

An aerial photograph of a town, likely in Patagonia, Argentina, with snow-capped mountains in the background. The town is densely packed with houses and buildings, surrounded by greenery and a large lake on the right. A road winds through the town, and a large parking lot is visible in the foreground. The sky is clear and blue.

INVAP

Comunicación bianual de progreso al Pacto Global

1 de julio 2020 – 30 de junio 2021

1 de julio 2021 – 30 de junio 2022

- 1. Carta de la Gerencia** **3**
- 2. Proyectos tecnológicos complejos que mejoran nuestro día a día** **4**
 - a. Nuestros principales productos y servicios 5
 - b. De Río Negro al mundo 9
 - c. Composición de nuestras ventas 10
 - d. Hitos y reconocimientos 11
 - e. Ejecución de proyectos tecnológicos que contribuyen al desarrollo sostenible 12
- 3. Actuamos bajo principios éticos y de integridad** **14**
 - a. Nuestro gobierno corporativo 14
 - b. Nuestro Directorio y Gerencias 15
 - c. Nuestros avances 17
 - d. Nuestro desempeño 18
- 4. Impulsamos el crecimiento económico de la Argentina** **20**
 - Nuestro desempeño 21
- 5. Buscamos mejorar la calidad de vida profesional, laboral y personal de nuestro equipo** **25**
 - a. Características del personal 25
 - b. Representación del personal 27
 - c. Salud y seguridad en el trabajo 28
 - d. Nuestro desempeño 29
 - e. Formación y desarrollo 30
 - f. Bienestar laboral 31
 - g. Inclusión y diversidad 32
- 6. Innovamos con calidad y cuidado ambiental** **35**
 - a. Medición de emisiones 36
 - b. Aliados ambientales 36
 - c. Nuestro desempeño 36
- 7. Invertimos en nuestras comunidades** **40**
 - a. Apoyo al personal de salud y hospitales 41
 - b. Hogar de ancianos 42
 - c. Difusión de nuestro aporte al desarrollo 43
 - d. Formación de jóvenes 44
- 8. Fundación INVAP** **46**
 - a. Proceso organizacional 46
 - b. Nuestras acciones destacadas 48
 - c. Otras acciones culturales e institucionales 53



Carta de la Gerencia

El presente informe da cuenta de nuestro desempeño social, económico y ambiental para los períodos comprendidos entre el 1 de julio de 2020 y el 30 de junio de 2021, y del 1 de julio 2021 al 30 de junio de 2022. Muestra los avances en el cumplimiento de los diez principios del Pacto Global de Naciones Unidas, al cual estamos adheridos desde el año 2004, referentes al respeto de los derechos humanos y laborales, el cuidado del medio ambiente y el compromiso con la ética e integridad corporativa.

La visión de INVAP S.E. es ser protagonistas del desarrollo de nuestro país, especialmente del desarrollo científico y tecnológico. Entendemos que estos dos aspectos, aplicados correctamente, permiten mejorar la calidad de vida de las personas, ofrecer soluciones que beneficien a las comunidades y ayudar a entender nuestro planeta para promover su protección, entre otros beneficios.

Es por esto que apostamos firmemente a la promoción, sensibilización y enseñanza en nuestras comunidades de las vocaciones en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM, por sus siglas en inglés), logrando compartir nuestro conocimiento y potenciar sus beneficios, lo cual realizamos en colaboración con nuestra Fundación.

Gracias al esfuerzo y compromiso de nuestro personal y la calidad de nuestros productos seguimos desarrollándonos en el mercado nacional e internacional. A nuestra presencia en los mercados internacionales con los negocios de las áreas Nuclear, Espacial y de Sistemas Médicos, durante este período logramos sumar el primer contrato de exportación del área de Defensa, Seguridad y Ambiente. También ingresamos al Régimen de la Ley de Economía del Conocimiento, que promueve nuevas tecnologías, genera valor agregado, fomenta el empleo de calidad, facilita el desarrollo e incentiva las exportaciones de las empresas que se dedican a servicios basados en el conocimiento.

Nuestro trabajo es realizado cuidando y gestionando el impacto ambiental. Es por esto que durante este período logramos las recertificaciones de tres normas ISO en materia de gestión ambiental y gestión de la calidad, normas en las que se enmarcan todas nuestras acciones y procesos. Igual de importante es nuestro compromiso social. Por eso trabajamos para cuidar a los equipos de trabajo que integran la empresa y promover el desarrollo de las comunidades que nos rodean. Implementamos acciones para reducir la desigualdad de género y fomentar la diversidad e inclusión en el mundo del trabajo, colaboramos con soluciones tecnológicas a diferentes hospitales de nuestra provincia y articulamos iniciativas con escuelas y diferentes organizaciones, entre otras.

Este año iniciamos un proceso de planificación estratégica de sustentabilidad con el objetivo de armar un plan de acción para seguir profundizando estos temas. Para esto se hizo un análisis del contexto global y local, se identificaron los impactos más significativos de la empresa para un desarrollo sostenible, y se trabajó con todas las áreas claves de la compañía en la elaboración de una estrategia que guiará nuestro accionar hacia el futuro.

Agradecemos a nuestra comunidad interna que con su trabajo comprometido construye día a día una empresa con los más altos estándares. Gracias también a todos nuestros aliados y grupos de interés.

Esperamos que esta comunicación nos siga acercando e impulsando para trabajar en conjunto por la promoción del desarrollo sostenible de Argentina.



Proyectos tecnológicos complejos que mejoran nuestro día a día

Somos una empresa dedicada al diseño y construcción de sistemas tecnológicos complejos aplicada a diferentes campos, como son la industria nuclear, espacial, de defensa, comunicaciones, energía, seguridad, ambiente y medicina.

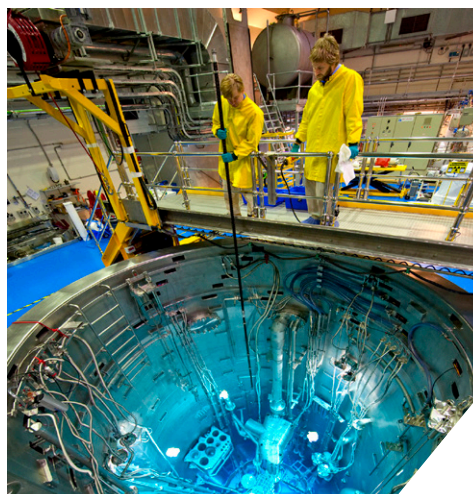
Creamos paquetes tecnológicos de alto valor agregado para satisfacer necesidades tanto en mercados nacionales como internacionales, cubriendo las etapas de gestación, implementación y administración, de acuerdo a las necesidades particulares de cada cliente.



a. Nuestros principales productos y servicios

Líder mundial en tecnología nuclear

Trabajamos constantemente en el desarrollo de nuevas tecnologías y participamos activamente de licitaciones nacionales e internacionales, marcando tendencia en el mercado mundial. Estamos presentes en conferencias y actividades específicas en la materia, lo que permite la especialización continua de nuestro personal en tecnología nuclear. Nos destacamos en la gestión, diseño, construcción, puesta en marcha y provisión de servicios e instalaciones de reactores que son utilizados en los campos de la investigación científico-tecnológica, docencia, producción de radioisótopos con aplicación en salud, medio ambiente e industria.

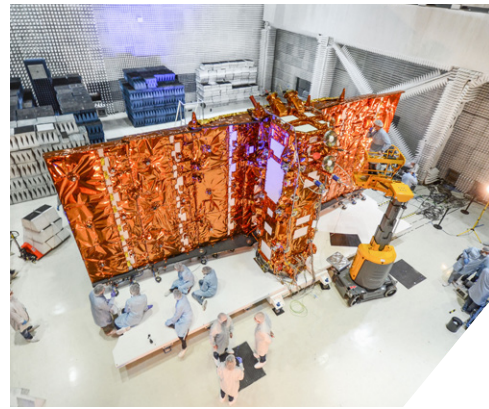


Nuestros principales productos y servicios en el área:

- Reactores de investigación
- Plantas de producción de radioisótopos
- Plantas de producción de blancos para irradiación
- Provisión de ingeniería especializada
- Servicios a plantas nucleares

El espacio como recurso estratégico

Con ocho satélites diseñados, construidos y puestos en órbita, somos una empresa latinoamericana con capacidad de generar proyectos satelitales completos para comunicaciones y observación de la Tierra, desde el concepto de la misión hasta la puesta en órbita del satélite y su operación. En un mercado en permanente crecimiento, vemos al espacio como un recurso estratégico universal para el bienestar de la humanidad, por lo que continuamos elaborando propuestas nacionales e internacionales en base al desarrollo de nuevas tecnologías.



Nuestros principales productos y servicios en el área:

- Satélites de aplicaciones científicas y observación de la Tierra
- Satélites de comunicaciones
- Soporte a satélites

Defensa, seguridad y ambiente: proteger para vivir mejor

El área continúa trabajando en el desarrollo de la cartera de contratos vigentes, buscando ampliar la participación local e internacional, con soluciones innovadoras aplicadas a la protección de la ciudadanía y el planeta.



