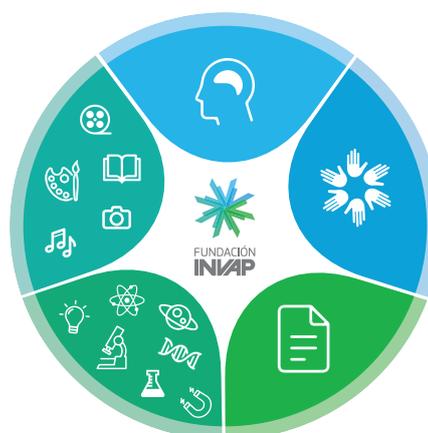
## FUNDACIÓN INVAP.

En 2014 creamos la Fundación INVAP, fortaleciendo y profesionalizando nuestro compromiso con la comunidad.

A través de la Fundación promovemos el desarrollo tecnológico nacional, las buenas prácticas de la gestión tecnológica y aportamos a mejorar la calidad de vida de la comunidad en las que desarrollamos actividades.

### LA LABOR DE LA FUNDACIÓN SE DESARROLLA A TRAVÉS DE CINCO LÍNEAS DE ACCIÓN:

- Fortalecimiento del ecosistema de Ciencia y Tecnología.
- Tecnología y equidad.
- Cultura científica.
- Arte, ciencia y tecnología.
- Desarrollo de políticas y programas.



## FORTALECIMIENTO DEL ECOSISTEMA DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA.

Contribuimos a la diversificación de la matriz productiva de nuestra región, articulando al sector de Ciencia y Tecnología con el sector productivo para facilitar la interacción y la creación de procesos productivos basados en conocimiento.

### PROYECTOS EN CURSO:

• **Programa de Incubación de la cultura emprendedora:** En asociación con el Centro de Innovación Tecnológica Empresarial y Social (CITES) apoyamos la incubación de empresas de base en Ciencia y Tecnología en la ciudad de San Carlos de Bariloche.



• **Programa Emprendé ConCiencia Edición 2017:** Junto con la Secretaría de Emprendedores y Pymes del Ministerio de Producción y Trabajo de la Nación, creamos un desafío de innovación social para potenciar emprendimientos de base científico-tecnológica con impacto social y ambiental. Seleccionamos y acompañamos a 15 emprendedores de todo el país, brindándoles mentorías especializadas y seguimiento.

• **Evento Rally IBM:** Hackatón coordinado con técnicos de IBM y de la Fundación Los Grobo, donde desarrolladores de *software* locales y actores del entramado social de Bariloche generaron soluciones a problemáticas del colectivo de personas con discapacidades.

• **Unidad de Vinculación Tecnológica (UVT):** Operamos como oficina de vinculación tecnológica para facilitar la consecución y ejecución de fondos a proyectos y congresos de impacto regional, como el Proyecto Regional de Monitoreo de Riesgos de Incendios (fondos del COFECYT), los congresos científicos de Jóvenes Nucleares, y el de Levaduras organizado por IPATEC y CCT Patagonia Norte.

## TECNOLOGÍA Y EQUIDAD.

Ponemos a disposición de la comunidad el conocimiento tecnológico y de gestión desarrollado por INVAP SE. Acompañamos a organizaciones sociales a mejorar procesos y resolver problemas de la comunidad mediante la aplicación de tecnología.

### PROYECTOS EN CURSO:



- **Bioenergía Andina:** Busca impulsar la utilización de biomasa para la generación sustentable de energía, en un marco de eficiencia energética integral y minimización de riesgos de incendio. Proyecto cofinanciado por FOMIN/BID.

- **Silla de Esquí Adaptable:** Proyecto colaborativo para adaptar un diseño y construir un prototipo de silla de esquí para personas con movilidad restringida. Trabajamos con la Asociación Argentina de Instructores de Esquí y Snowboard (AADIDES) - Programa Challenge Argentina, FabLab de la Municipalidad de San Carlos de Bariloche, y la Escuela Técnica Cooperativa Los Andes (ECTLA).

