

45 Años
INIVAP

COMUNICACIÓN BIANUAL DE PROGRESO AL PACTO GLOBAL

1 de julio 2018 – 30 junio 2019

1 de julio 2019 – 30 junio 2020

CARTA DE LA GERENCIA	3
1 PROYECTOS TECNOLÓGICOS COMPLEJOS QUE MEJORAN NUESTRO DÍA A DÍA	4
NUESTROS PRINCIPALES PRODUCTOS Y SERVICIOS	5
DE RÍO NEGRO AL MUNDO	9
PROYECTOS EN CURSO	10
HITOS Y RECONOCIMIENTOS	11
COMPROMISO CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE	12
2 ACTUAMOS BAJO PRINCIPIOS ÉTICOS Y DE INTEGRIDAD	13
NUESTRO GOBIERNO CORPORATIVO	14
NUESTRO DIRECTORIO Y GERENCIAS	15
NUESTROS AVANCES	17
NUESTRO DESEMPEÑO Y PRINCIPALES DESAFÍOS	18
3 IMPULSAMOS EL CRECIMIENTO ECONÓMICO DE LA ARGENTINA	19
NUESTRO DESEMPEÑO	21
PRINCIPALES DESAFÍOS	22
4 BUSCAMOS MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA PROFESIONAL, LABORAL Y PERSONAL DE NUESTRO EQUIPO	24
CARACTERÍSTICAS DEL PERSONAL	25
REPRESENTACIÓN DEL PERSONAL	27
SALUD Y SEGURIDAD	28
NUESTRO DESEMPEÑO	29
FORMACIÓN Y DESARROLLO	30
BIENESTAR	31
EQUIDAD DE GÉNERO	32
PRINCIPALES DESAFÍOS	33
5 INNOVAMOS CON CALIDAD Y CUIDADO AMBIENTAL	34
MEDICIÓN DE EMISIONES	37
NUESTRO DESEMPEÑO	38
PRINCIPALES DESAFÍOS	39
6 INVERTIMOS EN NUESTRAS COMUNIDADES	40
APOYO AL PERSONAL DE SALUD EN EL MANEJO DE LA PANDEMIA COVID-19	41
LABORES REALIZADAS EN EL HOSPITAL ZONAL DE BARILOCHE	42
DIFUSIÓN DE NUESTRO APORTE AL DESARROLLO	44
FORMACIÓN DE JÓVENES	46
7 FUNDACIÓN INVAP	47
FORTALECIMIENTO DEL ECOSISTEMA DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA	49
TECNOLOGÍA Y EQUIDAD	51
ARTE, CIENCIA Y TECNOLOGÍA	53
DESARROLLO DE POLÍTICAS Y PROGRAMAS	55
PRINCIPALES DESAFÍOS	56



CARTA DE LA GERENCIA

43 años atrás, un grupo de personas convencidas de la capacidad y el potencial del talento argentino para el desarrollo tecnológico, creó INVAP e inició una etapa de permanente y valioso aporte al desarrollo del país. Desde el comienzo en la empresa se soñó y trabajó cada día para desafiar lo conocido y crear transformaciones en sectores estratégicos de la industria y la investigación aplicada.

La pandemia global del COVID-19 declarada en marzo de 2020 generó que nuestros propósitos organizacionales tomen aún mayor importancia. A nuestra dedicación diaria por desarrollar proyectos tecnológicos de avanzada bajo un marco de respeto, cuidado del ambiente y promoción de los derechos humanos, sumamos un fuerte compromiso con la comunidad interna y externa, vinculado a la prevención de consecuencias sociales, psicológicas y económicas asociadas a la pandemia.

Más que una empresa somos conscientes que -ante todo- somos personas. Nos relacionamos y conformamos comunidades, y es por eso mismo que nos enfocamos principalmente en la forma en la cual logramos los resultados.


Estamos seguros de que encontraremos mecanismos para superar la crisis sanitaria, y la realidad nos ha mostrado, más que nunca, la necesidad de cuidar nuestro planeta y sus recursos y promover el bienestar de las personas. En INVAP, este es y seguirá siendo nuestro compromiso y pondremos toda nuestra capacidad y conocimiento para lograrlo. Por eso somos parte del Pacto Global.

Al contexto epidemiológico del año pasado se sumó la partida de Héctor "Cacho" Otheguy, miembro del grupo fundador de INVAP, Presidente del Directorio y de la Fundación INVAP, quien a su vez fuera Gerente General durante 25 años, período en el cual la organización creció, se internacionalizó y se transformó en una empresa sinónimo de soberanía.

El presente informe reporta nuestro desempeño social, económico y ambiental para los períodos comprendidos entre el 1 de julio de 2018 y el 30 de junio de 2019, y del 1 de julio 2019 al 30 de junio de 2020.

Mostramos con orgullo el esfuerzo de nuestro equipo y los logros alcanzados, incluidos la conformación de una mesa encargada de implementar políticas y acciones de género dentro de la empresa; la permanente vinculación con la sociedad y el territorio a través de la Fundación INVAP y la colaboración para articular esfuerzos y generar soluciones tecnológicas al servicio de la salud pública en el Hospital Ramón Carrillo de San Carlos de Bariloche.

Somos conscientes de que los retos venideros son grandes, pero gracias a la adaptación a los contextos cambiantes demostrada por la empresa en este período y la capacidad para operar en escenarios globales cada día más complejos, podemos sentirnos confiados en seguir avanzando en lograr nuestra visión: ser protagonistas del desarrollo de nuestro querido país.



Dr. Vicente Campenni
Gerente General



PROYECTOS TECNOLÓGICOS COMPLEJOS QUE MEJORAN NUESTRO DÍA A DÍA

Somos una empresa referente en proyectos tecnológicos a nivel mundial y protagonista del desarrollo en Argentina.

Con experiencia en la gestación, implementación y administración de proyectos multidisciplinarios de alta complejidad, INVAP logra satisfacer todas las etapas de un proyecto tecnológico en función de las necesidades y requerimientos de cada cliente.

Nuestro principal objetivo es mejorar la calidad de vida de las personas, aportando al desarrollo sustentable.



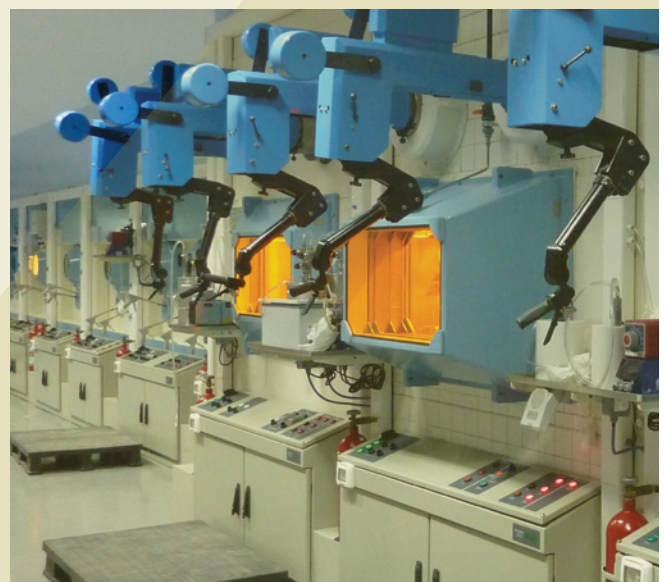
NUESTROS PRINCIPALES PRODUCTOS Y SERVICIOS

LÍDER MUNDIAL EN TECNOLOGÍA NUCLEAR

Desarrollamos grandes proyectos nucleares, atendiendo las necesidades de cada cliente y basando nuestro trabajo en la capacidad de gestión, diseño, construcción y provisión de servicios e instalaciones. Nuestros reactores nucleares son utilizados en los campos de la investigación científico-tecnológica, docencia, producción de radioisótopos con aplicación en salud, medio ambiente e industria.

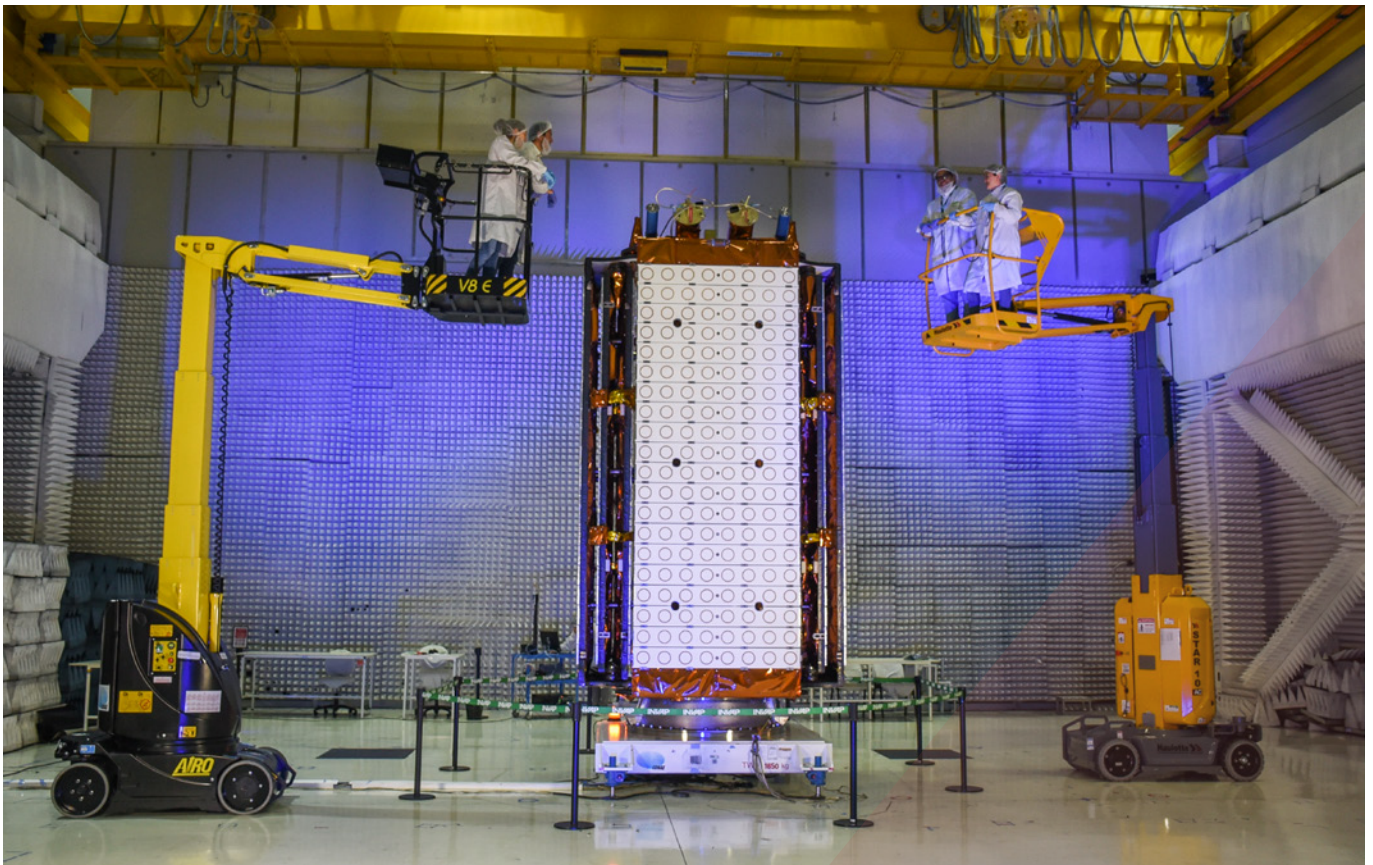


- Reactores de investigación
- Plantas de producción de radioisótopos
- Plantas de elementos combustibles
- Servicios a plantas nucleares
- Sistema de gestión de residuos
- Estudio de emplazamiento