Nuestros principales productos en el área:

- Radares para uso de la aviación civil y comercial
- Radares para defensa y seguridad
- Radares meteorológicos para el monitoreo y prevención de catástrofes climáticas

Tecnología nuclear al servicio de la salud: avances al alcance de toda la sociedad

Contamos con una vasta experiencia en la construcción llave en mano de centros de medicina nuclear, y en la fabricación y mantenimiento de equipos de radioterapia y otros relacionados. Actualmente contamos con potenciales proyectos para el desarrollo de sistemas de telemedicina y sistemas inteligentes para mejorar la atención médica, así como en la provisión de equipamiento, obra civil y tareas de supervisión, dirección e ingeniería de los centros de medicina nuclear en Argentina y el exterior.



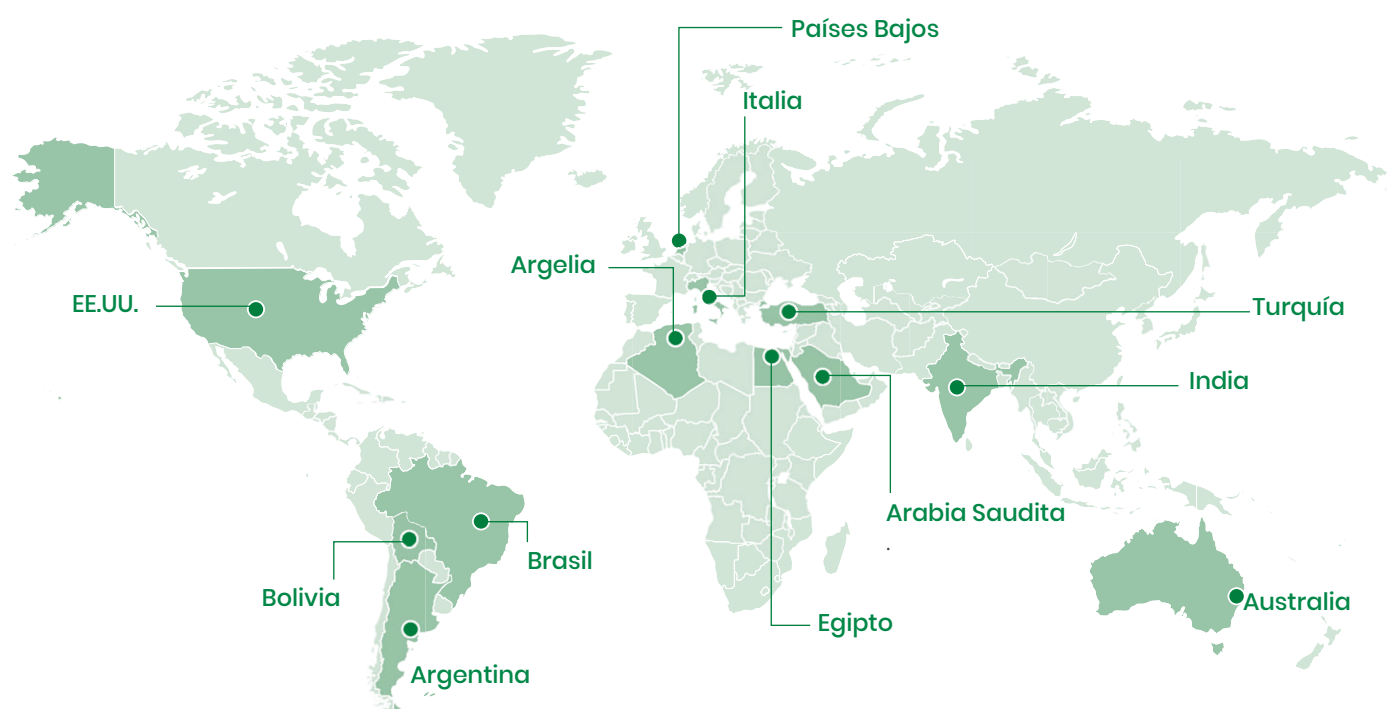
Nuestros principales productos y servicios en el área:

- Equipos médicos para tratamientos oncológicos
- Medicina nuclear
- Proyectos llave en mano
- Mejoras en sistemas informáticos de servicios de salud

b. De Río Negro al mundo

Somos una empresa 100% propiedad de la Provincia de Río Negro, Argentina, con actuación local y global.

Oficinas o representación a nivel internacional:

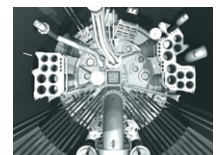
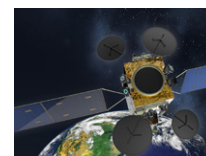


c. Composición de nuestras ventas

A través de nuestros proyectos hemos logrado fortalecer nuestra presencia en el ámbito internacional, contribuyendo de esta forma a la economía de nuestro país.

Junio 2021	Local	Exportación
Nuclear	30%	70%
Espacial	100%	0%
Defensa, Seguridad y Ambiente	56%	44%
SIT	56%	44%

Junio 2022	Local	Exportación
Nuclear	48%	52%
Espacial	43%	57%
Defensa, Seguridad y Ambiente	99%	1%
SIT	54%	46%



Hitos y reconocimientos

Gracias al esfuerzo de todo INVAP alcanzamos logros y reconocimientos a nivel internacional.



Lanzamientos e inauguraciones:

- Lanzamiento exitoso del satélite de observación de la Tierra SAOCOM 1B, de la Comisión Nacional de Actividades Espaciales (CONAE), desde las instalaciones de la empresa SpaceX, en Cabo Cañaveral, Estados Unidos. Agosto 2020.
- Participación de INVAP en la inauguración del Parque Tecnológico Bariloche (PITBA), en donde se ubicará la segunda sede de INVAP en Bariloche. Marzo 2022.
- Inauguración del Centro de Medicina Nuclear y Radioterapia en la ciudad de El Alto, Bolivia, siendo este el de mayor complejidad del país. Marzo 2022.



Reconocimientos

- Medalla de oro del Premio Ternium Expoagro para el RUAS-160A, mención en Diseño Industrial y mención en Buenas Prácticas Agrícolas, en el rubro Robótica Aplicada a la Agroindustria. Diciembre 2020.



d. Ejecución de proyectos tecnológicos que contribuyen al desarrollo sostenible

Nuestra visión como empresa es ser protagonistas del desarrollo de la Argentina, a partir de la planificación y ejecución de proyectos tecnológicos que aporten valor a los clientes y que generen fuentes genuinas de trabajo.

En la consecución de nuestros objetivos, nos orientamos por cinco compromisos:

1. Actuar bajo principios éticos y de integridad.
2. Impulsar el crecimiento económico de la Argentina.
3. Mejorar la calidad de vida profesional, laboral y personal de quienes integran la organización.
4. Innovar con calidad y cuidado ambiental.
5. Invertir en el bienestar de las comunidades que nos rodean.

Desde 2004 adherimos al Pacto Global de Naciones Unidas como una reafirmación de nuestro compromiso con el respeto de los derechos humanos, laborales, el ambiente y la anticorrupción en todas nuestras operaciones. Además, como empresa de la Provincia de Río Negro, nuestras acciones están enfocadas en aportar en el avance de la agenda global de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Para profundizar nuestra contribución al desarrollo sostenible, en el último período desarrollamos un proceso de planificación estratégica a partir del cual llevamos a cabo un Análisis de Materialidad que nos permitió realizar una revisión exhaustiva de los temas ambientales, sociales y de gobernanza prioritarios para nuestro negocio y grupos de interés. A su vez, un análisis de nuestros impactos más significativos en relación a estos temas; y un diagnóstico del estado de situación actual en nuestra empresa.

A partir de todo este proceso, realizamos una dinámica de planificación estratégica con referentes de áreas clave de la empresa para definir las líneas de trabajo que guiarán nuestro accionar en los próximos años.

Este Plan Estratégico de Sustentabilidad consolida nuestros principales desafíos a seguir trabajando a futuro, definiendo ejes de acción e indicadores de cumplimiento para los temas ASG (Ambiente, Social y Gobernanza) prioritarios para INVAP.

A photograph of a man with a beard and short brown hair, smiling warmly. He is wearing a grey textured sweater over a blue and white checkered collared shirt. He is positioned in front of a large window that reflects his image and shows a blurred view of a mountain range under a blue sky. To the right, the back of another person's head and shoulder is visible, looking towards the man.

Actuamos bajo
principios éticos
y de integridad

Actuamos bajo principios éticos y de integridad

a. Nuestro gobierno corporativo

Al ser una sociedad del estado, la Provincia de Río Negro es propietaria del 100% de las acciones de INVAP.