- **Fabricación de máquina prensa de Ladrillos tipo "Suelo-cemento":** Permite la autoconstrucción de viviendas en barrios periféricos en Bariloche. La innovación radica en la disponibilidad de un material constructivo económico y ecológico, ya que no requiere cocción y para su fabricación utiliza, en alta proporción, material disponible en la zona. Apoyado por el Programa de Demanda de Actores Sociales (PROCODAS 2016) del MinCyt y finalizado en diciembre de 2017.

## CULTURA CIENTÍFICA.

Ofrecemos acompañamiento a establecimientos educativos en el desarrollo de cursos, talleres, laboratorios y programas para mejorar la educación y la generación de vocaciones en Ciencia y Tecnología.

### PROYECTOS EN CURSO:

- **Chocolate por la noticia científica:** Realizamos el evento "Chocolate por la noticia científica" en el marco de Semana de la Ciencia. Alumnos de cuarto grado de la Escuela N° 266 de Bariloche trabajaron como periodistas científicos preparando y realizando entrevistas a cuatro reconocidas personalidades del mundo científico. Luego de las entrevistas compartimos chocolate caliente con torta.



## ARTE, CIENCIA Y TECNOLOGÍA.

Generamos un entorno para científicos, artistas y creadores que les permita hacer, crecer y desafiar su tarea creativa. El corazón de esta línea de acción es la puesta en valor y funcionamiento del Espacio Soria Moria, un inmueble de patrimonio histórico en Llao Llao, Bariloche, que se proyecta como un centro de intersección entre el arte, la ciencia y la tecnología.

### PROYECTOS EN CURSO:

- **Laboratorio de Innovación Cultural y Científica con Fundación Williams:** Participamos de la edición 2018 de esta iniciativa de la Fundación Williams diseñada e implementada junto a Potenciar Comunidades. Su objetivo es identificar, conformar y fortalecer redes colaborativas que trabajen en áreas comunes de la cultura y la ciencia, y promover proyectos innovadores de gestión asociada e impacto colectivo al desarrollo de la cultura y la ciencia en la Argentina.



- **Bosque Apagado:** Es la primera colaboración entre el artista multidisciplinario y compositor Julián Galay y el biólogo y artista visual Pablo La Padula. Es una instalación que se concretará en el verano de 2019 y está pensada especialmente para el bosque lindante a la casa Soria Moria. Financiada por Fundación Williams y Fundación INVAP.

- **Ciclo de eventos abiertos para la comunidad:** Abrimos las puertas de la casa Soria Moria para la comunidad con una agenda nutrida de actividades culturales: Día Nacional de los Monumentos; Semillas de Paz; Charla sobre Percepción de la Música – interrelación entre música y ciencia; etc.



## DESARROLLO DE POLÍTICAS Y PROGRAMAS.

Tiene por objetivo la creación de un espacio de debate público-privado sobre las políticas públicas que afecten al sector de Ciencia y Tecnología o que hagan de este un motor del desarrollo de la sociedad. Esta línea de acción se encuentra en su etapa inicial de desarrollo.

En materia de gestión, durante el año se trabajó internamente sobre el fortalecimiento institucional: formalización de los roles y funciones del Consejo de Administración; análisis FODA; revisión de mapa de actores relevantes y revisión de misión, visión y valores.

### NUESTRO DESEMPEÑO:

- 6 convenios firmados.
- 9 alianzas concertadas.
- 56 voluntarios.
- 139.265 beneficiarios directos.
- 443.009 beneficiarios indirectos.
- \$ 6.825.573 aportes de INVAP SE.
- \$ 3.694.782,23 recursos movilizados de otras fuentes.

### PRINCIPALES DESAFÍOS PARA EL SIGUIENTE PERÍODO

- Emisión del primer Plan Estratégico plurianual de la Fundación INVAP a finales de 2018.
- Sistematización de procesos administrativos continuando con la línea de fortalecimiento institucional.
- Consolidación de ejes de trabajo locales con organizaciones de la sociedad civil.



#### METAS DE LOS ODS A LAS QUE CONTRIBUIMOS

**10** REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



**META 10.2:** De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.

**17** ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



**META 17.16:** Mejorar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible, complementada por alianzas entre múltiples interesados que movilicen e intercambien conocimientos, especialización, tecnología y recursos financieros, a fin de apoyar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en todos los países.