EL ESPACIO COMO RECURSO ESTRATÉGICO

En INVAP vemos al espacio como un recurso estratégico universal para el bienestar de la humanidad. Somos la única empresa latinoamericana con capacidad de generar proyectos satelitales completos para comunicaciones y observación de la Tierra, desde el concepto de la misión hasta la puesta en órbita del satélite y su operación, exceptuando el lanzamiento.



- Satélites de aplicaciones científicas
- Satélites de comunicaciones
- Equipos y componentes
- Centro de ensayo de alta tecnología



DEFENSA, SEGURIDAD Y AMBIENTE: PROTEGER PARA VIVIR MEJOR

Vivimos en un mundo cada día más dinámico y complejo en el que recolectar información es clave para proteger a la ciudadanía, los recursos naturales y las infraestructuras. En INVAP desarrollamos soluciones basándonos en el aporte de tecnologías innovadoras que se aplican en los ámbitos de defensa, seguridad y ambiente.



- Radares de vigilancia y control aéreo y terrestre de uso civil/militar
- Sistemas de consolas operativas de defensa aérea
- Sistema electroóptico giroestabilizado multi-sensor
- Radar de vigilancia aérea 3D de largo alcance
- Radar primario móvil 3D de rango medio
- AN/TPS-43 modernizado
- Radar 3D táctico para la defensa aérea
- Serie de radares de vigilancia terrestre y costera
- Radar meteorológico banda-C
- Sistema de helicóptero no tripulado
- Radar secundario monopulso modo S

TECNOLOGÍA NUCLEAR AL SERVICIO DE LA SALUD: AVANCES AL ALCANCE DE TODA LA SOCIEDAD

Las nuevas tecnologías nucleares para la salud nos acercan día a día posibilidades de estudios de diagnóstico y tratamientos para el cáncer, con un alto nivel de precisión y eficacia. En INVAP contamos con la experiencia y la confianza del sector público y privado para brindar estas tecnologías a toda la sociedad.

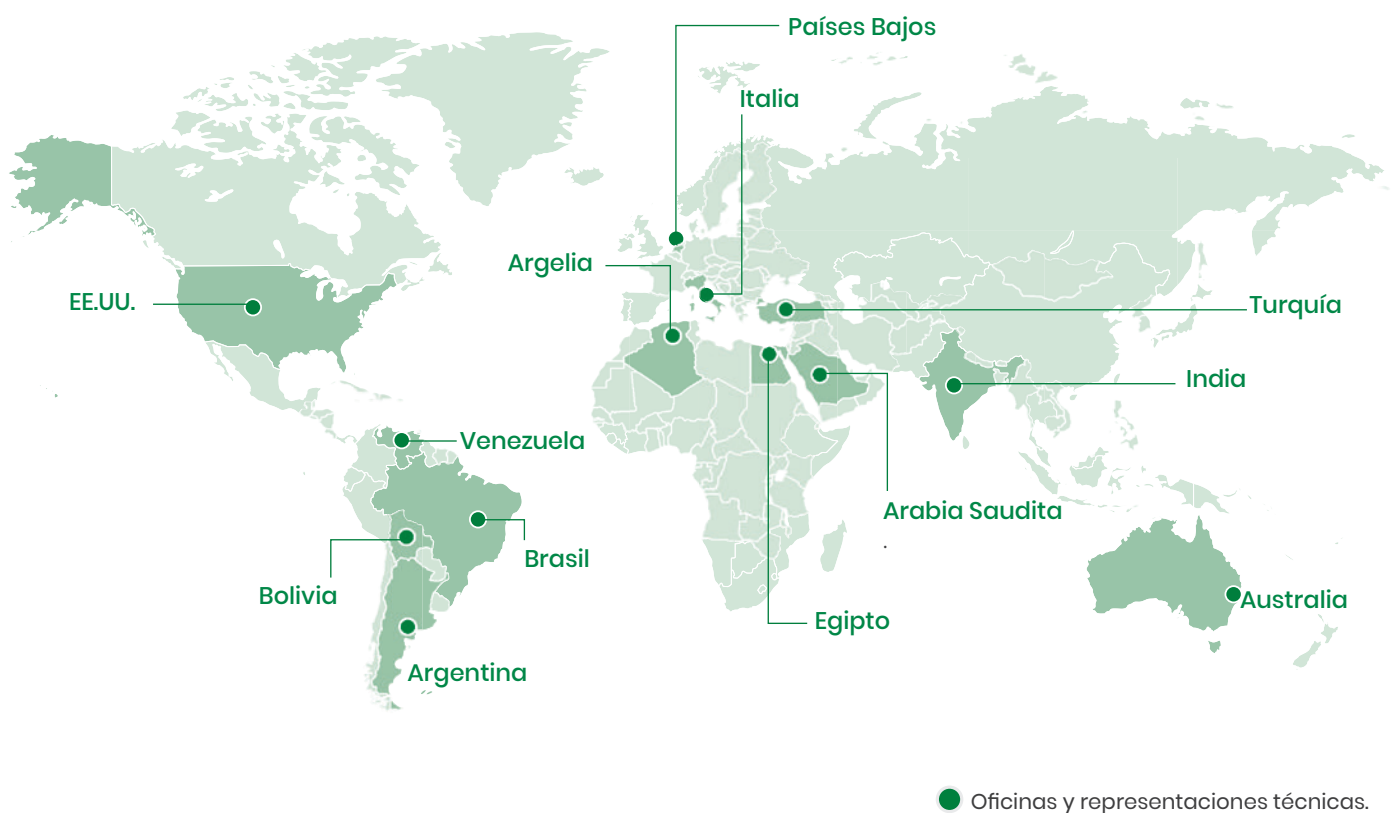


- **Comercialización de equipos médicos para tratamientos oncológicos:**
 - Aceleradores lineales
 - Braquiterapia
 - Protonterapia
- **Medicina Nuclear**
- **Ciclotrón y radiofarmacia**
- **Proyectos llave en mano**
 - Diseño de bunkers
 - Construcción y seguimiento de obras civiles
 - Instalación y puesta en marcha de equipamiento médico
 - Implementación regulatoria y normativa Local
 - Programas de capacitación para profesionales


DE RÍO NEGRO PARA EL MUNDO

Somos una empresa 100% propiedad de la Provincia de Río Negro, Argentina, con actuación global.

A continuación, detallamos proyectos en curso y oficinas de representación en el mundo:





OFICINAS O REPRESENTACIÓN TÉCNICA


 **ARABIA SAUDITA:** construcción de reactor de investigación de baja potencia.


 **AUSTRALIA**


 **VENEZUELA**


 **ARGELIA:** modernización del reactor NUR, construcción de la planta de radioisótopos y ampliación de la planta de producción de combustibles.


 **BRASIL:** provisión de ingeniería de detalle del Reactor Multipropósito Brasileiro (RMB).

 **BOLIVIA:** construcción de centros de medicina nuclear.

 **EGIPTO:** asistencia técnica para la EAEA (*Atomic Energy Authority of Egypt*).

 **INDIA:** construcción y puesta en marcha de planta de radioisótopos.

 **PAÍSES BAJOS:** provisión de ingeniería, fabricación, montaje y puesta en marcha de reactor de investigación.

 **TURQUÍA:** asociación con *Turkish Aerospace Industries (TAI)* para el desarrollo de satélites de comunicaciones geoestacionarios de nueva generación.

 **ITALIA:** OHB Italia S.p.A: provisión de sensores solares.

INVAP APUESTA POR EL DESARROLLO DEL PAÍS

PRINCIPALES PROYECTOS EN CURSO

- Provisión, instalación y puesta en funcionamiento de un acelerador de partículas en el Hospital Provincial de la Ciudad de Neuquén.
- Ampliación e instalación de equipamiento en el Centro Oncológico Integral de la Provincia de San Luis.
- Servicio de mantenimiento del Sistema de Detección de Materiales Radioactivos en Buenos Aires para la Administración Federal de Ingresos Públicos (AFIP).
- Provisión, instalación y puesta en marcha de radares para el tránsito aéreo para diversos aeropuertos, y radares meteorológicos para la Subsecretaría de Recursos Hídricos.
- Mantenimiento de radares secundarios (RSMA) y operación y mantenimiento del Sistema Nacional de Radares Meteorológicos.
- Provisión de módulos constitutivos e ingeniería específica para el modelo de evaluación tecnológica del radar aerotransportado de apertura sintética a la Fuerza Aérea Argentina.
- Apoyo logístico en la instalación, operación y posterior desmantelamiento de laboratorios móviles de estudios meteorológicos en la Provincia de Córdoba.
- Programa satelital SABIA-Mar.
- Programa satelital SAOCOM.
- Construcción del reactor argentino multipropósito RA10.
- Construcción del Centro Argentino de Protonterapia.
- Provisión de ingeniería para diversos sistemas del prototipo del reactor CAREM25
- Investigación básica y desarrollo del Proyecto Laboratorio Argentino de Separación Isotópica para Enriquecimiento (LASIE).