La composición de nuestro directorio promueve la participación de todos los actores involucrados y con interés en una correcta gestión y gobernanza de la empresa, logrando una toma de decisiones equitativa. Está conformado por siete personas: cuatro designadas por la Provincia de Río Negro, dos por la Comisión Nacional de Energía Atómica (CNEA) y una elegida de forma directa por el personal, a través de la Asociación Tenedores de Bonos (ATB). La Presidencia del Directorio es consensuada entre la Provincia de Río Negro y la CNEA.



b. Nuestro Directorio y Gerencias

Directorio al 30 de junio 2021

Presidente: Hugo Albani

VicePresidente: -

Directoras/os titulares:

- Alberto Lamagna
- Facundo A. Deluchi
- Hugo Brendstrup
- Soledad D. Gonnet
- Luis E. Billinger Manciola

Directores/as suplentes

- Guillermo Padín Zabala
- Claudio A. Solari
- Silvia L. Molina
- Christian O. Tisot
- Bibiana R. Cruz

Síndicas/os titulares

- Aurelia P. Schepis
- Carlos A. Gardella
- Américo A. Antoniotti

Síndicas/os suplentes

- Sebastián Arrondo
- Natalia M. Vega Soto
- Fabián A. Becerra

Directorio al 30 de junio 2022

Presidente: Hugo Albani

VicePresidente: Daniel H. Sanguinetti

Directoras/os titulares:

- Adriana C. Serquis
- Verónica B. Garea
- Hugo Brendstrup
- Alberto J. Baruj
- Luis E. Billinger Manciola

Directores/as suplentes

- Eduardo F. Santos
- Alberto Lamagna
- Diego F. Hurtado Mendoza
- Christian O. Tisot
- Bibiana R. Cruz

Síndicas/os titulares

- Aurelia P. Schepis
- Carlos A. Gardella
- Christian Etchevarne

Síndicas/os suplentes

- Sebastián Arrondo
- Yoanna M. García
- Américo A. Antoniotti

Miembros de las Gerencias

Miembros al 30 de junio 2021

Gerencia General:

Vicente Domingo Campenni

Sub-Gerencia General Administrativa:

Carlos Enrique Montenegro

Sub-Gerencia General Operativa:

Marcelo Roberto Basigalup

• **Gerencia de Negocios Servicios**

Integración Tecnológica:

Juan Carlos Rodríguez

• **Gerencia de Negocios Espaciales:**

Gabriel Cristian Absi

• **Gerencia de Negocios de
Defensa, seguridad y ambiente:**

Darío Sergio Giussi

• **Gerencia de negocios Nucleares:**

Tulio Enrique Calderón

• **Gerencia de Administración
y Finanzas:**

Carlos Enrique Montenegro

• **Gerencia de Abastecimiento
y Comercio Internacional:**

Ignacio Grossi

• **Gerencia de Ingeniería y Producción:**

Hugo Jaufmann

• **Gerencia de Personas y Organización:**

Marcelo Roberto Basigalup

• **Gerencia de Sistemas:**

Santiago Pérez Ghiglia

• **Gerencia de Integración de Gestión:**

Sebastián Clasen

Directorio al 30 de junio 2022

Gerencia General:

Vicente Domingo Campenni

Sub-Gerencia General Administrativa:

Carlos Enrique Montenegro

Sub-Gerencia General Operativa:

Marcelo Roberto Basigalup

• **Gerencia de Negocios Servicios**

Integración Tecnológica:

Juan Carlos Rodríguez

• **Gerencia de Negocios Espaciales:**

Gabriel Cristian Absi

• **Gerencia de Negocios de
Defensa, seguridad y ambiente:**

Darío Sergio Giussi

• **Gerencia de Negocios Nucleares:**

Tulio Enrique Calderón

• **Gerencia de Administración
y Finanzas:**

Ana Estela Cabrera Nicola

• **Gerencia de Abastecimiento
y Comercio Internacional:**

Ignacio Grossi

• **Gerencia de Ingeniería y Producción:**

Hugo Jaufmann

• **Gerencia de Personas y Organización:**

Marcelo Roberto Basigalup

• **Gerencia de Sistemas:**

Santiago Pérez Ghiglia

• **Gerencia de Integración de Gestión:**

Sebastián Clasen

c. Nuestros avances

Desde INVAP trabajamos en cada área y cada negocio con foco en la ética e integridad, los cuales son pilares para nuestra gestión y nos permiten afianzar la relación con nuestros grupos de interés y mantener la sostenibilidad de la empresa. Además, nos aseguramos de que todas nuestras relaciones laborales respeten los derechos humanos y cumplan la legislación vigente, y no permitimos el trabajo esclavo, infantil o la explotación laboral en nuestra empresa ni en nuestros proveedores.

INVAP lleva 45 años de operaciones sin causas por corrupción, comportamiento corporativo indebido o violación a los derechos humanos.

Las acciones realizadas hasta la actualidad en esta materia son:

- **Aprobación del Código de Ética en 2017.**
- **Conformación del Comité de Ética en el período 2018.**
- **Lanzamiento del Programa de Integridad.**
- **Protocolo de tratamiento de denuncias por incumplimientos al Código de Ética y protocolo de acción en casos de discriminación, acoso y violencia por razones de género.**
- **Canales internos y externos para recibir denuncias:**
 - **Web:** www.bdolineaetica.com/INVAP (registro en forma anónima o nominal)
 - **E-mail:** invap@bdolineaetica.com
 - **Teléfono:** 0800-345-INVAP (46827)

Para continuar nuestra línea en este compromiso, podemos mencionar los siguientes avances del período:

- Charlas mensuales de inducción para las nuevas incorporaciones sobre cómo funciona el Programa de Integridad, que incluye el Código de Ética, Comité de Ética, los canales de denuncias y protocolos.
- Aprobación e implementación del Código de Ética para partes proveedoras. El incumplimiento del mismo por parte de los/as proveedores/as puede ser causal de rescisión del contrato y orden de compra.
- Se puso en funcionamiento el área de Debida Diligencia de terceras partes.
- Incremento de los recursos en el sector de gestión de documentación de partes proveedoras, para ampliar y mejorar los controles.

Asimismo, seguimos adheridos a los códigos propios de nuestra industria:


- Código de Principios para Exportadores de Reactores y Centrales Nucleares de Potencia.
- Compromiso de contribuir a la no proliferación de las armas nucleares del Grupo de Suministradores Nucleares.
- Código de Conducta de la Organización Internacional de Energía Atómica.

d. Nuestro desempeño

- Cero denuncias por violación de derechos humanos / Cero incidentes confirmados de violación a los derechos humanos.
- Cero incidentes confirmados de corrupción.
- Cero acciones legales contra la empresa por comportamiento anticompetitivo.



Metas de los ODS a las que contribuimos

<p>16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS</p> 	<p>Meta 16.5: Reducir sustancialmente la corrupción y el soborno en todas sus formas.</p> <p>Meta 16.6: Crear instituciones eficaces, responsables y transparentes a todos los niveles.</p>
--	---

Impulsamos el crecimiento económico de la Argentina



Impulsamos el crecimiento económico de la Argentina

Para promover el desarrollo económico en el país, INVAP S.E. mantiene una alta diversificación en todas sus áreas productivas, lo que asegura un importante nivel de actividad futura de mediano plazo y la generación de fondos para los próximos cuatro años. Asimismo, generamos empleo de calidad, apostamos al crecimiento de la industria nacional y acompañamos a nuestros proveedores impulsándolos a mejorar sus capacidades de servicio.

Por otro lado, logramos adaptarnos a las nuevas exigencias de la realidad nacional e internacional a pesar del contexto de la pandemia, logrando en 2021 mejoras en la ejecución y niveles de actividad de los contratos. En 2022, la variedad de proyectos en distintas etapas y la relevancia de los proyectos en el exterior permitieron que el volumen de ventas y resultados reflejen mejoras, en comparación con ejercicios anteriores.

Nuestra empresa es autárquica gracias a los ingresos generados por los contratos comerciales celebrados con clientes nacionales e internacionales. En septiembre 2021 INVAP integró la convocatoria al Programa Potenciar Industria Satelital y Aeroespacial que brindará aportes no reembolsables para fortalecer procesos y servicios en este sector. En el evento se destacó que INVAP se transformó en la primera empresa de este sector en ingresar al régimen de la Ley de Economía del Conocimiento, lo que implica una serie de beneficios en favor de la competitividad.

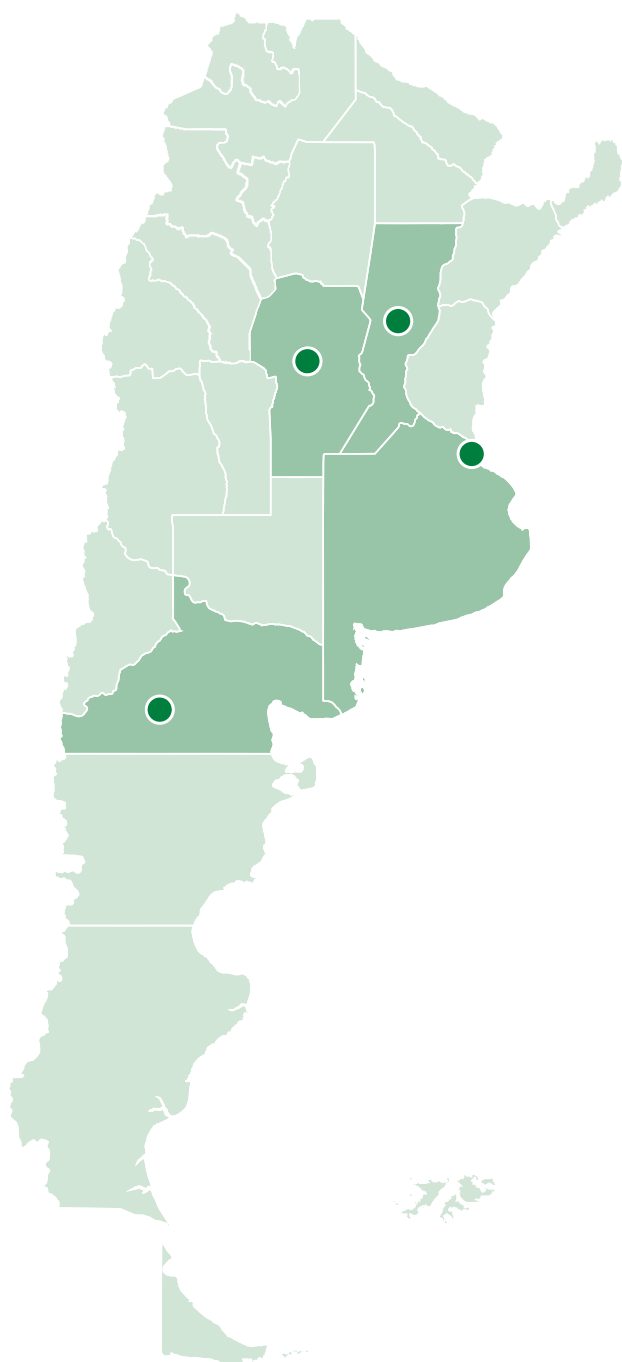
Presentación de investigación sobre reputación corporativa “IPSOS” a la Alta Gerencia. A través de un estudio con una empresa especializada, realizamos una evaluación comparativa a nivel reputación y conocimiento entre diferentes empresas del sector para conocer el estado actual de INVAP S.E.