SEDE CENTRAL
Av. Comandante Luis Piedrabuena 4950,
San Carlos de Bariloche,
Río Negro, Argentina.
Tel.: 54 (294) 440 9300

info@invap.com.ar
www.invap.com.ar



HITOS Y RECONOCIMIENTOS

Nos llena de orgullo los logros y reconocimientos recibidos en este período.

LANZAMIENTOS E INAUGURACIONES



- **Lanzamiento del satélite de observación de la Tierra SAOCOM-1A, desde la Base Aérea de Vandenberg en California (EE.UU.). Octubre, 2018.**
- Fabricación y modernización de radares para la cumbre del G20 llevada a cabo en nuestro país. Noviembre de 2018.
- Inauguración del primer radar meteorológico nacional, en Río Grande Tierra del Fuego. Septiembre de 2019.
- Partida de San Carlos de Bariloche del satélite de observación de la Tierra SAOCOM 1B, rumbo a la base de la Fuerza Aérea de Estados Unidos en Cabo Cañaveral. Febrero de 2020.
- Inauguración de los centros de medicina nuclear en San Carlos de Bariloche, Río Gallegos, Santa Rosa, Formosa, Pergamino, Comodoro Rivadavia y Ciudad de Buenos Aires.

RECONOCIMIENTOS



- **Premio Konex de Platino para “Entidades de Investigación Científica y Tecnológica” (2018)**
- Premio Konex de Brillante, la máxima distinción para las trayectorias más significativas de la última década (2008-2017).
- Personalidad del Año para Héctor Otheguy, Presidente del Directorio de INVAP SE, por la Revista Noticias (2018).

EVENTOS



- Conferencia General del Organismo Internacional de Energía Atómica (OIEA)
- **Stand conjunto de Argentina y los Países Bajos, coordinado por INVAP y la Fundación Pallas en Viena, Austria. Septiembre 2018.**
- Stand conjunto de Argentina y Brasil, coordinado por INVAP y la Comisión Nacional de Energía Nuclear de Brasil (CNEN). Septiembre de 2019.
- *Satellite Conference and Exhibition*
- Stand conjunto con la Comisión Nacional de Actividades Espaciales (CONAE) y el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación Productiva de la Nación, en Washington DC, Estados Unidos. Mayo de 2019.
- Stand conjunto con VENG/CONAE (Comisión Nacional de Actividades Espaciales), en Washington DC, Estados Unidos. Marzo de 2020.

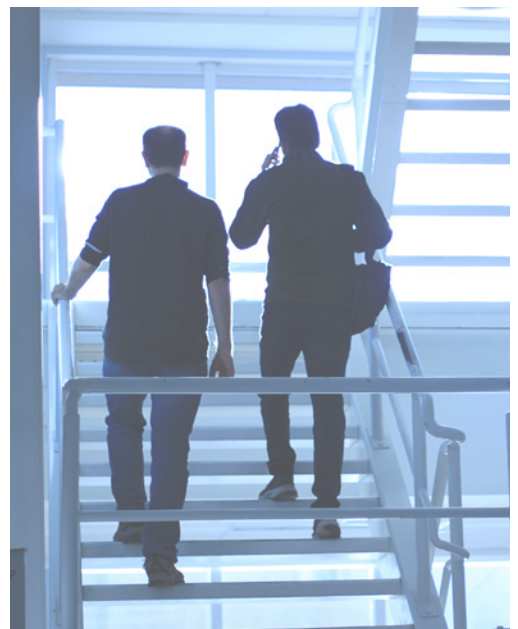
COMPROMISO CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE

Nuestra visión como empresa es ser protagonistas del desarrollo de la Argentina, a partir de la planificación y ejecución de proyectos tecnológicos que aporten valor a los clientes y que generen fuentes genuinas de trabajo.

En la consecución de nuestros objetivos, nos orientamos por cinco compromisos:

- 1. Actuar bajo principios éticos y de integridad.**
- 2. Impulsar el crecimiento económico de la Argentina.**
- 3. Mejorar la calidad de vida profesional, laboral y personal de las personas que integran la organización.**
- 4. Innovar con calidad y cuidado ambiental.**
- 5. Invertir en el bienestar de las comunidades que nos rodean.**

Desde 2004, adherimos al Pacto Global de Naciones Unidas como una reafirmación de nuestro compromiso por el respeto de los Derechos Humanos en todas nuestras operaciones y por la promoción de un desarrollo sustentable. Además, como empresa de la Provincia de Río Negro, nuestras acciones están enfocadas en aportar en el avance de la agenda global de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).



A photograph of a group of people in a meeting. A man in a blue sweater and glasses is pointing at a laptop screen. A woman in a white blouse is smiling and looking at the screen. Other people's hands and arms are visible around the table, suggesting a collaborative work environment. The background is bright and out of focus.

ACTUAMOS BAJO
PRINCIPIOS ÉTICOS
Y DE INTEGRIDAD

ACTUAMOS BAJO PRINCIPIOS ÉTICOS Y DE INTEGRIDAD

NUESTRO GOBIERNO CORPORATIVO

La Provincia de Río Negro es propietaria del 100% de las acciones de INVAP.

Nuestro Directorio está conformado por siete personas: cuatro designadas por la Provincia de Río Negro, dos por la Comisión Nacional de Energía Atómica (CNEA) y una elegida de forma directa por el personal. La Presidencia del Directorio es consensuada entre la Provincia de Río Negro y la CNEA.



ADIÓS A UN GRAN LÍDER

En marzo 2020 falleció Héctor "Cacho" Otheguy, miembro del grupo fundador, Presidente del Directorio de INVAP SE y Presidente de la Fundación INVAP. Cacho dedicó su vida profesional a la empresa, donde trabajó por más de 4 décadas, llegando a ser el Gerente General durante 25 años, cargo que dejó al asumir la Presidencia del Directorio. Bajo su dirección, INVAP creció y se internacionalizó, desarrolló nuevas líneas de negocio y capacidades, y se hizo ampliamente reconocida en el país como sinónimo de soberanía. Su gran capacidad de trabajo, integridad y humildad fueron marcas características de su liderazgo y del legado imborrable que deja en la empresa y en todas y todos aquellos que lo conocieron.

NUESTRO DIRECTORIO

DIRECTORIO AL 30 DE JUNIO 2019

PRESIDENTE: Héctor Eduardo Otheguy

VICEPRESIDENTE: Hugo Albani

DIRECTORES TITULARES:

- Alberto Lamagna
- Facundo Abel Deluchi
- Hugo Brendstrup
- Néstor Pablo Tognetti
- Christian Oscar Tisot

DIRECTORES/AS SUPLENTE

- Guillermo Padín Zabal
- Juan Ignacio Apanasioneck
- Silvia Lucila Molina
- Guillermo Gustavo Gastaldi

SÍNDICAS/OS TITULARES

- Aurelia Patricia Schepis
- Carlos Alfredo Gardella
- Américo Alberto Antoniotti

SÍNDICAS/OS SUPLENTE

- Sebastián Arrondo
- Natalia Marisa Vega Soto
- Fabián Augusto Becerra

DIRECTORIO AL 30 DE JUNIO 2020

PRESIDENTE: Hugo Albani

DIRECTORES/AS TITULARES:

- Alberto Lamagna
- Facundo Abel Deluchi
- Hugo Brendstrup
- Soledad Diana Gonnet
- Luis E. Billinger Manciola

DIRECTORES/AS SUPLENTE

- Guillermo Padín Zabal
- Claudio Alejandro Solari
- Silvia Lucila Molina
- Christian Tisot
- Bibiana Cruz

SÍNDICAS/OS TITULARES

- Aurelia Patricia Schepis
- Carlos Alfredo Gardella
- Américo Alberto Antoniotti

SÍNDICAS/OS SUPLENTE

- Sebastián Arrondo
- Natalia Marisa Vega Soto
- Fabián Augusto Becerra



MIEMBROS DE LAS GERENCIAS

Gerencia General: Vicente Domingo Campenni

Sub-Gerencia General Administrativa: Carlos Enrique Montenegro

Sub-Gerencia General Operativa: Marcelo Roberto Basigalup

- Gerencia de Negocios Servicios Integración Tecnológica: Juan Carlos Rodríguez
- Gerencia de Negocios Espaciales: Gabriel Cristian Absi
- Gerencia de Negocios de Gobierno: Darío Sergio Giusi
- Gerencia de Negocios Nucleares: Tulio Enrique Calderón
- Gerencia de Administración y Finanzas: Carlos Enrique Montenegro
- Gerencia de Abastecimiento y Comercio Internacional: Ignacio Grossi
- Gerencia de Ingeniería y Producción: Hugo Jaufmann
- Gerencia de Personas y Organización: Jorge Osvaldo Rivero
- Gerencia de Sistemas: Santiago Pérez Ghiglia
- Gerencia de Integración de Gestión: Guillermo David Benito



NUESTROS AVANCES

El comportamiento ético e íntegro es un pilar para INVAP. Prueba de ello son nuestros 43 años de operación sin una causa por corrupción, violación de derechos humanos o comportamiento corporativo indebido.

Con el objetivo de formalizar este compromiso y asegurar su continuidad en todas nuestras operaciones y relaciones, en 2017 el Directorio de la empresa aprobó el Código de Ética. Durante el período reportado, avanzamos en dos grandes hitos para su materialización:

- Conformación del Comité de Ética de la empresa encargado de realizar investigaciones objetivas e independientes ante cualquier denuncia interna o externa de violación al Código de Ética.

- Lanzamiento del Programa de Integridad en línea con lo estipulado en Ley N° 27.401 de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas de la República Argentina.

Realizamos la puesta en marcha de un plan de implementación, que incluyó:

- Desarrollo y lanzamiento del protocolo para el tratamiento de denuncias por incumplimientos al Código de Ética y del protocolo de acción en casos de discriminación, acoso y violencia por razones de género.

- Habilitación de canales internos y contratación de canales externos para recibir denuncias por incumplimientos al Código de Ética.

- Implementación del plan de difusión y comunicación del Programa de Integridad, y de adhesión voluntaria al Código de Ética.

Asimismo, seguimos adheridos a los códigos propios de nuestra industria:

- Código de Principios para Exportadores de Reactores y Centrales Nucleares de Potencia.

- Compromiso de contribuir a la no proliferación de las armas nucleares del Grupo de Suministradores Nucleares.

- Código de Conducta de la Organización Internacional de Energía Atómica.



NUESTRO DESEMPEÑO

- Cero denuncias por violación de derechos humanos / Cero incidentes confirmados de violación a los derechos humanos.
- Cero incidentes confirmados de corrupción.
- Cero acciones legales contra la empresa por comportamiento anticompetitivo.

PRINCIPALES DESAFÍOS PARA EL SIGUIENTE PERÍODO

- Avanzar en la difusión y capacitación del personal sobre el Código de Ética y el Programa de Integridad.
- Avanzar en la adhesión del personal al Código de Ética.
- Promover el uso de los canales de denuncia internos y externos.
- Elaborar e implementar el Código de Ética para Partes Proveedoras de INVAP.
- Promover acciones de Integridad en Fundación INVAP y en las sociedades en las cuales participa la empresa.



METAS DE LOS ODS A LAS QUE CONTRIBUIMOS



- META 16.5** Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas.
- META 16.6** Crear instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas.

IMPULSAMOS EL CRECIMIENTO ECONÓMICO DE LA ARGENTINA



IMPULSAMOS EL CRECIMIENTO ECONÓMICO DE LA ARGENTINA

Somos una Sociedad del Estado totalmente autárquica. Nuestros ingresos se generan a través de contratos comerciales con clientes, nacionales e internacionales. No recibimos subsidios de ningún tipo, ni exenciones impositivas especiales.

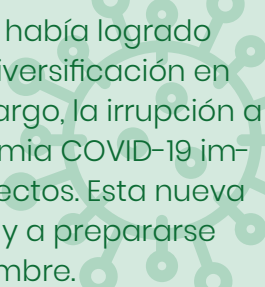
Nuestras actividades contribuyen al crecimiento económico de diversas maneras: generamos empleo de calidad, apostamos al crecimiento de la industria nacional y aseguramos la rentabilidad y el crecimiento de la empresa.

Nuestra política es priorizar el uso de provisiones nacionales en la ejecución de nuestros proyectos. Además, generamos alianzas con agencias, comisiones, organismos estatales, institutos tecnológicos, universidades y otras entidades para ofrecer soluciones concretas a necesidades de nuestra sociedad.

A nivel local, formamos parte del Ente Promotor del Parque Productivo Tecnológico Industrial de San Carlos de Bariloche para fomentar el ecosistema emprendedor de la ciudad.

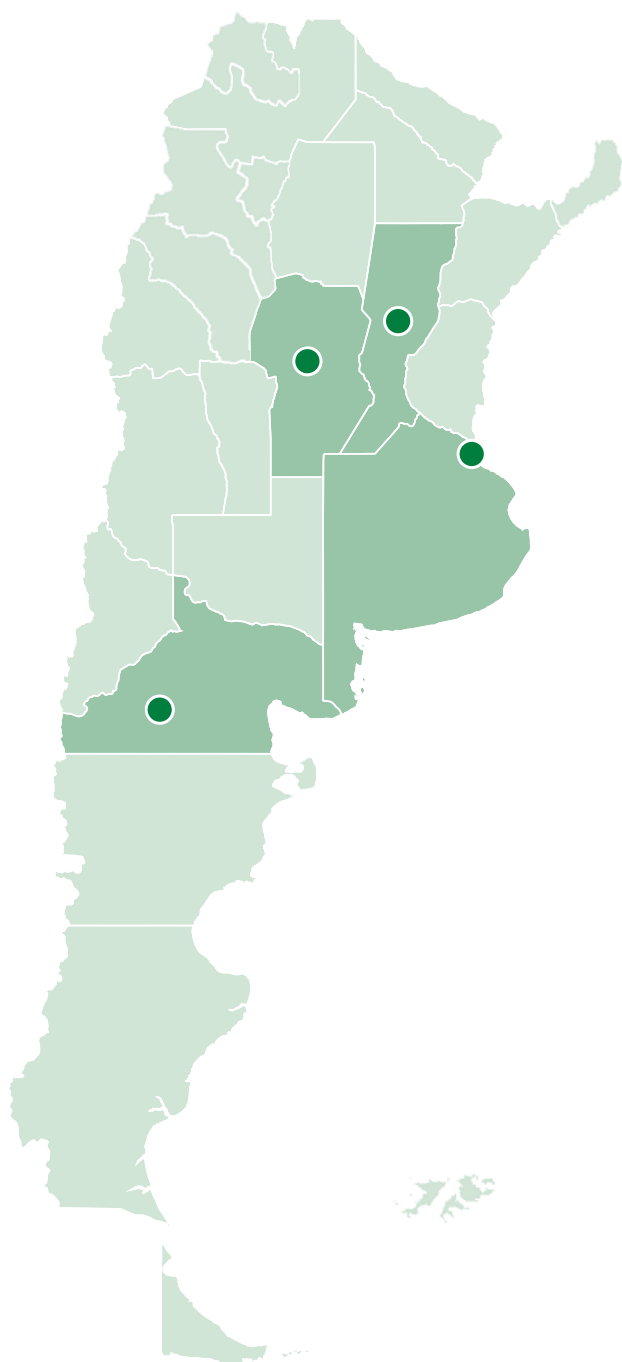
IRRUPCIÓN DE EMERGENCIA SANITARIA

En un contexto macroeconómico complejo, la empresa había logrado mantener un nivel de actividad favorable gracias a la diversificación en nuestras áreas productivas y en los mercados. Sin embargo, la irrupción a inicios de 2020 de la emergencia sanitaria por la pandemia COVID-19 implicó la reducción del ritmo de ejecución de varios proyectos. Esta nueva situación obligó a la empresa a una rápida adaptación y a prepararse para operar en escenarios globales de mayor incertidumbre.



NUESTRO DESEMPEÑO

PROVINCIAS ARGENTINAS DONDE GENERAMOS CRECIMIENTO ECONÓMICO



BUENOS AIRES	2019	2020
EMPLEOS DIRECTOS	87	92
PARTES PROVEEDORAS	264	288
CABA	2019	2020
EMPLEOS DIRECTOS	43	51
PARTES PROVEEDORAS	321	305
CÓRDOBA	2019	2020
EMPLEOS DIRECTOS	78	73
PARTES PROVEEDORAS	45	62
SANTA FE	2019	2020
EMPLEOS DIRECTOS	9	9
PARTES PROVEEDORAS	17	17
RÍO NEGRO	2019	2020
EMPLEOS DIRECTOS	1084	1108
PARTES PROVEEDORAS	222	253
RESTO DEL PAÍS	2019	2020
EMPLEOS DIRECTOS	69	82
PARTES PROVEEDORAS	-	-

	2018-2019	2019-2020
AR\$ MILLONES EN VENTAS	7.554	9.594
COMPOSICIÓN DE LOS CLIENTES	60% INTERNACIONALES 40% NACIONALES	56% INTERNACIONALES 44% NACIONALES
AR\$ MILLONES PAGADOS EN IMPUESTOS Y TASAS	106	100
AR\$ MILLONES PAGADOS A PARTES PROVEEDORAS	2330	4086
COMPOSICIÓN DE PARTES PROVEEDORAS	7,2% INTERNACIONALES 92,8% NACIONALES	8,8% INTERNACIONALES 91,2% NACIONALES

VALORES EXPRESADOS AL CIERRE DE CADA EJERCICIO FISCAL.





PRINCIPALES DESAFÍOS PARA EL SIGUIENTE PERÍODO

- Consolidar y ampliar mercados para todas las áreas productivas.
- Adaptar las metodologías de trabajo y producción a las restricciones que se generaron a partir de la pandemia COVID-19 y adecuar los cronogramas de producción con cada cliente para poder garantizar los tiempos de entrega de los productos.
- Generar protocolos de trabajo con las partes proveedoras para cumplir con las medidas de bioseguridad que demanda el escenario de pandemia y disminuir el impacto en la cadena de suministros y de pagos ante la baja en el ritmo de ejecución de los proyectos.



METAS DE LOS ODS A LAS QUE CONTRIBUIMOS

<p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p> 	<p>META 8.2 Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra.</p>
<p>9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA</p> 	<p>META 9.2 Promover una industrialización inclusiva y sostenible y aumentar significativamente la contribución de la industria al empleo y al producto interno bruto.</p>



BUSCAMOS MEJORAR
LA CALIDAD DE VIDA
PROFESIONAL, LABORAL
Y PERSONAL DE NUESTRO
EQUIPO

BUSCAMOS MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA PROFESIONAL, LABORAL Y PERSONAL DE NUESTRO EQUIPO

Nuestro mayor capital es nuestra gente: su capacidad profesional y sus conocimientos individuales y grupales. Por eso, nuestra prioridad es contribuir a su bienestar y crecimiento.

Promovemos relaciones laborales humanas, incluyentes, motivantes, seguras y que contribuyan a la satisfacción personal y laboral. Lo hacemos bajo un total respeto a las diferencias, los derechos humanos y las legislaciones laborales.

CARACTERÍSTICAS DEL PERSONAL

A 30/06/2019	TOTAL	GÉNERO		EDAD		
		♂	♀	<30	30-50	>50
PROFESIONALES	757	610	147	590	133	34
TÉCNICAS/OS	379	340	39	202	102	75
ADMINISTRATIVAS/OS	108	37	71	67	30	11
OPERARIAS/OS	57	51	6	39	10	8
TOTAL	1301	1038	263	898	275	128
ANTIGÜEDAD MEDIA DEL PERSONAL	9,23 AÑOS					
INCORPORACIONES	63 PERSONAS: 46 HOMBRES Y 17 MUJERES					

A 30/06/2020	TOTAL	GÉNERO		EDAD		
		♂	♀	<30	30-50	>50
PROFESIONALES	764	620	144	602	135	27
TÉCNICAS/OS	409	357	52	223	97	89
ADMINISTRATIVAS/OS	106	40	66	67	29	10
OPERARIAS/OS	54	46	8	37	9	8
TOTAL	1333	1063	270	929	270	134
ANTIGÜEDAD MEDIA DEL PERSONAL	9,23 AÑOS					
INCORPORACIONES	126 PERSONAS: 101 HOMBRES Y 25 MUJERES					

La remuneración de nuestro personal se fija de acuerdo con niveles laborales definidos por la experiencia, los conocimientos acreditados y la complejidad y la responsabilidad de la función asignada. Todo el personal participa de las ganancias anuales de la empresa mediante un bono de participación, distribuido en partes iguales.