Asimismo, generamos alianzas con agencias, comisiones, organismos estatales, institutos tecnológicos, universidades y otras entidades para ofrecer soluciones concretas a necesidades de nuestra sociedad, como es el caso del encuentro junto con el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación de la Nación a fin de fomentar vínculos de colaboración relativos a innovación tecnológica.

A nivel local, formamos parte del Ente Promotor del Parque Productivo Tecnológico Industrial de San Carlos de Bariloche para fomentar el ecosistema emprendedor de la ciudad.

Nuestro desempeño

Provincias argentinas donde generamos crecimiento económico



	2020-2021	2021-2022
Buenos Aires		
Empleo directo	88	106
Partes proveedoras	288	346
CABA		
Empleo directo	53	57
Partes proveedoras	305	386
Córdoba		
Empleo directo	79	93
Partes proveedoras	62	74
Santa Fe		
Empleo directo	9	9
Partes proveedoras	17	33
Río Negro		
Empleo directo	1.131	1.181
Partes proveedoras	253	251
Resto del país		
Empleo directo	0	72
Partes proveedoras	65	63
TOTALES		
Empleo directo	1.360	1.518
Partes proveedoras	990	1.153

Indicadores económicos	2020-2021	2021-2022
AR\$ millones en ventas	9.918	21.889
Composición de los clientes	54% internacionales 46% nacionales	44% internacionales 56% nacionales
AR\$ millones pagados en impuestos y tasas	246	400
AR\$ millones pagados a partes proveedoras	4.290	14.436
AR\$ millones pagados a partes proveedoras locales	2.815	8.044
Composición de partes proveedoras	9,5% internacionales 90,5% nacionales	12,2% internacionales 87,8% nacionales

Valores expresados al cierre de cada ejercicio fiscal (30 de junio)

Participación en los resultados por área	2020-2021	2021-2022
Área Nuclear	36%	35%
Área Espacial	21%	16%
Área SIT	30%	37%
Área Defensa, seguridad y ambiente	13%	12%

Valores expresados al cierre de cada ejercicio fiscal (30 de junio)



Metas de los ODS a las que contribuimos

<p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p> 	<p>Meta 8.2: Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrandó la atención en sectores de mayor valor añadido y uso intensivo de mano de obra.</p>
<p>9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA</p> 	<p>Meta 9.2: Promover una industrialización inclusiva y sostenible y, a más tardar en 2030, aumentar de manera significativa la contribución de la industria al empleo y al producto interno bruto, de acuerdo con las circunstancias nacionales, y duplicar esa contribución en los países menos adelantados.</p>

Buscamos mejorar
la calidad de vida
profesional, laboral y
personal de nuestro equipo



Buscamos mejorar la calidad de vida profesional, laboral y personal de nuestro equipo

Somos conscientes de que nuestro mayor capital es nuestra gente. Su capacidad profesional, conocimientos, innovación y constante dedicación son el valor diferencial de nuestra empresa. Por ello, buscamos cuidar el bienestar e impulsar el crecimiento de todos nuestros colaboradores y colaboradoras, así como fomentamos relaciones laborales humanas, incluyentes y seguras, que aporten a la satisfacción personal y laboral. Respetamos además las diferencias, los derechos humanos y las legislaciones laborales vigentes.

a. Características del personal

A 30/06/2021	Total	Género		Edad		
		♂	♀	<30	30-50	>50
Profesionales	786	627	159	41	598	147
Técnicas/os	423	368	55	89	236	98
Administrativas/os	104	39	65	7	71	26
Operarias/os	47	39	8	2	34	11
Total	1.360	1.073	287	139	939	282
Antigüedad media del personal	9 años					
Incorporaciones	98					

A 30/06/2022	Total	Género		Edad		
		♂	♀	<30	30-50	>50
Profesionales	890	687	203	96	637	157
Técnicas/os	475	412	63	90	295	90
Administrativas/os	105	38	67	8	71	26
Operarias/os	48	40	8	4	33	11
Total	1.518	1.177	341	198	1.036	284
Antigüedad media del personal	9 años					
Incorporaciones	253					

Buscamos que nuestros/as colaboradores/as tengan una retribución justa por el trabajo desempeñado, por lo que fijamos las remuneraciones de acuerdo con niveles laborales determinados por la experiencia, los conocimientos acreditados y la complejidad y la responsabilidad del puesto asignado. Además, todo nuestro personal participa de las ganancias anuales de la empresa a través de un bono de participación distribuido en partes iguales.

Aportes a nuestros/as colaboradores/as ⁽¹⁾	2020-2021	2021-2022
AR\$ pagados en mano de obra	\$3.721.332.452	\$7.851.669.138
AR\$ distribuidos en partes iguales entre todo el personal como bono de participación de las utilidades	\$53.392.000	\$150.680.466

⁽¹⁾ Valores expresados al cierre de cada ejercicio fiscal (30 de junio)



b. Representación del personal

Fomentamos que nuestras colaboradoras y nuestros colaboradores estén representados en las decisiones de la empresa y respetamos su derecho a la negociación colectiva. Para ello, es la Asociación de Tenedores de Bonos (ATB) quien desde 1985 los representa frente a las autoridades de nuestra empresa en cuestiones vinculadas con las condiciones laborales, las políticas de recursos humanos y la defensa de la fuente de trabajo. Lo hace a través de la participación de un/a Director/a electo/a por el personal en el Órgano de Administración de la sociedad, quien se asegura –entre otras funciones– de que el bienestar de los/as colaboradores/as sea tenido en cuenta al momento de la toma de decisiones.

La ATB se organiza sobre la participación voluntaria de sus asociados y asociadas, y su conducción está a cargo de los nueve miembros de la Comisión Directiva, elegidos cada tres años, que a su vez son controlados por el Órgano de Fiscalización compuesto por tres miembros cuyo mandato es anual.

Esta organización sin fines de lucro es abierta, permeable y lleva adelante funciones sociales, además de desempeñar la representación en el Directorio y hacia el exterior de la empresa. Es también una vía de comunicación para la expresión de ideas, reclamos y sugerencias, y es el ámbito de elaboración de propuestas para superar las controversias. Desde INVAP reconocemos la importante labor que realiza la ATB y colaboramos con su sostenibilidad, aportando mensualmente el 0,5% de la masa salarial. Los afiliados, por su parte, aportan el 1% de su sueldo, lo que le permite a acceder a los siguientes beneficios:

- Reintegros por gastos de salud que complementan la cobertura médica.
- Reintegros por gastos de jardín de infantes.
- Convenios con farmacias y una empresa de seguros.
- Plan de Becas ATB-INVAP para hijas e hijas de asociados que cursen estudios universitarios o terciarios.
- Seguro de retiro voluntario ATB-INVAP.
- Oferta de actividades deportivas y recreativas.
- Conformación de subcomisiones de trabajo en temas específicos propuestos por los/as afiliados/as:

Representación del personal ⁽¹⁾	2020-2021	2021-2022
% del personal afiliado a la ATB	92,72%	89,99%
AR\$ aportados por INVAP a la mutual ATB	\$31.583.519	\$29.265.196

(1) Valores expresados al cierre de cada ejercicio fiscal (30 de junio)

c. Salud y seguridad en el trabajo

Buscamos brindar a nuestros colaboradores y colaboradoras un ambiente laboral seguro. Desde nuestra área de Seguridad y Salud Ocupacional gestionamos los peligros y riesgos asociados a nuestras actividades mediante la identificación, control y prevención de lesiones y enfermedades laborales. Asimismo, promovimos una cultura de seguridad según lo establece nuestra Política Integrada de Calidad, Ambiental y Seguridad y Salud Ocupacional y llevamos a cabo diferentes programas e iniciativas para fomentar y asegurar la salud de nuestro personal:

- Plan de alta cobertura médica y odontológica para nuestro personal y sus familias.
- Servicio médico de enfermería y kinesiología en nuestra sede central.
- Registro de dadores voluntarios de sangre.
- Licencias para cuidado de familiares directos enfermos.
- Oferta de frutas, verduras y menú reducido en calorías en el comedor de nuestra sede central.