NUESTRO DESEMPEÑO

	2018-2019	2019-2020
AR\$ PAGADOS EN MANO DE OBRA	2.246.295.594	3.060.701.686
AR\$ DISTRIBUIDOS EN PARTES IGUALES ENTRE TODA EL PERSONAL COMO BONO DE PARTICIPACIÓN DE LAS UTILIDADES	51.600.000	12.650.000

VALORES EXPRESADOS AL CIERRE DE CADA EJERCICIO FISCAL (30 DE JUNIO)



REPRESENTACIÓN DEL PERSONAL

En INVAP respetamos y apoyamos la representación del personal en las decisiones de la empresa y su derecho a la negociación colectiva. Para ello el Directorio de la empresa cuenta con un/a Director/a electo/a por el personal, quien tiene dentro de sus funciones asegurarse que el bienestar del personal sea considerado por el Directorio al momento de la toma de decisiones.

Desde el año 1985, la Asociación de Tenedores de Bonos (ATB) representa al personal ante las autoridades de la empresa en aspectos como las condiciones laborales y las remuneraciones, las políticas de recursos humanos, la defensa de la fuente de trabajo y la expresión de ideas, reclamos y sugerencias.

La ATB es una asociación sin fines de lucro de carácter mutual que se sostiene con el aporte del personal afiliado (cada persona afiliada aporta el 1% de su sueldo) y con las contribuciones de INVAP (se aporta mensualmente el 0,5% de la masa salarial).

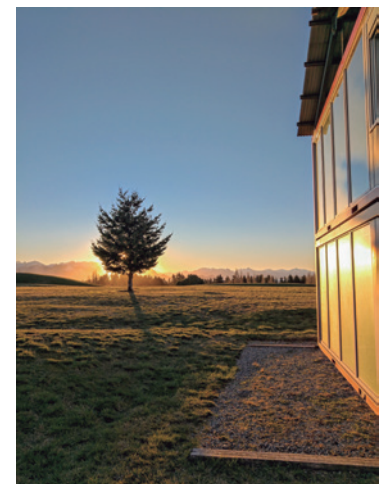
Algunos de los beneficios brindados por la ATB a los/as asociados/as son:

- Reintegros por pagos de salud que complementan la cobertura médica.
- Reintegros por pagos en educación inicial (Jardín de infantes).
- Oferta de actividades deportivas y recreativas.
- Convenios con farmacias y seguros.
- Plan de Becas ATB-INVAP para hijos/as de asociadas/os que cursen estudios universitarios o terciarios.
- Seguro de retiro voluntario ATB-INVAP.
- Conformación de subcomisiones de trabajo en temas específicos propuestos por los afiliados/as.

NUESTRO DESEMPEÑO

	2018-2019	2019-2020
% DEL PERSONAL AFILIADO A LA ATB	95,7%	94,82%
AR\$ APORTADOS POR INVAP A LA MUTUAL ATB	9.149.449	13.785.424

VALORES EXPRESADOS AL CIERRE DE CADA EJERCICIO FISCAL (30 DE JUNIO)



SALUD Y SEGURIDAD

Nuestra área de Seguridad y Salud Ocupacional está a cargo de identificar, controlar y prevenir lesiones y enfermedades laborales a través de la gestión de los peligros y riesgos asociados a las distintas actividades que realiza la empresa y a promocionar una cultura de seguridad, según lo establecido en la Política Integrada de Calidad, Ambiental, y Seguridad y Salud Ocupacional.

Además del trabajo continuo en prevención y gestión de riesgos laborales, desarrollamos programas y acciones que promuevan y aseguren la salud de las personas. Entre ellas se encuentran:

- Plan de alta cobertura médica y odontológica a todo el personal y sus familias.
- Servicio médico, de enfermería y kinesiología en la Sede Central.
- Registro de dadoras/es voluntarios de sangre.
- Licencias para cuidado de familiares directos por enfermedades.
- Menú de dieta y oferta de frutas y verduras en el comedor de la Sede Central.

La declaración de emergencia sanitaria por COVID-19 significó un gran esfuerzo para asegurar el cuidado y la seguridad del personal y de sus familias. Siguiendo lo establecido por el Gobierno Nacional, se aprobó el trabajo desde los hogares, salvo para quienes realizaban funciones esenciales. Entre las medidas que adoptamos para facilitar esta nueva modalidad de trabajo y cuidar a nuestro personal estuvieron:

- Instalación de computadoras en las viviendas del personal y puesta en marcha de sistemas virtuales de teletrabajo.
- Protocolos para el ingreso a las sedes y el cuidado de las personas en los ambientes laborales: instalación de cámaras termográficas para el control de acceso; cálculo de aforos en oficinas, salas de reuniones y espacios en común; instalación de cartelería de prevención; instauración de declaraciones juradas, entre otros.
- Apoyo psicológico ante situaciones de crisis.
- Acompañamiento y asesoramiento a quienes contrajeron COVID-19.

NUESTRO DESEMPEÑO

	2018-2019	2019-2020
ÍNDICE DE INCIDENCIA: CANTIDAD DE CASOS DE INCIDENTES NOTIFICADOS EN OCASIÓN DEL TRABAJO EN UN PERÍODO DE 1 (UN) AÑO, POR CADA MIL TRABAJADORES/AS CUBIERTAS.	12,75	16,5
ÍNDICE DE PÉRDIDA: CANTIDAD DE JORNADAS NO TRABAJADAS EN EL AÑO POR CADA MIL TRABAJADORES/AS CUBIERTAS.	230,04	384,8
DURACIÓN MEDIA DE LAS BAJAS: CANTIDAD DE JORNADAS NO TRABAJADAS -EN PROMEDIO- POR CADA TRABAJADOR/A DAMNIFICADO/A, INCLUYENDO SOLAMENTE LOS CASOS CON BAJA LABORAL.	38,02	50,8
ÍNDICE DE INCIDENCIA EN FALLECIMIENTOS: EXPRESA LA CANTIDAD DE TRABAJADORAS/ES DAMNIFICADAS/OS QUE FALLECEN POR EL HECHO O EN OCASIÓN DEL TRABAJO EN UN PERÍODO DE UN AÑO, POR CADA MIL TRABAJADORES/AS CUBIERTOS/AS, EN ESE MISMO PERÍODO.	0	0



FORMACIÓN Y DESARROLLO

Entendemos que invertir en capacitación nos permite consolidarnos como protagonistas del avance científico y tecnológico de la Argentina, al mismo tiempo que posibilita el crecimiento profesional de nuestro personal. Por eso, trabajamos en la especialización del capital humano y la sistematización de los procesos de aprendizaje mediante un plan de capacitación estructurado en cinco etapas: Relevamiento anual de necesidades de capacitación; planificación de capacidades por gerencia; diseño de mapa de capacidades técnicas requeridas y presupuesto; implementación; y medición de impacto.

Contamos con cinco líneas de formación:

- Formación en idiomas.
- Formación técnica.
- Formación en administración y gestión.
- Formación en desarrollo humano.
- Formación en gestión tecnológica.

NUESTRO DESEMPEÑO

	2018-2019	2019-2020
HORAS INVERTIDAS EN CAPACITACIÓN	31.832	27.197
HORAS PROMEDIO DE FORMACIÓN POR PERSONAL AL AÑO	23,31	19,72
AR\$ INVERTIDOS EN CAPACITACIÓN	29.897.881	39.396.949

VALORES EXPRESADOS AL CIERRE DE CADA EJERCICIO FISCAL (30 DE JUNIO)



BIENESTAR

Fomentamos el balance entre el tiempo laboral, familiar y personal de nuestros colaboradores para brindarles mayor satisfacción y motivación. Para esto, implementamos las siguientes acciones:

SER FAMILIA

- Hora adicional de lactancia para madres y padres.
- Sala de lactancia dentro de la Sede Central.
- Opción de trabajo virtual para madres durante primer año del bebé.
- Licencia por paternidad extendida según lo establecido por Ley.
- Escuela infantil Big Bang para infantes entre 45 días y 3 años en la Sede Central.
- Apoyo organizativo y acompañamiento en situaciones de vulnerabilidad.
- Semana INVAP (días libres entre Navidad y Año Nuevo).

SER SALUDABLES

- Actividades de cuerpo y mente.
- Licencias adicionales y asistencia al empleado/a y a su grupo familiar en casos especiales.
- Planes médicos de alta cobertura.

SER INVAPENSE



- Servicio de transporte en horarios de ingreso y salida laboral en las sedes de Bariloche y Quilmes.
- Servicio de comedor en la Sede Central y viandas o tickets para restaurantes en las otras sedes (la empresa cubre dos terceras partes del valor).
- INVAPP, aplicación móvil con información sobre las novedades del quehacer de la empresa y las personas que la conforman. Esta novedad, lanzada en marzo de 2020 está transformando la manera de comunicarnos como comunidad y fue clave para mantener mejor informado al personal ante la irrupción de la pandemia por COVID-19.

La emergencia epidemiológica desafió todas las estructuras de trabajo de la organización. El paso al teletrabajo implicó desarrollar nuevas maneras de liderazgo, de trabajo en equipo y de balance entre la vida personal y laboral. Desde el área de Personas y Organizaciones y de Salud y Seguridad trabajamos para brindar los elementos de trabajo y el soporte técnico requerido, apoyar a los líderes y lideresas en la gestión de los equipos, ofrecer soporte psicológico a quienes lo requirieran y fortalecer metodologías ágiles y de trabajo por objetivos. El reto continúa, y agradecemos el esfuerzo y compromiso de todo el equipo de INVAP que nos permite lograr nuestras metas y avanzar en nuestros proyectos en escenarios de incertidumbre.

EQUIDAD DE GÉNERO

Desde marzo de 2018 contamos con una mesa de género conformada por la Gerencia General, la Gerencia de Personas y Organización y la Subcomisión de Género de la ATB con el propósito de implementar políticas y acciones de género dentro de la empresa. La mesa se reúne mensualmente y ha logrado importantes avances en el período de reporte:



- Formación integral en perspectiva de género: programa de capacitación que ofrece herramientas para identificar las desigualdades de género y elaborar estrategias para su erradicación. Se capacitó a la Gerencia General y a otras áreas identificadas como estratégicas (Personas y Organización y Comunicación y Relaciones Institucionales) y se cuenta con un plan de formación para el Comité de Ética y todo el personal de la empresa, comenzando por todas aquellas personas a cargo de gerencias, subgerencias, departamentos y sectores.
- Protocolo de acción en casos de discriminación, acoso y violencia por razones de género: desarrollamos y lanzamos el protocolo con los correspondientes canales de denuncia e investigación.
- Articulación institucional: en el siguiente cuatrimestre seremos miembro activo del programa Ganar-Ganar de ONU Mujeres y la OIT con el propósito de contar con el apoyo técnico para desarrollar nuestro plan de acción en equidad de género.






PRINCIPALES DESAFÍOS PARA EL SIGUIENTE PERÍODO

- Continuar y profundizar los programas de bioseguridad por la pandemia COVID-19 y atender las necesidades laborales y personales de las personas en escenarios de teletrabajo.
- Profundizar y complementar nuestros programas de bienestar y equidad.
- Consolidar la formación en género en las gerencias y roles de liderazgo de la organización y desarrollar nuestro plan de acción en equidad.
- Poner en marcha el codificador de documentos de seguridad y salud ocupacional y ampliar la presencia del personal de salud y seguridad en distintos proyectos.



METAS DE LOS ODS A LAS QUE CONTRIBUIMOS

<p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p> 	<p>META 8.5 Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.</p>
<p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p> 	<p>META 8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.</p>
<p>5 IGUALDAD DE GÉNERO</p> 	<p>META 9.2 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisivos en la vida política, económica y pública.</p>

INNOVAMOS CON CALIDAD Y CUIDADO AMBIENTAL



INNOVAMOS CON CALIDAD Y CUIDADO AMBIENTAL

Generamos proyectos tecnológicos que contribuyen a la producción de conocimiento con el propósito de brindar soluciones a los desafíos ambientales de nuestro planeta. Proveyemos desarrollos que aportan a la observación de la Tierra, y a la prevención y monitoreo de fenómenos ambientales.

A su vez, desarrollamos nuestros productos y servicios con calidad y bajo un enfoque preventivo, orientado a controlar y disminuir la contaminación y los impactos ambientales. Para garantizarlo, contamos con una Política Integrada de Calidad, Ambiental y Seguridad y Salud Ocupacional aplicable a todas nuestras actividades, y trabajamos en el constante análisis de contexto, incorporando las necesidades de las partes interesadas y la gestión de riesgos.

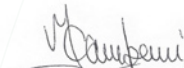
POLÍTICA INTEGRADA DE CALIDAD, AMBIENTAL, Y SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL



INVAP, una empresa dedicada al diseño, construcción, puesta en marcha, operación y mantenimiento de proyectos tecnológicos complejos en diferentes campos de la industria, la ciencia y la investigación aplicada, adopta la siguiente política:

- Cumplir con los requisitos del cliente, la legislación aplicable y otros requisitos a los que INVAP suscriba voluntariamente.
- Satisfacer las necesidades del cliente.
- Prevenir, reducir y controlar la contaminación ambiental de sus actividades, productos o servicios.
- Identificar, controlar y prevenir lesiones y enfermedades de los trabajadores a través de la gestión de los peligros y riesgos asociados a las distintas actividades.
- Promover la sustentabilidad de modo transversal a todas las áreas de la empresa, mediante un sistema de gestión integrado.
- Capacitar y concientizar al personal propio y contratado para asegurar la calidad de sus productos, cuidando la preservación del ambiente, y la seguridad y salud de los trabajadores.
- Establecer los medios para asegurar una apropiada comunicación con sus empleados, clientes, proveedores, contratistas, la comunidad y los grupos de interés.

La alta dirección y el personal de INVAP se comprometen a realizar sus tareas de manera tal que aseguren la mejora continua del Sistema de Gestión de Calidad, Ambiental, y Seguridad y Salud Ocupacional bajo los requisitos de las Normas ISO 9001, ISO 13485, ISO 14001 y OHSAS 18001, aplicadas en los sitios correspondientes.


Dr. Vicente Campenni
Gerente General y CEO
Noviembre 2017

INVAP
Tecnología argentina de Río Negro para el mundo

En mayo de 2018 obtuvimos la recertificación en las versiones 2015 de las Normas de Gestión de la Calidad (ISO 9001) y de Gestión Ambiental (ISO 14001). Además, contamos con la certificación ISO 13485:2016 en el desarrollo, diseño, fabricación, montaje, instalación y mantenimiento de dispositivos médicos.



Por motivo de la pandemia, la auditoria de recertificación de ISO 14001 programada para el mes de marzo de 2020, tuvo que ser postergada y organizada en dos etapas: la primera se realizó en el mes de marzo, y la segunda se espera ocurra en septiembre de 2020.

MEDICIÓN DE EMISIONES

En el período 2019-2020 realizamos la caracterización de emisiones a la atmósfera en dos plantas de producción en Bariloche. Todos los parámetros evaluados cumplieron los valores establecidos en la normativa de referencia. Estos resultados se suman a los obtenidos en estudios previos de otros dos establecimientos, alcanzando así la caracterización del 80% de los establecimientos de Bariloche de manera satisfactoria.

ALIADOS AMBIENTALES DE LA CIUDAD

Durante julio de 2019, trabajamos con la Dirección de Inspecciones del Municipio de San Carlos de Bariloche en la formación ambiental de su personal para la implementación del código único de habilitaciones.



NUESTRO DESEMPEÑO



	2018-2019	2019-2020
MATERIALES Y RESIDUOS		
Toneladas de consumo de papel	5	3
Kg de residuos especiales sólidos generados	3.081	2.696
ENERGÍA Y EMISIONES		
Consumo total de energía	34.614,8	26.268,7
Consumo directo de energía (Total gas + nafta + Gasoil) (GJ)	15.487,0	11.215,2
Consumo directo de energía por fuente Gas Natural (GJ)	13.734,5	10.290,5
Consumo directo de energía por fuente Nafta (GJ)	832,6	394,6
Consumo directo de energía por fuente Gas Oil (GJ)	919,8	530,1
Consumo indirecto de energía (Electricidad) (GJ)	19.127,8	15.053,5
Consumo gas per cápita (m ³ año/persona)	360,9	262,2
Emisiones directas totales	904,6	648,5
Emisiones directas por Gas Natural (TonCO ₂ eq)	772,0	578,4
Emisiones directas por Nafta (TonCO ₂ eq)	61,9	29,4
Emisiones directas por Gas Oil (TonCO ₂ eq)	70,7	40,8
Emisiones indirectas (Electricidad)	2.656,6	2.090,8
AGUA Y EFLUENTES		
Miles de m ³ de agua de red pública	22.372	13.213
m ³ de efluentes industriales producidos	99,4	45,6
Multas o sanciones ambientales	0	0

PRINCIPALES DESAFÍOS PARA EL SIGUIENTE PERÍODO

- Continuar consolidando la cultura ambiental y de calidad en la organización y promover la inclusión de aspectos ambientales en el diseño de los productos.
- Ampliar y profundizar el control de provisiones (compras, contrataciones) desde la perspectiva ambiental.
- Lograr las recertificaciones en ISO 14:001 y 9:001



METAS DE LOS ODS A LAS QUE CONTRIBUIMOS

<p>12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</p> 	<p>META 12.2 Lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales.</p> <p>META 12.6 Alentar a las empresas, en especial las grandes empresas y las empresas transnacionales, a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes.</p>
<p>13 ACCIÓN POR EL CLIMA</p> 	<p>META 13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.</p>

INVERTIMOS EN NUESTRAS COMUNIDADES



INVERTIMOS EN NUESTRAS COMUNIDADES

Para ser protagonistas del desarrollo de nuestro país construimos lazos sólidos y duraderos con nuestras comunidades. Por eso, promovemos la creación de oportunidades de inclusión social, desarrollo local sustentable y promoción de la ciencia y la tecnología.

Nuestros esfuerzos se centran en fortalecer los vínculos con:

- La comunidad geográfica: apoyamos acciones con impacto positivo en la comunidad. Las mismas se llevan a cabo principalmente en San Carlos de Bariloche, ciudad en donde poseemos nuestra Sede Central.

- La comunidad temática: interactuamos de forma sinérgica con el Sistema Nacional de Ciencia y Tecnología para promocionar la vocación y capacidad científico tecnológica y fortalecer la educación técnica.

Implementamos nuestra estrategia a través de dos canales: aportes directos de INVAP S.E. y a través de la Fundación INVAP.

	2018-2019	2019-2020
AR\$ DESTINADOS A RELACIONES CON LA COMUNIDAD	36.353.968	69.899.857

VALORES EXPRESADOS AL CIERRE DE CADA EJERCICIO FISCAL (30 DE JUNIO)

APOYAR AL PERSONAL DE SALUD EN EL MANEJO DE LA PANDEMIA COVID-19

Afrontar la emergencia sanitaria por COVID-19 desafió todas las capacidades del sistema de salud a nivel mundial. Desde INVAP nos pusimos a disposición del Ministerio de Salud de la Provincia de Río Negro para trabajar en la adecuación de las instalaciones médicas y en la generación de tecnología para ayudar a los y las trabajadoras de la salud en su heroica labor.

Bajo la supervisión del Director del Hospital Zonal de Bariloche, y en equipo con el personal de servicios generales de dicha institución y de Altec, realizamos diversas tareas según las demandas del sistema médico. Todos los trabajos fueron supervisados por el grupo de Salud y Seguridad de INVAP para garantizar la bioseguridad de quienes participaron.

Nos enorgullece el gran esfuerzo de los y las trabajadoras de INVAP en esta labor y de su compromiso con la comunidad.



LABORES REALIZADAS EN EL HOSPITAL ZONAL DE BARILOCHE

- *Lay-out* y mejoras en el edificio en zona de Unidad de Cuidados Intensivos (UCI) y habitaciones.
- Sistemas de extracción de aire y de ventilación: relevamiento, cálculo y suministro de los extractores para neonatología, terapia de pediatría, partos y aislamiento de Unidades Terapia Intensiva (UTI); y relevamiento, cálculo, suministro de partes, acondicionamiento, modificación, testeado y puesta en marcha de los sistemas de ventilación de las salas de UCI y UTI.
- Electricidad: adecuación y construcción de instalaciones eléctricas en UCI y habitaciones; cambio del conexionado desde la entrada de potencia del hospital hasta el nuevo tablero de UCI.
- Suministro de aire: cálculos para modificaciones; acondicionamiento del sistema de generación; instalación de línea de mayor diámetro para asegurar el suministro; reparaciones en las terminales de UCI; e instalación de cañerías y terminales en las salas de cuidados mínimos mujer y hombre.
- Suministro de oxígeno: cálculos para modificaciones; reparaciones en las terminales de UCI; instalación de cañerías para la extensión de la red y de nuevos terminales en las salas de cuidados mínimos mujer y hombre.