Durante 2022 continuamos con medidas de cuidado y prevención por el COVID-19 para proteger a nuestros colaboradores y sus familias. De esta manera, mantuvimos los protocolos de prevención de acuerdo a lo establecido por el Ministerio de Salud de la Nación y tomando de referencia al mismo tiempo información de organizaciones internacionales y organismos de salud de otros países (OMS, CDC y NHS, entre otras). Tomando todos los recaudos, fuimos retomando las actividades presenciales.

Por otro lado, durante 2022 nuestra área de seguridad tuvo una participación directa en el diseño de los Proyectos, especialmente en las etapas de obra civil y montaje de los mismos.



d. Nuestro desempeño

	2020-2021	2021-2022
Índice de incidencia: Cantidad de casos de incidentes notificados en ocasión del trabajo en un período de 1 (un) año, por cada mil trabajadores/as cubiertos.	16,5	9,02
Índice de pérdida: Cantidad de jornadas no trabajadas en el año por cada mil trabajadores/as cubiertos/as.	384,8	192,25
Duración media de las bajas: Cantidad de jornadas no trabajadas -en promedio- por cada trabajador/a damnificado/a, incluyendo solamente los casos con baja laboral.	50,8	21,31
Simulacros realizados	2	9



e. Formación y desarrollo

Apostamos a la gestión del conocimiento como factor esencial de creación de valor diferencial, ya que creemos que el capital intelectual es lo que permite a una organización ser más creativa e innovadora, lo que eventualmente se traduce en una ventaja competitiva, al posibilitar su desarrollo sostenido en el tiempo.

Al mismo tiempo, invertir en capacitación nos permite ser protagonistas del progreso científico y tecnológico de la Argentina, y posibilita el crecimiento profesional de nuestro personal. Por eso es que trabajamos en la especialización de nuestros colaboradores y colaboradoras y en la sistematización de los procesos de aprendizaje. De esta manera, cada año diseñamos e implementamos un Plan de Capacitación desde nuestra Gerencia de Personas y Organización (PyO), que consta de cinco etapas:

- Relevamiento anual de necesidades de capacitación en toda la empresa
- Planificación de capacidades por gerencia
- Diseño de mapa de capacidades técnicas requeridas y presupuesto
- Implementación
- Medición de impacto

Nuestras acciones de capacitación abarcan las siguientes líneas:

- Formación en idiomas
- Formación técnica
- Formación de administración y gestión
- Formación en desarrollo humano
- Formación en *management* tecnológico

Debido a las restricciones de presencialidad a causa de la pandemia, durante este período la mayor parte de las capacitaciones –tanto los cursos locales como los internacionales– las realizamos de forma virtual.

Desempeño en capacitación ⁽¹⁾	2020-2021	2021-2022
Horas invertidas en capacitación	33.016	63.039
Horas promedio de formación por personal al año	24,28	41,53
AR\$ invertidos en capacitación	\$57.768.298	\$207.937.061

(1) Valores expresados al cierre de cada ejercicio fiscal (30 de junio)

f. Bienestar laboral

Implementamos diferentes acciones con el objetivo de promover el balance entre la vida laboral, familiar y personal de nuestros colaboradores y colaboradoras. Nuestro objetivo es mejorar su calidad de vida y brindarles mayor satisfacción y motivación.

Ser familia

- Hora adicional de lactancia para madres y padres.
- Sala de lactancia dentro de la sede central.
- Opción de trabajo virtual para madres durante el primer año del bebé.
- Licencia de paternidad extendida con cinco días adicionales de lo establecido por ley.
- Escuela infantil Big Bang para infantes entre 45 días y 3 años en la sede central.
- Apoyo organizativo y acompañamiento en situaciones de vulnerabilidad.
- Semana INVAP (días libres entre Navidad y Año Nuevo).
- Obsequio por nacimiento o adopción: 3 consultas con puericultoras (antes del nacimiento, durante los primeros días de vida y para la vuelta al trabajo).

Ser saludables

- Actividades de cuerpo y mente, como yoga en sede luego del horario laboral.
- Licencias adicionales y asistencia al empleado/a y a su grupo familiar en casos especiales.
- Planes médicos de alta cobertura.

Ser Invapenses

- Servicio de transporte en horarios de ingreso y salida laboral en las sedes de Bariloche y Quilmes.
- Servicio de comedor en la sede central y viandas o tickets para restaurantes en las otras sedes (donde cubrimos dos terceras partes del valor).
- INVAPP: aplicación móvil con información sobre las novedades del quehacer de nuestra empresa y las personas que la conforman.

Inversión en beneficios al personal ⁽¹⁾	2020-2021	2021-2022
Total	\$1.387.091.422	\$2.303.507.463

(1) Valores expresados al cierre de cada ejercicio fiscal (30 de junio)



g. Inclusión y diversidad

Desde marzo de 2018 contamos con una mesa de género conformada por la Gerencia General, la Gerencia de Personas y Organización y la Subcomisión de Género de la ATB con el propósito de implementar políticas y acciones de género dentro de nuestra empresa. Durante este período modificamos la dinámica de las reuniones, reemplazando las mensuales por reuniones sujetas a necesidades puntuales. Asimismo, trabajamos en conjunto para llevar adelante iniciativas concretas (talleres, capacitaciones, etc.).

En relación a la inclusión y diversidad, continuamos trabajando en diferentes estrategias para generar una mirada transversal sobre la perspectiva de género en distintos ámbitos de nuestra organización, haciendo foco en dos grandes ejes: iniciativas que tengan en cuenta las principales dificultades que afrontan las mujeres en el ámbito laboral y que contribuyan a equilibrar las desigualdades; llevar adelante acciones que aporten a mejorar la conciliación de la vida personal y familiar para quienes forman parte de nuestra compañía.

En el marco del Programa Ganar-Ganar, implementado por ONU Mujeres en asociación con la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la Unión Europea –que promueve la igualdad de género en el sector privado– realizamos un diagnóstico y un Plan de Acción de Igualdad de Género, con definición de objetivos tendientes a fomentar el acceso de las mujeres a los puestos de liderazgo y reducir brechas de género en la organización.

Al mismo tiempo, en agosto 2021 firmamos un acuerdo de colaboración con el Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad para la aplicación del Programa Igualar. El objetivo de este programa es reducir las brechas y segregaciones estructurales de género que existen en el mundo del trabajo, el empleo y la producción desde una mirada interseccional y de derechos humanos.



En el marco de dicho programa elaboramos un nuevo diagnóstico de nuestra organización a partir del cual, en conjunto con una consultora especializada, desarrollamos el Programa Identidad, orientado a continuar trabajando la diversidad y la inclusión en INVAP, a implementar durante 2023.

Los principales ejes de trabajo de dicho programa son:

- Institucionalización de la perspectiva de género y del área DEI.
- Políticas integrales en materia de igualdad de género y diversidad.
- Prácticas relativas a reclutamiento, desarrollo y fidelización de mujeres.
- Segregación horizontal (falta de elección académica de carreras STEM por mujeres).
- Cuidados y licencias con perspectiva de género.
- Abordaje de denuncias por motivos de género (gestión, reportabilidad, redefinición de roles y funciones en los protocolos).
- *Marketing* y comunicación externa con enfoque de género.
- Relación con *stakeholders*.

Capacitamos en perspectiva de género al 100% de nuestras gerencias y subgerencias, y al 80% de los mandos medios.

Metas de los ODS a las que contribuimos

5 IGUALDAD DE GÉNERO



Meta 5.5: Velar por la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles de la adopción de decisiones en la vida política, económica y pública.

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



Meta 8.5: Para 2030, lograr el empleo pleno y productivo y garantizar un trabajo decente para todos los hombres y mujeres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, y la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

Meta 8.8: Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y protegido para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.



Innovamos con calidad y cuidado ambiental



Innovamos con calidad y cuidado ambiental

A través de nuestros productos y proyectos buscamos colaborar en la obtención de datos y en la vigilancia para la prevención de fenómenos ambientales y su control, contribuyendo además a la producción de conocimiento de nuestro planeta para brindar soluciones a los desafíos ambientales.

Contamos con una Política Integrada de Calidad, Ambiental y Seguridad y Salud Ocupacional aplicable a todas nuestras actividades, la cual garantiza el desarrollo de los productos y servicios con calidad y bajo un enfoque preventivo, orientado a controlar y disminuir la contaminación y los impactos ambientales. Además, trabajamos en el constante análisis de contexto, incorporando las necesidades de las partes interesadas y la gestión de riesgos.

Durante este período, obtuvimos las siguientes recertificaciones:

- ISO 14001:2015 de Gestión Ambiental en diciembre 2020.
- ISO 9001:2015 de Gestión de la Calidad en mayo 2021.
- ISO 13485:2016 de Gestión de la Calidad para dispositivos médicos en abril 2021.