- Sistema de aspiración: acondicionamiento del sistema; instalación de línea de mayor diámetro para asegurar el suministro; reparación de los terminales de UCI.
- Red informática: instalación del cableado, terminales y equipos para una futura red informática; desarrollo de funcionalidades en el sistema *IBM* Máximo para la administración Hospitalaria; instalación de cámaras adicionales.
- Diseño de equipos: caja de preparación de muestras en el laboratorio de biología molecular, dispositivo de protección al personal de terapia intensiva y de carpa de aislamiento en camilla y en cama.
- Estudios de factibilidad: portal para la sanitación de ropa de trabajo con ozono y para la reutilización de máscaras N95 y barbijos.
- Hospitales de la Provincia: dispositivos de medición de temperatura en las entradas de los hospitales de Bariloche, Cipolletti, Choele Choel, Roca, Viedma y Jacobacci.

HOGAR DE ANCIANOS

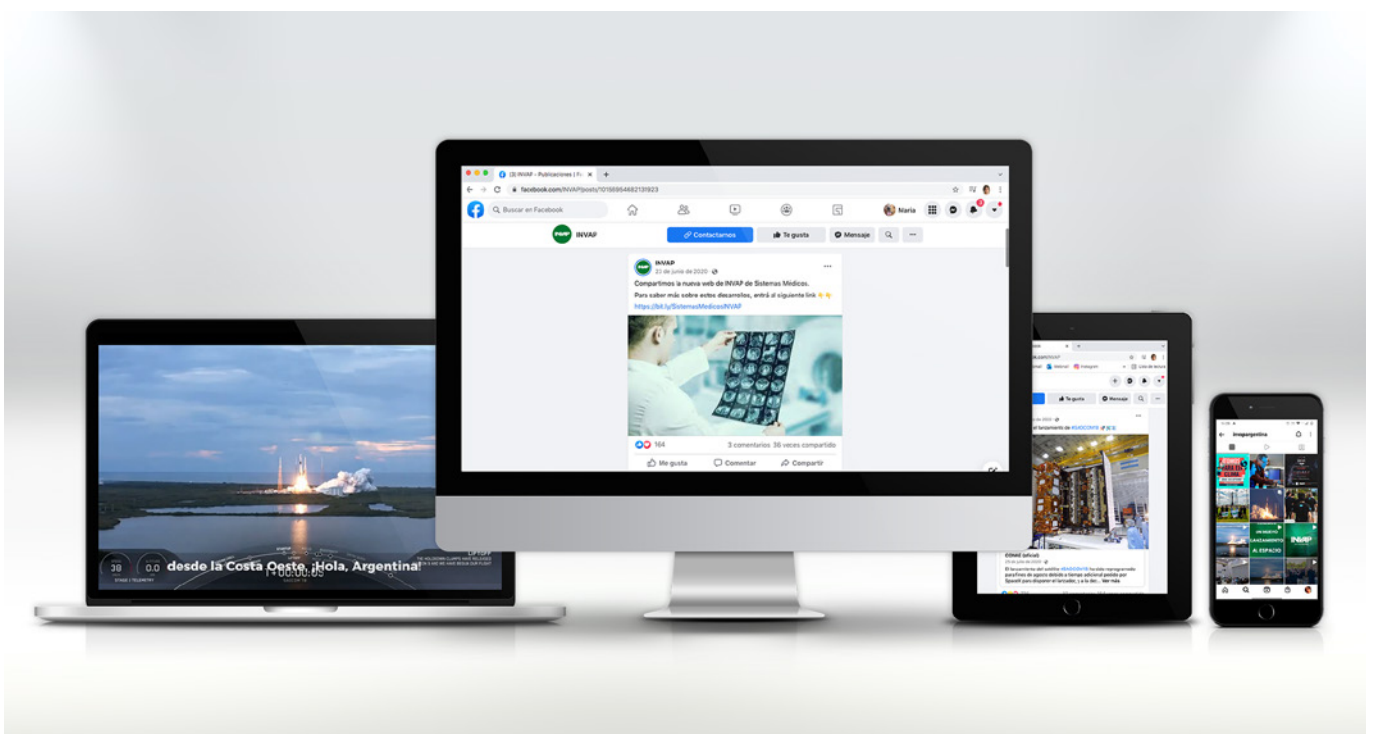
INVAP está comprometida con el mantenimiento del hogar de ancianos “El Descanso de Jesús” con aporte económico y apoyo a la gestión de la institución que brinda atención a adultos/as mayores en situación de calle y sin familiares directos.

DIFUNDIR NUESTRO APOORTE AL DESARROLLO

Más allá de promocionar nuestra empresa, generamos comunicaciones que promueven la importancia del desarrollo tecnológico de la Argentina, siembran la vocación científico tecnológica y destacan la importancia de la integridad, la seguridad y la excelencia.

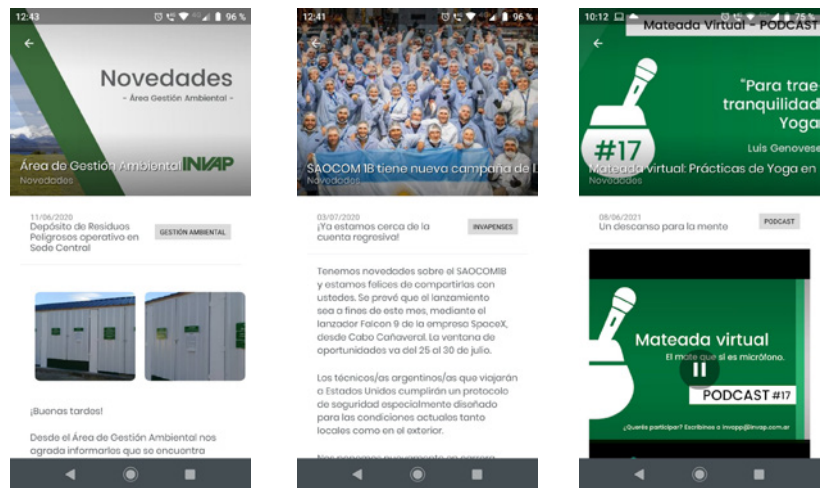
Contamos con una política Integral de difusión institucional y comercial que implementamos a través de distintas herramientas y actividades como nuestra página web institucional, redes sociales y visitas guiadas a la Sede Central.

www.invap.com.ar



INVAPP

Si bien la implementación en este período de INVAPP, una nueva aplicación móvil para celulares, tiene como finalidad principal mantener informado sobre el quehacer de la empresa a la comunidad interna y promover espacios de comunicación más horizontales, también cumple un rol relevante para la comunicación externa. Esta nueva herramienta facilita la tarea de difusión institucional al personal que, de esta manera, se encuentra actualizado sobre las principales actividades y logros de la empresa.



FORMACIÓN DE JÓVENES

El desarrollo y la soberanía tecnológica de un país empieza por la formación. Por eso, estamos comprometidos con promover espacios formativos que permitan relacionar conocimiento con innovación productiva.

- Aportamos horas de nuestro personal para docencia y coordinación de tesis y proyectos en universidades y escuelas técnicas.
- Colaboramos con la inserción laboral de jóvenes en formación mediante pasantías, becas, prácticas profesionales supervisadas y proyectos integradores/tesis.

JÓVENES EN FORMACIÓN	30/06/2019			30/06/2020		
	♂	♀	TOTAL	♂	♀	TOTAL
BECAS	26	17	43	23	15	38
PASANTÍAS UNIVERSITARIAS	13	8	21	2	1	3
PRÁCTICAS PROFESIONALES SUPERVISADAS	2	0	2	0	0	0
PROYECTOS INTEGRADORES/TESIS	6	2	8	9	1	10
TOTAL	47	27	74	34	17	51



FUNDACIÓN
INVAP



FUNDACIÓN
INVAP

FUNDACIÓN INVAP

En 2014 nace la Fundación INVAP con el propósito de fortalecer y profesionalizar nuestro compromiso con la comunidad. La Fundación promueve el desarrollo tecnológico nacional y las buenas prácticas de la gestión tecnológica y aporta a mejorar la calidad de vida de la comunidad en donde desarrollamos actividades.

Nuestro trabajo se concentra en cuatro líneas de acción:

- * 1. FORTALECIMIENTO DEL ECOSISTEMA DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA
- * 2. TECNOLOGÍA Y EQUIDAD
- * 3. ARTE, CIENCIA Y TECNOLOGÍA
- * 4. DESARROLLO DE POLÍTICAS Y PROGRAMAS





1. FORTALECIMIENTO DEL ECOSISTEMA DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA

Contribuimos a la diversificación de la matriz productiva de nuestra región. Articulamos al sector de Ciencia y Tecnología con el productivo para facilitar su interacción y la creación de procesos productivos basados en conocimiento.

- **Programa Emprendé ConCiencia (Edición 2018 y 2019).** Programa intensivo de acompañamiento a ideas o proyectos que utilizan la ciencia y/o la tecnología para resolver un problema social o ambiental, poniendo a disposición la experiencia y conocimiento de IN-VAP y del ecosistema científico-tecnológico de Bariloche. Cada año acompañamos a 15 emprendedores de todo el país con formación, mentorías especializadas y co-creación en territorio. Lo realizamos en alianza con la Secretaría de Emprendedores y Pymes del Ministerio de Producción y Trabajo de la Nación y con el apoyo de San Cristóbal Seguros.

Más información en: www.emprendeconciencia.org.ar



- **Programa de Incubación de la cultura emprendedora:** En alianza con el Centro de Innovación Tecnológica Empresarial y Social (CITES) apoyamos la incubación de empresas de base en Ciencia y Tecnología en la ciudad de San Carlos de Bariloche.

- **Unidad de Vinculación Tecnológica (UVT):** Operamos como oficina de vinculación tecnológica para facilitar la consecución y ejecución de fondos a proyectos y congresos de Ciencia y Tecnología con impacto regional. Durante el período reportado, actuamos como UVT de cinco proyectos en la provincia de Río Negro, con fondos del Consejo Federal de Ciencia y Tecnología (COFECYT).

Esta labor de facilitadores contribuyó al trabajo regional en el desarrollo de un circuito turístico-científico-educativo; el desarrollo y transferencia de levaduras nativas y agregado de valor en la gastronomía patagónica; la puesta en funcionamiento del parque geopaleontológico interpretativo en Ing. Jacobacci; el desarrollo de un sistema integral para la elaboración de aceites combustibles a partir de residuos plásticos y aceites en la región Sur de Río Negro; y el diseño, desarrollo y producción de componentes constructivos prefabricados en madera andino patagónica para vivienda y equipamiento barrial.



2. TECNOLOGÍA Y EQUIDAD: COMPARTIMOS EL CONOCIMIENTO DE INVAP CON LA COMUNIDAD



Acompañamos a organizaciones sociales a mejorar procesos y resolver problemas de la comunidad mediante la aplicación de tecnología.

• **Bioenergía Andina:** En alianza con el BID LAB y las municipalidades de San Carlos de Bariloche, Dina Huapi, Lago Puelo, Epuypén y Villa de la Angostura desarrollamos este programa que busca estimular la utilización de residuos forestales como fuente de calefacción sustentable en la Patagonia andina, contribuyendo a prevenir incendios, fortalecer los marcos institucionales y fomentar el desarrollo local.

Bioenergía Andina promueve la economía local y circular, al estimular emprendimientos que transformen un problema (residuo) en un recurso (energía); generar y compartir conocimiento sobre buenas prácticas para la calefacción eficiente y el manejo de residuos forestales; y apoyar el desarrollo de marcos institucionales que propicien el cambio cultural y productivo.

Más información en: www.bioenergiaandina.org.ar

Aliados en el desarrollo de Bioenergía Andina:

BID LAB

Municipalidad de San Carlos de Bariloche

INVAP

Ministerio de Desarrollo Social de la Nación

Ministerio de Producción y Trabajo de la Nación

Gobierno de Río Negro

Gobierno de Neuquén

Gobierno de Chubut

Administración de Parques Nacionales

INTA Bariloche

INTI

CONICET Patagonia Norte

CIEFAP

Universidad del Comahue

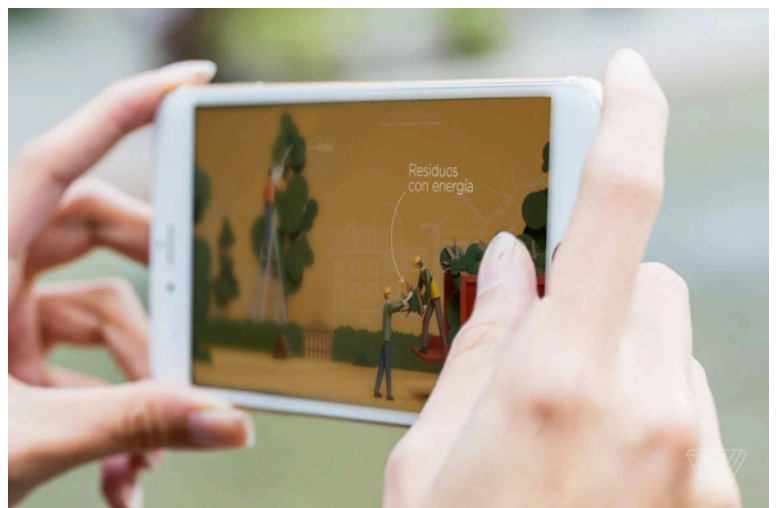
Universidad de Río Negro

Municipalidad de Dina Huapi

Municipalidad de Villa la Angostura

Municipalidad de Lago Puelo

Municipalidad El Hoyo



• **Colaboración con el Hospital Zonal Ramón Carrillo:** En 2018 firmamos un convenio de colaboración con el Hospital Zonal Ramón Carrillo de San Carlos de Bariloche para articular esfuerzos y generar soluciones tecnológicas al servicio de la salud pública. En el marco de este convenio, desarrollamos el proyecto “Sensores supervisores de temperaturas en heladeras para vacunas de centros de salud de San Carlos de Bariloche”.

El objetivo es desarrollar un artefacto de fácil replicabilidad y mantenimiento para monitorear la cadena de frío de vacunas o medicamentos que requieran temperatura controlada, y así evitar la pérdida de estos valiosos recursos ante cortes de energía o cualquier otro inconveniente. A fin de 2019 se instaló el equipo de prueba en el centro de salud El Frutillar con excelentes resultados. Se tiene proyectado colocar sensores en otros tres centros de salud, pero está suspendido por motivos de la pandemia COVID-19. El proyecto incluye formar a jóvenes de las escuelas técnicas para que continúen con su fabricación y se encarguen del mantenimiento.

Para el desarrollo de los sensores, trabajamos en alianza con el Rotary Club Bariloche, la fundación Nutrir Patagonia, INVAP y personas voluntarias de la ciudad.





3. ARTE, CIENCIA Y TECNOLOGÍA:

Generamos un entorno propicio para que personas del ámbito científico y artístico trabajen unidos desafiando su tarea creativa.

Trabajamos en la puesta en valor y funcionamiento del Espacio Soria Moria: un inmueble de patrimonio cultural histórico en Llao Llao, Bariloche, puesto a disposición de proyectos y creadores interesados en la intersección entre el arte, la ciencia y la tecnología.

- **Adecuación de Soria Moria:** La restauración y mantenimiento del inmueble se enfoca en preservar el patrimonio histórico municipal y la generación de nuevos espacios culturales en la ciudad. El Arq. José Orol, voluntario de la Fundación INVAP y miembro del Ente de Preservación del Patrimonio Histórico, lidera esta labor, con el apoyo de Seguros San Cristóbal e INVAP S.E.



- **“Horizontes Humanos en Observación” (H2O)** Del 21 al 26 de febrero de 2019 se realizó la primera edición de H2O: un encuentro de arte-ciencia que reunió a 18 referentes científicos, artistas, pensadores y gestores culturales de Argentina, Gran Bretaña y Latinoamérica para enmarcar, discutir y potenciar redes y cooperación en programas y colaboraciones que unen las artes y las ciencias.

El evento fue organizado en conjunto con el *British Council*, el Centro de Investigación de Arte y Ciencia de la Universidad Nacional de San Martín, la Secretaría de Cultura de Argentina y el Centro Cultural San Martín.



• **Experimentación musical “De la música a la física”.** Alberto Rojo es un físico egresado del Instituto Balseiro (Bariloche) y profesor titular del Departamento de Física de Oakland University. Su trabajo artístico es una conversación entre la física y la música a través de canciones inspiradas en la ciencia. En mayo 2019, la Fundación INVAP organizó una presentación de su grupo Alberto Rojo Trío en la Biblioteca Sarmiento de Bariloche, donde compartió sus canciones dedicadas a Galileo, Maxwell y Richard Feynman.



• **Muestra El Infinito.** Pablo Bernasconi es un artista y escritor barilocheño que emprendió una exploración sobre el concepto del infinito, a través del diálogo con expertos y expertas en ciencia del Instituto Balseiro, Conicet y la Universidad del Comahue. Como resultado, creó una muestra donde combina artes plásticas y visuales con material didáctico e interactivo que permite entender, jugar y cuestionarse sobre este concepto, desde diferentes miradas como el arte, la literatura, la filosofía, la matemática, la física y la astronomía.

Soria Moria fue la sede de la muestra y de una serie de conversatorios entre el artista y científicos locales. Inaugurada el 21 de febrero de 2021, contó con más de 700 visitas hasta su suspensión en marzo debido a las medidas preventivas del COVID-19.



4. DESARROLLO DE POLÍTICAS Y PROGRAMAS.



Estimulamos el debate público-privado sobre las políticas públicas orientadas al sector de Ciencia y Tecnología.

- **Saber que Suma:** En alianza con el Consejo Federal de Decanos de Ingeniería trabajamos en instalar el concepto de la ingeniería como herramienta para la transformación social.

Buscamos contribuir a la formación de ingenieros e ingenieras conscientes de las necesidades de su entorno y de su papel en el desarrollo tecnológico sustentable e inclusivo de nuestro país. Generamos una plataforma y aplicación para facilitar la articulación entre estudiantes de ingeniería y organizaciones de la sociedad civil y/o organismos públicos con el propósito de que trabajen conjuntamente en buscar soluciones a problemáticas específicas.

Más información en: www.saberquesuma.org

	JUL-2018 A JUN-2019	JUL-2019 A JUN-2020
CONVENIOS FIRMADOS	12	11
ALIANZAS CONCERTADAS	5	3
VOLUNTARIOS/AS VINCULADOS	21	34
BENEFICIARIOS/AS DIRECTOS	53.869	39.334
BENEFICIARIOS/AS INDIRECTOS	161.607	118.002
AR\$ APORTADOS POR INVAP SE	2.718.577	15.276.481
AR\$ MOVILIZADOS DE OTRAS FUENTES	14.128.094	33.120.979

VALORES EXPRESADOS AL CIERRE DE CADA EJERCICIO FISCAL (30 DE JUNIO)

Conocé más sobre la Fundación INVAP y seguí nuestras actividades en redes:

www.fundacioninvap.org.ar



PRINCIPALES DESAFÍOS PARA EL SIGUIENTE PERÍODO

Nuestro constante desafío es maximizar el impacto en la comunidad, fortalecer las relaciones de colaboración con actores públicos y privados, y brindar mayor transparencia de nuestras acciones a nuestras partes interesadas. Para avanzar en estos propósitos, durante el próximo período trabajaremos en mejorar nuestra estructura organizacional que nos permita:

- Diseñar nuestra propuesta de valor y modelo de sostenibilidad.
- Desarrollar un proceso de materialidad que brinde mayor foco de acción y ejes estratégicos de impacto.
- Fortalecer la estructura organizativa, mejorando la definición de roles, funciones y procesos que permitan más trazabilidad y eficiencia en la operación.
- Diseñar e implementar una metodología de medición de impacto y seguimiento de los proyectos.

+ INFO:
www.invap.com.ar
info@invap.com.ar