Por otro lado, avanzamos en el análisis de los impactos ambientales en el ciclo de vida de los productos y se asignaron referentes del área de Gestión Ambiental a los proyectos tecnológicos. A través de estas acciones, buscamos ser responsables con los productos que desde INVAP S.E. construimos y se utilizan en diferentes lugares de nuestro planeta.

a. Medición de emisiones

Realizamos en febrero del 2021 la medición de emisiones para dos plantas de producción de Bariloche. Los parámetros evaluados cumplieron los valores establecidos en la normativa de referencia de la Provincia de Buenos Aires.

b. Aliados ambientales

A través de nuestras acciones con la Fundación INVAP, generamos alianzas con distintos actores para promover la cultura del cuidado del medio ambiente. En este sentido, durante este período nos aliamos con los siguientes actores:

- Municipalidad de San Carlos de Bariloche, de Epuyén, Dina Huapi y el Hoyo, y el Ministerio de Desarrollo Social de la Nación en el marco del proyecto Bioenergía Andina.
- Asociación Civil Circuito Verde en el marco del programa Experiencia Sur.

c. Nuestro desempeño

Es importante destacar que el aislamiento obligatorio por COVID-19 durante la pandemia tuvo un impacto directo en los indicadores ambientales reflejando un incremento en la mayoría de los valores en el período de apertura.

Indicadores ambientales	2020-2021	2021-2022	
Materiales y residuos			
Toneladas de consumo de papel	2,24	3,91	
Kg de residuos especiales sólidos generados	2.684	1.714	
Energía y emisiones			
Consumo total de energía (GJ)	18.600,54	27.514,07	
Consumo directo de energía (Total gas + nafta + Gasoil) (GJ)	6.012,95	13.629,57	
Consumo directo de energía por fuente Gas Natural (GJ) (1)	4.917,28	11.547,67	
Consumo directo de energía por fuente Nafta (GJ) (2)	469,49	999,67	
Consumo directo de energía por fuente Gas Oil (GJ) (2)	626,18	1.082,23	
Consumo indirecto de energía (Electricidad) (GJ) (1)	12.587,59	13.884,50	
Consumo gas <i>per cápita</i> (m ³ año/persona) (1)	252,10	122,40	
Emisiones directas totales	351,73	725,12	
Emisiones directas por Gas Natural (TonCO ₂ eq) (1)	268,83	567,92	
Emisiones directas por Nafta (TonCO ₂ eq) (2)	34,70	73,90	
Emisiones directas por Gas Oil (TonCO ₂ eq) (2)	48,20	83,30	
Emisiones indirectas (Electricidad) (1)	1.748,28	1.928,35	
Agua y efluentes			
Miles de m ³ de agua de red pública (3)	18,02	22,65	
m ³ de efluentes industriales producidos (1)	26,58	78,10	(1) Solo Bariloche
Multas o sanciones ambientales	0	0	(2) Datos de todo INVAP (3) Solo sede central



Metas de los ODS a las que contribuimos

12 PRODUCCIÓN
Y CONSUMO
RESPONSABLES



Meta 12.2: Para 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales.

META 12.6 Alentar a las empresas, en especial las grandes empresas y las empresas transnacionales, a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes.

13 ACCIÓN
POR EL CLIMA



Meta 13.3: Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional en relación con la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana

Invertimos en nuestras comunidades



Invertimos en nuestras comunidades

Buscamos construir lazos sólidos y duraderos con nuestras comunidades para acompañar al desarrollo del país, promoviendo la creación de oportunidades de inclusión social, desarrollo local sustentable y promoción de la ciencia y la tecnología. Enfocamos nuestros esfuerzos en fortalecer los vínculos con la comunidad geográfica, principalmente en San Carlos de Bariloche y la comunidad temática, es decir con el Sistema Nacional de Ciencia y Tecnología, para promocionar la vocación y capacidad científico tecnológica y fortalecer la educación técnica.

Nuestra estrategia de Responsabilidad Social Empresaria se materializa a través de acciones directas de INVAP S.E. y de la Fundación INVAP.



En septiembre 2021 se realizó el lanzamiento del Concurso de Escultura de alcance nacional en honor al grupo fundador de la empresa, con motivo del 45º aniversario de su creación, dirigido a artistas visuales. En abril 2022 se declaró al artista y arquitecto mendocino Cristóbal Farmache denominada “Espora” como ganador del concurso.

Inversión en la comunidad ⁽ⁱ⁾	2020-2021	2021-2022
AR\$ destinados a relaciones con la comunidad	\$ 101.597.162	\$ 156.721.437

(i) Valores expresados al cierre de cada ejercicio fiscal (30 de junio)

a. Apoyo al personal de salud y hospitales

Durante el período en el que continuó la pandemia del COVID-19, logramos sostener el nivel de las acciones con la comunidad pese al difícil contexto. Continuamos trabajando con el Ministerio de Salud de la Provincia de Río Negro en la adecuación de las instalaciones médicas del Hospital Zonal Ramón Carrillo y Hospital Modular, ambos de Bariloche, además de comenzar a colaborar en otros hospitales de la provincia. En todos ellos buscamos la generación de tecnología para ayudar a los/as trabajadores/as de la salud en su labor.

Todas las tareas fueron supervisadas por el grupo de Salud y Seguridad de INVAP para garantizar la bioseguridad de los y las que participan. Este trabajo nos llena de orgullo por el gran sentido de comunidad que demuestran quienes trabajan en nuestra empresa.

Junto con personal del Hospital Zonal de Bariloche y de ALTEC S.E. realizamos diversos trabajos, según las demandas del sistema médico, entre los cuales se destacan:

- *Lay-out* y mejoras en el edificio en zona de Unidad de Cuidados Intensivos (UCI) y habitaciones.
- Diseño, construcción, testeado, montaje y puesta en marcha del sistema de tratamiento de aire con luz ultravioleta.
- Sistemas de extracción de aire y de ventilación: relevamiento, cálculo y suministro de los extractores para neonatología, terapia de pediatría, partos y aislamiento de UTI; y relevamiento, cálculo, suministro de partes, acondicionamiento, modificación, testeado y puesta en marcha de los sistemas de ventilación de las salas de UCI y Unidad de Terapia Intensiva (UTI).
- Adecuación de la instalación eléctrica de UCI para que las distintas habitaciones puedan convertirse en salas de terapia intensiva.
- Sistemas de gases (oxígeno, aire y vacío) en las salas de UCI, salas de cuidados mínimos mujer, cuidados mínimos hombre, sala COVID, pediatría y maternidad.
- Mejoras en la red informática: redes, sistemas y seguridad física.
- Diseño de equipos para laboratorio, terapia intensiva y aislamiento, entre los cuales se destacan: el diseño de una caja para manipulación segura de muestras en laboratorio, un dispositivo para protección del personal de terapia intensiva, carpas de aislamiento en cama y camilla.
- Instalación de un portal para la sanitización de ropa de trabajo con ozono y para la higienización de máscaras N95 y barbijos.
- Instalación de dispositivos de medición de temperatura en los accesos de los hospitales de Bariloche, Cipolletti, Choele Choel, General Roca, Viedma y Jacobacci.

b. Hogar de ancianos

Dentro de las políticas de Responsabilidad Social Empresaria de INVAP S.E. se dispone asignar al Hogar de Ancianos "El Descanso de Jesús" de San Carlos de Bariloche un aporte económico y apoyo en la gestión de esta institución que se dedica a brindar atención a adultos/as mayores en situación de calle y sin familiares directos. En la empresa estamos comprometidos con el mantenimiento de este espacio de ayuda valiosa.

c. Difusión de nuestro aporte al desarrollo

A través de la División de Comunicación y Relaciones Institucionales generamos mensajes con el objetivo de promover la importancia del desarrollo tecnológico en la Argentina y las vocaciones científico-tecnológicas, destacando la importancia de la integridad, la seguridad y la excelencia.

Asimismo, esta división apoya y refuerza el trabajo de las distintas áreas de la empresa mediante la gestión estratégica de la comunicación y el establecimiento de vínculos positivos con los públicos de interés de la organización. De esta forma se fortalece y se consolida la imagen e identidad corporativas.

Entre septiembre de 2021 y marzo de 2022, participamos con un stand Institucional en Tecnópolis presentando la campaña “¿Para qué hacemos lo que hacemos?” que permitió a los visitantes conocer, de manera didáctica y amena, los principales desarrollos tecnológicos de nuestra empresa y comprender cómo estos mejoran el día a día de las personas. Este tipo de acciones se enmarcan en la difusión de nuestro aporte al desarrollo del país.

Contamos con una política integral de difusión institucional y comercial que implementamos a través de los siguientes medios:

- Redes sociales (*Facebook, Twitter, Instagram, Youtube, LinkedIn*).
- Página web externa
- Página web interna
- Aplicación INVAPP
- Visitas guiadas a la Sede Central



d. Formación de jóvenes

Buscamos combinar nuestro enfoque de acción hacia la comunidad educativa junto con nuestro enfoque de acción temático. De esta forma, promovemos espacios formativos sobre temas científicos y tecnológicos, relacionando el conocimiento con la innovación, lo que fomenta el desarrollo y la soberanía tecnológica del país.

Para lograrlo, aportamos horas de nuestro personal para la docencia y coordinación de tesis y proyectos en universidades y escuelas técnicas. Además, en 2022 ampliamos el alcance a la educación media. A su vez, colaboramos con la inserción laboral de jóvenes en formación mediante pasantías, becas, prácticas profesionales supervisadas y proyectos integradores/tesis. El equipo de reclutamiento, selección, contrataciones e inducción de la Gerencia de Personas y Organización aportó su conocimiento colaborando directamente con actividades tales como talleres de inserción laboral y armado de *curriculum vitae* en colegios secundarios de Bariloche y el programa de pasantías para alumnos/as de colegios técnicos.

Jóvenes en formación	2020-2021			2021-2022		
	♂	♀	Total	♂	♀	Total
Becas	11	7	18	12	7	19
Pasantías universitarias	4	1	5	15	3	18
Pasantías colegios técnicos	0	0	0	0	0	0
Prácticas profesionales supervisadas	3	0	3	4	0	4
Proyectos integradores/tesis	6	0	8	8	0	8
Total	24	8	32	39	10	49

Fundación
INVAP



FUNDACIÓN
INVAP

Fundación INVAP

a. Proceso organizacional

Desde 2014, a través de la Fundación INVAP, impulsamos y apoyamos diferentes proyectos ligados a la tecnología y la ciencia, con el fin de promover el desarrollo de las comunidades donde operamos. Durante 2021, llevamos a cabo un análisis de materialidad e impacto de la fundación para evaluar su desempeño, y de dicho proceso surgió su nuevo foco estratégico: trabajar en la articulación entre el sistema científico, el entramado socio productivo y la comunidad. De esta manera, el actual propósito de la fundación es llevar a cabo proyectos que resuelvan problemáticas sociales y ambientales a través de la ciencia y la tecnología. Y lo ejecutamos mediante tres ejes de acción:

- El impulso de empresas de base científica y tecnológica (CyT) con impacto.
- La conexión entre problemas de las comunidades con soluciones CyT.
- El fomento de vocaciones STEM (*Science, Technology, Engineering and Mathematics*).

El análisis de materialidad e impacto de nuestra Fundación llevado a cabo durante el período fue una manera de consolidar la cultura de innovación y colaboración con transparencia y profesionalismo.

Asimismo, la modalidad de nuestro trabajo se basa en tres pilares fundamentales, que atraviesan la totalidad de los programas y proyectos ejecutados:

- **Colaboración:** diseñamos metodologías de trabajo basadas en el compromiso mutuo, generando de esta manera espacios de humildad y confianza para el aprendizaje.
- **Tecnología:** la concebimos como un medio y no como un fin en sí mismo: la tecnología es puesta donde realmente sea necesaria.
- **Impacto:** desarrollamos iniciativas con el objetivo de dar respuesta a necesidades concretas, creando un modelo de negocio de cada una que impacte positivamente en las personas para las que fueron diseñadas.

En línea con la nueva estrategia, y con el objetivo de trabajar en una cultura de colaboración y rendición de cuentas, trabajamos en el análisis de las capacidades necesarias para la Fundación. Este análisis consistió en la evaluación de las competencias consolidadas y en la detección de nuevas habilidades a desarrollar. De ello derivó el diseño de una nueva estructura organizacional, de carácter matricial y con áreas satélites de soporte que pertenecen a INVAP S.E.

Además, creamos el área de Laboratorio de Co-creación con el fin de diseñar soluciones a medida para empresas, organismos públicos y organizaciones de la sociedad civil que apuestan por la innovación con impacto social y ambiental. Así, a partir de nuestra experiencia y nuestra capacidad de tracción del ecosistema CyT, exploramos sus necesidades, cocreamos soluciones a medida, ejecutamos los proyectos con una ajustada metodología de medición de impacto, y comunicamos los resultados. También incorporamos el área de Seguimiento e Impacto de proyectos para garantizar que las iniciativas desarrolladas alcancen los resultados planificados bajo indicadores objetivos, realizando una adecuada gestión de riesgos.

Por lo tanto, los proyectos y programas de la Fundación los llevamos a cabo mediante capacitaciones en gestión de proyectos y en temáticas afines a nuestra experiencia, a través de la articulación con organismos públicos y privados para el patrocinio y gestión de proyectos con impacto social, promoviendo la excelencia en la educación en ciencia y tecnología en todos los niveles, participando en foros nacionales e internacionales, desarrollando políticas de preservación del medio ambiente –que a su vez promuevan el desarrollo local– y llevando a cabo actividades culturales en la comunidad, mediante la generación y promoción de espacios de expresión artística y cultural.

La Fundación pone al servicio de la comunidad todo el conocimiento tecnológico y de gestión desarrollado por INVAP S.E.

En cuanto al fortalecimiento institucional y las nuevas costumbres, trabajamos especialmente en adaptar la modalidad de trabajo a la virtualidad, incorporando herramientas digitales para el trabajo colaborativo remoto. Además, avanzamos en el perfeccionamiento de procesos y procedimientos para lograr mejoras en las áreas de rendición de cuentas e integridad.

Durante 2021 incorporamos la Fundación INVAP al Grupo de Fundaciones y Empresas (GDFE), una asociación civil sin fines de lucro que promueve y profesionaliza las iniciativas de inversión social privada para el bien público. Ello nos ofrece una oportunidad para la consolidación de plataformas de trabajo y nos da acceso a un diverso grupo de potenciales socios.

b. Nuestras acciones destacadas

Destacamos los siguientes proyectos, en línea con nuestros tres ejes de acción:

El impulso de empresas de base científica y tecnológica con impacto

A través de los distintos programas de acompañamiento para emprendedores contribuimos en la mejora de sus procesos y la resolución de problemas de la comunidad. Los capacitamos, además, en temas relacionados con nuestro modelo de gestión, la gestión de la tecnología, la gestión de proyectos tecnológicos complejos, la innovación tecnológica y los conocimientos vinculados a los desarrollos tecnológicos de INVAP.

- **Programa Emprendé ConCiencia:** a través de este programa brindamos asesoría técnica y diseñamos procesos de acompañamiento personalizado para cada emprendedor, fusionando la tecnología y el desarrollo dentro del laboratorio con los problemas y necesidades del mundo real, y vinculando los emprendimientos con el ecosistema emprendedor para generar una red de colaboración que propicie su desarrollo. Gracias al apoyo del Grupo San Cristóbal pudimos darle continuidad al programa, y la cuarta edición, realizada en 2020, cerró con la participación de 13 emprendedores y de 15 organizaciones del ecosistema emprendedor, con 40 reuniones virtuales entre ambos. Durante 2021 llevamos adelante la quinta edición, que contó con 182 proyectos postulados de 23 provincias, donde se beneficiaron 555 personas, con un total de 939 horas de trabajo en equipo y de trabajo colaborativo con 23 organizaciones.

Impacto de Emprendé ConCiencia desde su inicio:

- 237 proyectos acelerados.
- 5.671 personas impactadas.
- 3 de cada 5 proyectos recibieron inversión y/o están facturando.
- 5 ediciones.
- 4.594 horas de trabajo en equipo.
- 24 organizaciones del ecosistema con las que articulamos.

En base al éxito del Programa Emprendé ConCiencia generamos el Programa +ConCiencia Uruguay, liderado por la Fundación Julio Ricaldoni (FJR) y adaptado a las necesidades concretas locales. A su vez, creamos un convenio para seguir impulsando empresas de base CyT en la región.

Impacto + ConCiencia Uruguay

- 9 equipos emprendedores participantes.
- 5 organizaciones del ecosistema CyT de Uruguay presentes en las reuniones.
- 12 horas de talleres virtuales orientadas a formación en negocios con impacto.
- Más de 20 horas de cocreación e intercambio con organizaciones referentes de emprendimientos CyT de Uruguay.

Más información en: www.emprendeconciencia.org.ar

• **Emprendedores de Río Negro:** acompañamos desde el 2019 al programa impulsado por la Fundación Nobleza Obliga y Banco Patagonia, cuyo objetivo es promover el desarrollo sustentable de los emprendedores y fortalecer el ecosistema emprendedor de toda la provincia. Entre las ediciones 2021 y 2022 se inscribieron más de dos mil proyectos, entre los que se seleccionaron los finalistas de acuerdo a su innovación, potencial de crecimiento y relación con el medioambiente y la sociedad. Estos emprendimientos tuvieron la oportunidad de mostrar sus productos en un catálogo online y sitio web. Los seis proyectos ganadores fueron seleccionados por un jurado interdisciplinario y recibieron el premio Capital Semilla para el fortalecimiento de sus negocios. En 2021 los premios fueron de \$ 150.000 y en 2022 de \$ 250.000.

• **Unidad de Vinculación Tecnológica (UVT):** desde 2016 la Fundación IVAP está habilitada como UVT por la Agencia Nacional de Promoción Científica y Tecnológica, lo que nos permite asistir a las empresas durante el desarrollo de proyectos que tengan como fin mejorar las actividades productivas y comerciales. Dentro de las gestiones de la Fundación como UVT, continuamos trabajando con las herramientas de financiación del Consejo Federal de Ciencia y Tecnología (COFECyT). En junio de 2021 participamos del 8° encuentro del Ciclo de Intercambio de Experiencias Federales que impulsa la Subsecretaría de Federalización de la Ciencia, Tecnología e Innovación del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación (MinCyT), compartiendo nuestra experiencia con otros actores de todo el país.

• **Programa de vinculación “Saber que Suma”:** junto con el Consejo Federal de Decanos de Ingeniería brindamos un espacio de encuentro entre estudiantes de ingeniería y referentes de organizaciones destinado a que los estudiantes, a través del abordaje de las necesidades de la organización y de cocrear posibles soluciones, puedan transitar a la ingeniería como una herramienta de transformación social, para el desarrollo tecnológico sustentable e inclusivo de nuestro país.

- Durante 2021 participaron 9 organizaciones que presentaron 14 problemáticas.
- 9 unidades académicas anotadas en la plataforma.
- 30 estudiantes registrados.
- 1 trabajo final integrador desarrollado a partir de la vinculación del programa.



Conexión entre problemas de las comunidades con soluciones CyT

Aplicamos la ciencia y la tecnología en cooperación con diferentes organizaciones sociales para mejorar sus procesos y resolver los problemas de la comunidad.

- **Proyecto Bioenergía Andina:** En alianza con el BID Lab y con subsidio del Fondo Multilateral de Inversiones (FOMIN), ejecutamos este proyecto desde 2017, con el objetivo de estimular el uso eficiente de energía para calefacción en la Patagonia a partir de biomasa de residuos forestales. Este programa fomenta la gestión cooperativa, promueve la eficiencia energética y concientiza a la población sobre métodos para reducir riesgos de incendios, el aprovechamiento del recurso energético y las técnicas para mejorar la aislación de los hogares. Impulsa, además, el desarrollo local a través la promoción de la industria forestal sustentable y la gestión de residuos forestales, creando y promocionando emprendimientos locales, generando trabajo y nuevos oficios.

Durante 2022 llevamos a cabo la etapa de cierre del proyecto, acompañando a las cooperativas y organismos municipales con la sistematización del modelo y su réplica a tres municipios de la Comarca Andina (Epuyen, Dina Huapi y El Hoyo). Como aporte adicional, colaboramos con el diseño y gestión de la compra de leña para el Plan Calor 2021, especialmente con Dina Huapi y Lago Puelo. Asimismo, realizamos un taller de cierre con actividades programadas para tratar las lecciones aprendidas.

Más información en: www.bioenergiaandina.org.ar

En el marco del programa Bioenergía Andina, en diciembre de 2020, junto con el Ministerio de Desarrollo Social de la Nación, firmamos un convenio con la Dirección Nacional de Fortalecimiento Institucional para financiar la adquisición de insumos y equipamiento para la Cooperativa EcoForestal. Este emprendimiento productivo transforma los residuos forestales que llegan al Centro de Residuos Urbanos Municipal (CRUM) en leña, con un impacto social positivo: la leña es distribuida a los beneficiarios del Plan Calor¹. Por el otro lado, este proyecto rescata de riesgo de incendio los residuos forestales y dinamiza la economía local.

¹ Consiste en la transferencia de fondos a municipios destinados a la compra de leña, elementos e insumos para la calefacción con el objetivo de mejorar las condiciones habitacionales de personas en situación de vulnerabilidad social, en la región sur y la zona andina.

- **Desarrollo de medidores para el Hospital Zonal Ramón Carrillo.** En el marco del convenio de colaboración firmado en 2018, continuamos con la implementación de este proyecto, cuyo fin es desarrollar medidores para el monitoreo de la temperatura en heladeras de los centros de salud, y así evitar que vacunas o medicamentos pierdan sus propiedades por irregularidades en la cadena de frío. Adicionalmente, en alianza con la Fundación San José Obrero coordinamos la formación del Grupo de Reparaciones, capacitando jóvenes en situación vulnerable en la programación y mantenimiento básico de los equipos, para que puedan instalar los restantes, lleven adelante su mantenimiento y en el futuro puedan replicar este servicio en otros centros. La formación consistió en 10 encuentros, que luego se pausaron por la pandemia.

El fomento de vocaciones STEM

Llevamos a cabo diferentes acciones educativas (cursos, talleres, laboratorios, programas, etc.) y desarrollamos material de difusión con el fin de mejorar la formación en ciencia y tecnología e impulsar vocaciones. También gestionamos la participación de nuestro personal en la generación de vocaciones en CyT y la información sobre sus actividades.

- **Experiencia Sur:** a través de este programa contribuimos a la formación de estudiantes universitarios dentro del Programa de Becas de la Fundación YPF como profesionales conscientes de las necesidades de su entorno y de su rol en el desarrollo tecnológico sustentable e inclusivo en nuestro país. Se capacitaron 10 estudiantes, que compartieron una semana de inmersión en la ciudad de Bariloche, con distintas actividades y espacios de debate junto a profesionales, donde reflexionaron sobre el rol y el impacto de la ciencia y la tecnología en la solución a los problemas de las comunidades y la mitigación del cambio climático.



• **VIII Congreso Internacional de Comunicación Pública de la Ciencia y la Tecnología (COPUCI):** en marzo de 2022 junto con la Universidad Nacional de Río Negro, organizamos la octava edición del congreso, cuyo objetivo es promover la divulgación de la ciencia y la tecnología para acercarla a la comunidad. Desde su primera edición en 2011, convoca estudiantes, profesionales e investigadores/as de variadas formaciones.

• **Jornadas Argentinas de Robótica (JAR) 2021:** auspiciamos la décima primera edición de este evento, llevado a cabo del 9 al 11 de marzo de 2022 en las instalaciones del Centro Atómico Bariloche de la Comisión Nacional de Energía Atómica y en la sede central de nuestra empresa. Las JAR ofrecen un ámbito de reunión para la comunidad de investigadores/as argentinos/as y de la región, cuyo interés y dedicación estén orientados a la robótica. Son también una excelente oportunidad para que los y las estudiantes de grado y posgrado tomen contacto directo con ellos/as y con los y las conferencistas invitados/as, de manera de incentivar su interés por la investigación tecnológica y científica, entendida como herramienta fundamental para la innovación productiva.

• **Patrocinio de TEDxBariloche:** colaboramos en la difusión de ideas (vinculadas a las iniciativas sociales, la tecnología, el diseño, las artes y las ciencias) y de actores locales de alto impacto y repercusión, en un evento inclusivo y sustentable, al cual asistieron alrededor de 700 personas.



C. Otras acciones culturales e institucionales

Desde INVAP llevamos a cabo y participamos de acciones culturales e institucionales en la comunidad para generar espacios de expresión artística y cultural que permitan que científicos/as y artistas puedan hacer, crecer y desafiarse y otros espacios destinados al fortalecimiento de iniciativas ambientales.

- **Restauración del chalet Soria Moria - Centro de Arte+Ciencia:** gracias al Grupo San Cristóbal continuamos con la puesta en valor del inmueble situado en Llao Llao (Bariloche), puesto a disposición por INVAP S.E. para la Fundación como espacio de encuentro entre ciencia, arte y tecnología, y donde se desarrollan actividades de divulgación científica y cultural.

- **Participación en foros, congresos y conferencias:** asistimos y formamos parte de eventos que promueven las exportaciones nacionales de alto valor agregado: durante 2021 nuestra Directora Ejecutiva, Verónica Garea, participó del *Working Group* de *Gender Diversity*, del Organismo Internacional de Energía Atómica (OIEA) y en el Comité de Asuntos Nucleares del Consejo Argentino de Relaciones Exteriores.

- **Fortalecimiento Institucional Circuito Verde:** desde 2016 esta organización conformada por profesionales voluntarios realiza acciones enfocadas en la mejora de la situación ambiental en la ciudad de San Carlos de Bariloche, desde la educación ambiental hasta programas de plantado de árboles. Desde la Fundación capacitamos a este aliado clave en el territorio para impulsar su sostenibilidad como organización. El taller consistió en dos módulos de desarrollo organizacional y estrategia de sostenibilidad en los que se capacitó a 5 personas de la organización.

- **International Workshop on Brewing Yeasts (IWOBY) 2021:** firmamos un convenio con la Fundación Centro de Referencia en Levaduras y Tecnología Cervecera (CRELTEC), que forma parte del Instituto Andino Patagónico de Tecnologías Biológicas y Geoambientales (IPATEC) del CONICET, para la asistencia en la ejecución de fondos para el Congreso *IWOBY* 2021, realizado en Bariloche. Cada dos años el *IWOBY* reúne a científicos/as especializados / as en levaduras y productores cerveceros avanzados de todo el mundo en busca de los últimos desarrollos e innovaciones en la industria cervecera y de otras bebidas fermentadas. Consideramos que estos eventos son relevantes para la difusión de la ciencia y la tecnología, por eso buscamos ser facilitadores de este tipo de iniciativas ofreciendo nuestro acompañamiento a organizaciones CyT.

- **Colaboración técnica con San José Obrero (SJO):** brindamos apoyo técnico e institucional a esta organización local, al capacitar para el mundo del trabajo a jóvenes vulnerables en situación de consumo problemático.

Indicadores de desempeño⁽¹⁾	2020-2021	2021-2022
Convenios firmados	7	12
Alianzas concertadas	54	61
Voluntarios/as vinculados	18	34
Beneficiarios/as directos	57	47
Beneficiarios/as indirectos	N/D	555
AR\$ aportados por INVAP SE	\$156.121.437	\$166.601.651
AR\$ movilizados de otras fuentes	\$65.001.047	\$32.355.763

(1) Valores expresados al cierre de cada ejercicio fiscal (30 de junio)

Información adicional

Para obtener más información acerca de la empresa y conocer más sobre nuestras actividades, por favor remitirse a:

www.invap.com.ar

info@invap.com.ar

+ INFO:
www.invap.com.ar
info@invap.com.ar

